

※ 직무기술서 (안전관리)

채용 분야		안전관리			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	정보보안 (경력)	23.환경에너지안 전	06.산업안전	01.산업안전관리	01.기계안전관리
					02.전기안전관리
					03.건설안전관리
					04.화공안전관리
					05.가스안전관리
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 기술능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/애니메이션/캐릭터산업), 창작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠즈 발굴·육성 지원, 문화기술 (CT) 육성, 콘텐츠산업 미래정책 개발 및 산업 조사연구			
직 무 설 명					
시스템설계전문가	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 시행령 및 우리원 안전관리규정에서 정한 업무 ○ 안전인증대상 기계·기구 등과 자율 안전 확인 대상 기계·기구 등 구입 시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조연·지도, 위험성평가에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 사업장 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의 ○ 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조연·지도 ○ 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석을 위한 보좌 및 조연·지도 ○ 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 업무수행 내용의 기록·유지 등 			
	능력 단위	○ 시설관리(전기,기계,가스,미화,경비 등) 안전관리, 산업안전 교육훈련, 안전 관련 문서관리 안전 활동 모니터링, 산업안전 정보·소통관리, 협력업체와의 협력, 위험요인 관리			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전에 대한 업무지식 ○ 경영관리 및 시설관리에 대한 지식 ○ 컴퓨터 활용에 대한 지식 등 			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설관리에 대한 업무의 경험 및 이해능력 ○ 안전교육계획을 수립할 수 있는 능력 ○ 교육 대상을 파악하고 교육과정을 결정할 수 있는 능력 ○ 사고사례를 분석할 수 있는 능력 등 			
	직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가중요시설 내 안전보건 관리의 사명감 또는 공공의 산업안전보건 의식 ○ 침착하고 냉정한 상황 판단능력 ○ 관련법규, 원칙과 절차준수 ○ 관련기관과 상호 협력적 관계형성 ○ 고객지향적 태도와 투철한 직업의식 등 			

※ 직무기술서 (시설관리)

채용 분야		콘텐츠 제작 및 창업지원 시설 관리			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	콘텐츠제작 및 창업지원 시설관리운영	01. 사업관리	01. 사업관리	02. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/스토리/애니메이션/캐릭터산업), 창·제작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 미래정책 개발 및 산업 조사연구			
직 무 설 명					
콘텐츠제작 및 창업지원 시설관리운영		직무 수행 내용	○ 콘텐츠제작 및 창업공간 장비유지보수 및 시설관리 총괄 - 인큐베이팅 지원시설(제작지원, 회의 및 사무공간)관리 및 장비 유지보수 - 공연장(무대, 음향, 조명 등 지원시설) 기술지원 및 안전관리 - 시설 보수 및 리뉴얼 공사시행 관리		
		능력 단위	○ 창업 및 인큐베이팅 지원공간 운영 및 시설 안전관리 ○ 콘텐츠제작 지원시설 등 유사시설 유지보수 및 관리 경험 경력 7년 이상		
		필요 지식	○ 콘텐츠 창업, 인큐베이팅 지원공간 운영에 관한 경험 및 지식 ○ 공연장(CKL스테이지) 시설/장비(무대, 조명, 음향 등)에 관한 지식 ○ 시설공사 및 대관, 유지보수 등 운영과 안전관리 전반 지식 ○ 공공기관 행정, 계약, 공사, 사업관리 등에 대한 지식 및 유경험		
		필요 기술	○ 시설유지보수 공사관리, 건축, 설비, 전기 등 유지보수 관련 기초지식 ○ 공연시설 무대, 조명, 음향 등 설치 및 기본적 점검 능력 ○ 설계 및 도면 검토 등 공연장 포함 유사 지원시설 공사 수행관리 능력 ○ 안전점검 능력, 위험요인 관리대책수립 및 대응 능력		
		직무 수행 태도	○ 민원대응 및 협상력, 객관적인 사고와 논리적 분석력에 기반한 적극성 ○ 무대 인프라, 장비 운영, 관리 장애 발생 시 능동 대응 ○ 공연시설 무대설치, 운영, 안전 관리 과정의 예측 시뮬레이션 실행 ○ 시설 이용자 및 대관수요 고객에 대한 친절도		
참고		○ 위 직무기술서는 한국콘텐츠진흥원의 채용과 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하거나 기관의 사정에 맞게 혼합·변경하여 작성되었습니다. 기관의 주요사업 변경 및 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

