

2021년도 제3차 전문경력직(책임연구원) 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보취급방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

□ 선발직위(총1명) : 의사

구 분	내 용
채용신분	▪ 정규직 / 책임연구원
처우수준	▪ 2직급 처우
근무지	▪ 방사선보건원 : 경기도 성남시 분당구 소재 ※ 근무지는 업무상 필요시 조정 가능
복리후생	▪ 4대보험, 복지포인트, 휴양시설 등 (관련규정 의거)

* 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정하며, 성과연봉 및 기타수당은 직원연봉 규정에 따름

□ 주요 수행업무

직 위	주요 업무
임상의료실 의사	<ul style="list-style-type: none">▪ 전사 산업보건 기획 및 보건관리활동 지도 관리▪ 종사자 건강조사업무 기획 및 지원▪ 원전사업소 부속의원 컨트롤타워▪ 건강상담, 의료교육 등 종사자 건강에 관한 전반적인 의료업무

□ 지원자격(자격 및 경력)

※ 관련증빙을 제출해야만 인정

분 야	요 건
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학력, 성별, 연령 : 제한없음 ▪ 남자의 경우 군복무를 마쳤거나(면접시작일 전까지 전역 가능한자 포함) 면제된 자 ▪ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자
경력요건	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전문의 자격 소지자 (취득예정자 포함) <p>※ 세부 사항은 붙임의 직무명세서 참조</p>

□ 전형절차

○ 개 요

구 분	1차 전형*	2차 전형	최종합격자 결정
선발인원	5배수	1배수	1배수
선발절차	<ul style="list-style-type: none"> · 서류심사(50) · 경력(50) · 인성검사 (적부) · 심리건강진단(적부) · 가점 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성면접(50) · 전공(직무)PT면접(50) · 가점 	<ul style="list-style-type: none"> · 신원조사 · 신체검사 · 비위면직자 조회

* 1차 전형 합격자 대상 **SI역량검사** 시행하며, 면접 보조자료로 활용함 (점수미반영)

○ 세부전형내용

구 분	내 용						
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정 · 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리되고, 적격자에 한하여 심리 건강진단, 서류심사 등 전형절차 진행 ○ 서류심사(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(50점) - 선발분야별 직무적합성 및 인재상 부합도 종합평가 ○ 경력점수(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 전문의 취득 후, 선발분야 경력기간에 대한 경력점수 부여 · 4년 이상(50점), 3년 이상(47점), 2년 이상(44점), 1년 이상(41점), 1년 미만(38점) · 자격/경력 요건 미충족자는 "불합격" 처리 ○ 가점*(총점의 2~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 10%;">10%</td> <td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2%</td> <td>▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)</td> </tr> </table> 	10%	▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인	5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자	2%	▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)
10%	▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인						
5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자						
2%	▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)						
2차전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 AI역량검사 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 전형 합격자 전원 대상 시행(전형내 별도 점수 반영 없음) ○ 전공(직무)지식PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 관련 전공기술 발표(30분 이내) ○ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내) ○ 가점*(총점의 2~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 10%;">10%</td> <td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2%</td> <td>▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)</td> </tr> </table> 	10%	▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인	5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자	2%	▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)
10%	▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인						
5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자, 기초생활수급자						
2%	▪ '19년 1월 이전 당사 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)						
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회, 평판조회 결과 반영 <ul style="list-style-type: none"> - 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음 						

- * 최고가점을 1개만 적용하나, 장애인, 체험형 인턴(장애인전형) 가점은 타 가점과 중복해서 적용
- * 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선 순위로만 적용
- * 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수
- * 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 전공면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수

[참고] 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수 마감일('21.4.23) 기준

□ 진행일정

내 용		추진 일정	비 고
▪ 지역주민 확인		4.8(목) ~ 4.22(목) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당사실을 확인 받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 확인장소 : http://www.khnp.co.kr/recruit
▪ 지원서 접수		4.8(목) ~ 4.23(금) 15:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수처 : http://www.khnp.co.kr/recruit ○ 지원자 전원 자기소개서, 직무수행계획서 필수 입력
▪ 1차전형	인성검사	4.23(금)~4.26(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
	심리건강진단	5.1(토)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울에서 일괄 시행 (구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지하며, 코로나 등 부득이한 사태 발생시 일정 등 변경가능)
▪ 1차 합격자 발표		5.14(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지
▪ AI역량검사		5.14(금)~5.17(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 수검(세부 방법은 채용 홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
▪ 2차(면접) 전형 시행		5.21(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울에서 일괄 시행
▪ 2차(면접) 합격자 발표		5.28(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지
▪ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 등		5.28(목)~	
▪ 최종합격자 발표		6월중	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지
▪ 인재개발원 입교		6월말	

※ 진행일정/장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 별도안내(SMS, 채용홈페이지 공지 등) 합니다.

□ 지원서 및 증빙서류 제출

- 접수처 : www.khnp.co.kr/recruit(채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가)
- 지원기한 : **2021. 4. 23(금) 15:00 까지**
- 지원서 작성 : 지원(이력)서, 자기소개서, 직무수행계획서는 Web페이지에서 작성
 - 지원서에 경력사항 등을 입력하여도 증빙서류를 미제출 한 경우 관련사실은 불인정
- 지원서 접수시 관련 증빙서류를 각각 하나의 파일(2매 이상일 경우, 하나의 파일로 합쳐서 첨부)로 스캔하여 PDF 형식의 파일로 지원서에 첨부 (5MB이하)

【경력증명서류】

○ 경력증명서류(아래 ㉠+㉡+㉢ 모두 있어야 인정, 경력검증 기초자료로 활용)

- ㉠ 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서

- 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必
- **금번 채용의 <지원자격, 가점요건 및 우대요건>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.** 그 기관의 발급서식으로 증명이 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등) 에는 별첨#1 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능

- ㉡ (상기㉠ 해당기간 동안의) 국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서

- 전체이력으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(㉡)를 미제출하면 ㉠의 경력도 불인정
- 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, ㉠-㉡ 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정

- ㉢ (상기㉠ 해당기간 동안의) 소득금액증명서 (보조 검증자료로 활용)

- 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수 마감일을 종료