※ 직무기술서 (콘텐츠 가치평가)

채용 분야		콘텐츠가치평가			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	콘텐츠 가치평가	※ '콘텐츠가치평가' 분야는 NCS (유사) 분류 없음 (아래 '능력단위, 직무수행내용, 필요지식 등' 참조)			
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융(가치평가) 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/스토리/애니메이션/캐릭터산업), 창·제작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 정책개발 및 연구·조사			
직무 설명					
콘텐츠가치평가		직무 수행 내용	○ 콘텐츠가치평가서비스 제공 및 콘텐츠가치평가보고서 발간 ○ 콘텐츠 기업보증을 위한 콘텐츠가치평가 및 추천위원회 개최 ○ 콘텐츠가치평가 모형 개발 및 개선 ○ 금융상품 연구 및 개발, 금융기관 중개 및 협력 업무 등		
		능력 단위	○ 콘텐츠가치평가를 위한 회계, 금융 등 전문 지식의 활용, 업무 활동		
		필요 지식	○ 상법, 세법, 경제학, 회계학, 경영학 등에 대한 전문지식 보유 ○ 대출(여신), 금융상품 중개, 투자, 기업 인수합병 등에 관한 금융지식 ○ 통계 및 분석에 관한 지식		
		필요 기술	○ 콘텐츠산업에 대한 이해력, 콘텐츠 기업회계에 대한 전문 지식 ○ 프로젝트에 대한 평가능력, 평가모형 및 평가시스템 개발능력 ○ 통계프로그램(SAS, SPSS, STATA, R 등) 활용(구동) 및 정량데이터(빅 데이터 포함) 분석 능력 ○ 콘텐츠산업 정보 수집 및 분석 능력		
		직무 수행 태도	○ 콘텐츠가치평가 및 평가모형의 신뢰성 확보를 위한 문제 해결능력 ○ 콘텐츠 기업과 금융권과의 연계를 위한 협상능력 및 대응능력 ○ 콘텐츠가치평가 관련 정보수집 능력 및 창의적인 사고능력		
참고		○ 위 직무기술서는 한국콘텐츠진흥원의 채용과 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하거나 혼합·변경하여 작성되었습니다. 기관의 주요사업 변경 및 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

※ 직무기술서 (연구)

채용 분야		콘텐츠 산업연구·조사			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	콘텐츠산업 연구·조사	※ '콘텐츠산업연구·조사' 분야는 NCS (유사) 분류 없음 (아래 '능력단위, 직무수행내용, 필요지식 등' 참조)			
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융(가치평가) 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인 큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/ 패션/만화/스토리/애니메이션/캐릭터산업), 창·제작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 정책개발 및 연구·조사			
직 무 설 명					
콘텐츠산업 연구·조사	직무 수행 내용	○ 콘텐츠산업 관련 연구·조사의 기획·설계·수행 ○ 콘텐츠산업(기업체, 소비자) 연관 거시·미시 통계자료 생성 및 분석 ○ 콘텐츠산업 이슈 분석 및 보고서작성 ○ 콘텐츠산업 정책 개발 및 내·외부 자문			
	능력 단위	○ 국내외 콘텐츠 산업·정책 정보 수집, 취합, 가공 및 분석 능력 ○ 적합한 조사분석 기법 적용 능력, 통계 프로그램 활용 능력, 분석 결 과표 작성 능력, 산업 통계 데이터 분석 능력 ○ 효율적이고 정확한 보고서 작성 및 정보 전달 능력 ○ 분석 결과에 대한 해석 및 전망을 통한 업무 적용, 정책 대응 능력			
	필요 지식	○ 콘텐츠산업 및 국내외 업계 동향에 대한 전반적 지식 및 이해 ○ 정부정책, 경제, 사회, 법제도, 기술, 이용자 등 콘텐츠산업의 환경변화, 그에 조응하는 정책 대안 등에 대한 전반적 지식 및 이해 ○ 계량 연구 관련 적합한 조사방법론 및 분석기법 적용 지식 ○ 산업 분석을 위한 국내외 통계 자료·경제 지표 수집 및 활용 방법			
	필요 기술	○ 콘텐츠 산업분석 및 연구조사 프로젝트 수행 능력 ○ 산업통계, 정량데이터, 빅데이터 분석 등을 위한 통계프로그램(SAS, SPSS, STATA, R, Python 등) 활용 기술 ○ 정보 전달을 위한 보고서 작성 및 프레젠테이션 기술			
	직무 수행 태도	○ 콘텐츠산업 현장을 다양한 분야와의 연관성 속에서 통합적으로 이해 하고 새로운 관점을 도입하는 개방성과 적극적인 이슈 발굴 노력 ○ 문제 해결 및 예측성을 높이기 위한 적극적, 전략적, 창의적, 분석적 사고 ○ 데이터 간 상호관련성을 파악하고 함의를 도출하는 종합적·융합적 사고 ○ 정확하고 유의미한 정보를 제공하고자 하는 철저하고 성실한 업무 수행 ○ 공공서비스 마인드 및 가치중립적 태도 ○ 콘텐츠산업의 발전과 새로운 정책개발에 적극적인 태도			
참고		○ 위 직무기술서는 한국콘텐츠진흥원의 채용과 관련된 대표적인 NCS를 일부 선 정하거나 혼합·변경하여 작성되었습니다. 기관의 주요사업 변경 및 내·외부 상 황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

※ 직무기술서 (정보화)

채용 분야		정보시스템운영			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	정보보안 (경력)	20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 기술능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/애니메이션/캐릭터산업), 창작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 미래정책 개발 및 산업 조사연구			
직 무 설 명					
시스템설계전문가	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ ERP(예산, 회계, 인적자원, 자산) . PMS . 전자결재 시스템 운영상태 관리, 유지관리 업무수행(*PMS:사업관리시스템) ○ ERP . PMS . 전자결재에 대한 사용자 시스템 오류 수정 ○ 업무포털, 메일시스템, 메신저 등 기타 기관 업무시스템 운영상 필요사항 지원 			
	능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> · 현행시스템 분석, 요구사항 확인 · 정보시스템 사용자 안내 및 시스템 안정화 · 프로그래밍 언어 활용 · 소프트웨어 테스트 관리 			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> · 해당 플랫폼에 대한 지식, 플랫폼에 따른 기능 및 성능 특성 · 소프트웨어 아키텍처에 대한 이해 · 시스템 운영 환경, 성능분석 및 진단에 대한 지식 · 프로그래밍 언어 기본문법, 기능구현을 위한 알고리즘 디버깅 기법 · 예산, 회계, 소득세법 등 관련 정보화처리 지식 			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> · 내외부 환경분석 기술 · 운영체제, 저장장치, 네트워크, DBMS 구성 및 관리기술 · 프로그램 언어 활용능력 			
	직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> · 기술관련 각종 정보 수집에 대한 적극성 · 사용자 질의사항에 대한 긍정적 태도 · 다양한 이행당사자의 의견을 긍정적으로 수용할 수 있는 태도 · 문제점 및 성능개선, 안정화를 위한 의지 · 적극적이고 세밀한 분석자세 			

※ 직무기술서 (노무)

채용 분야		노무사(인사)			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	노무사 (인사)	02. 경영회계사무	02. 총무인사	02. 인사조직	01. 인사
					02. 노무관리
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사 업 영 역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/스토리/애니메이션/캐릭터산업), 창·제작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 미래정책 개발 및 산업 조사연구			
직 무 설 명					
노무사(인사)	직무 내 용	○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일 ○ (노무관리) 노사관계 관리를 의미하며, 사용자와 근로자(노동조합) 간의 협력적 노사관계 구축을 위하여 노사갈등을 예방하고, 관계를 유지·개선하는 일			
	능 력 단 위	○ 성과관리, 인사관리, 보상, 복무관리, 노사관계 관리, 노무관리			
	필 요 지 식	○ (인사) 근로기준법, 직무기반 인사제도 설계 방법, 채용기법, 인력운영계획 수립, 경력개발방법론, 교육과정 설계 방법, 인력육성체계 수립 방법, 임금 및 단체협약, 사내 급여 및 복무규정, 복리후생제도 설계 방법, 조직문화 진단법, 평가방법론, 퇴직유형별 퇴직금 산출방법, 노동시장의 수요/공급이론 등 ○ (노사관리) 노동법, 노사관계론, 단체교섭사례연구, 노동조합 및 노동관계조정법, 근로기준법, 노동위원회법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 위원회 운영 관련 법령, 단체협약, 노사관계 발전 계획 분석 등			
	필 요 기 술	○ (인사) 인력운영의 효율성 분석 능력, 직무평가 관련 자료 조사 및 분석 능력, 인력운영 계획수립 능력, 조직 인력운영 기술, 평가기술, 핵심인재 평가 결과 분석 능력, 교육운영기술, 전자인사관리시스템 활용 기술, 전사적 자원관리시스템 활용 능력, 예외사항에 대한 처리 능력, 조직문화진단 분석 능력, 분석 및 종합능력, 퇴직금 산정 능력, 전직 지원 직업정보 분석 능력 등 ○ (노사관리) 조직화 및 계획 능력, 교육운영 기술, 정보분석 능력, 법률적 해석기술, 규정문안 작성 기술, 원인분석 기술, 노사협의회 규정 작성 기술, 회의 운영기법, 근로계약서 작성기술, 인터뷰 질문문항 작성 기술 등			
	직 무 수 행 태 도	○ (인사) 객관적 태도, 특정 직무를 차별하지 않는 공정한 태도, 개방적 의사소통, 분석적 사고, 내부네트워킹, 다양한 제도의 응용/적용, 강사 및 교육생과의 원활한 커뮤니케이션, 합리적 사고, 연말정산 전문성, 근로자 단체와의 협력, 기업의 가치를 소중히 생각하는 자세, 직무에 대한 신중한 검토, 퇴직유형 및 사유파악에 대한 객관적 태도, 전직을 위한 적극적 의지추구 등 ○ (노사관리) 조직 구성원의 다양성 수용자세, 노사관계 개선 의지와 열정, 교섭 안에 대한 자기 비판적 자세, 조정과 타협에 대한 태도, 관련 규칙을 철저히 시행하는 자세, 위기에 대처하는 유연성, 법률을 세심하게 검토하는 자세, 준법 준수, 적극적 경청 자세, 원활한 커뮤니케이션 창출을 위한 의지 등			
참고		○ 위 직무기술서는 한국콘텐츠진흥원의 채용과 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하거나 혼합·변경하여 작성되었습니다. 기관의 주요사업 변경 및 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

※ 직무기술서 (회계)

채용 분야		회계(회계사 또는 세무사)			
		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	회계사,세무 사(회계)	02. 경영회계사무	03. 재무회계	02. 회계	01. 회계감사
					02. 세무
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트		○ NCS 분류체계 및 직무 내용관련 세부사항은 NCS 사이트(http://www.ncs.go.kr) 참조			
기 관 사업영역		○ 콘텐츠 제작지원, 유통·마케팅·금융 지원, 해외진출 지원, 창업 및 인큐베이팅 지원, 인재양성 및 취업 지원, 장르별 콘텐츠 산업 육성(방송/게임/음악/패션/만화/스토리/애니메이션/캐릭터산업), 창·제작인프라 조성 및 정보제공, NEW 콘텐츠 발굴·육성 지원, 문화기술(CT) 육성, 콘텐츠산업 미래정책 개발 및 산업 조사연구			
직무 설명					
회계사 (회계)	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계·감사) 기업 및 조직의 외부내부 이해관계자 및 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 회계정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 일 ○ (세무) 기업의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부하는 일 			
	능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계·감사) 01.전표관리, 03.원가계산, 04.결산처리, 05.회계정보시스템 운용, 06.재무비율분석, 07.회계감사, 08.사업결합회계, 09.비영리회계, 10.원가관리, 11.재무제표작성 ○ (세무) 01.전표처리, 02.결산관리, 03.세무정보시스템 운용, 05.부가가치세 신고, 08.지방세신고, 10.세무조사 대응, 11.조세불복청구, 13.법인세신고 준비, 14.법인세신고 			
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계·감사) 계정과목에 대한 지식, 기업실무에 적용되는 회계관련 규정, 재무제표 및 재무분석, 회계프로그램 운용, 금융감독원 공시 규정, 내부회계관리제도, 외부감사 및 회계 등에 대한 규정, 재무제표 작성 방법에 대한 관련 지식, 공정거래법, 사업결합회계관련규정 등 ○ (세무) 기업실무에 적용되는 관련 세법, 과세대상·과세표준·표준세율의 이해, 가산세에 대한 이해, 신고납부절차, 세무조사 관련 체크리스트 작성방법, 세무조사 대상세목에 대한 이해, 세무조정(결산조정, 신고조정)과 소득처분, 적출사항 관련 세법, 조세소송의 절차 및 요건, 적법 청구요건 및 적정 청구기한, 청구의 근거가 되는 세법 및 절차, 세액 계산방법 등 			
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계·감사) 업종특성에 따른 원가계산 능력, 손익산정 능력, 자산·부채에 대한 평가 능력, 회계프로그램 활용 능력, 재무비율 비교·산출·분석 능력, 내부감사 결과 보고서 작성 능력, 감사결과에 따른 신속한 사후조치 능력, 공시 질의사항에 대한 응대력, 재무정보 수집·보고·작성 능력, 재무제표 작성·검증 능력, 회계감사에 따른 주식 작성 능력, 연결재무제표 작성 능력, 연결 조정분개 처리 능력, 연결회계정보 수집 능력 등 ○ (세무) 재무제표 작성·표시 능력, 법인세법에 따른 법인세 과세표준 산출능력, 주민세 과세대상거래 해석 및 적용능력, 지방소득세 신고서 작성능력, 취득세 과세대상거래 해석 및 적용능력, 거래기록착오 발견 시 대처능력, 과세근거 및 위반사항의 적법성 여부에 대한 검토능력, 유사 예규 및 판례 검토능력, 처분청에 대한 항변 근거제시 능력, 각종거래 해석 능력, 각 세목별 연관관계 해석 능력, 법인세 과세표준 및 세액신고서 작성능력 등 			
	직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (회계·감사) 원가 및 원가계산에 대한 정확성, 회계 관련 규정 준수에 대한 의지, 수리적 정확도, 원활한 의사소통 자세, 법률 준수 태도, 적극적인 자료 탐색, 정확한 재무비율 계산·분석·활용 태도, 감사준비 자료에 대한 판단력, 감사준비에 대한 책임감, 공시 시기 대응에 대한 신속성, 적극적 협업 태도, 제도변화를 신속하게 수용하는 태도 등 ○ (세무) 세법에 대한 주의깊은 태도, 신고기한을 지키는 정확한 업무 태도, 관련 세법 입법취지 및 과세대상을 정확히 파악하여 신고누락을 방지하는 적극적인 태도, 쟁점에 대한 포괄적·비판적 사고 및 사전예방 태도, 종합적 사고능력과 시각 등 			
참고		○ 위 직무기술서는 한국콘텐츠진흥원의 채용과 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하거나 혼합·변경하여 작성되었습니다. 기관의 주요사업 변경 및 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			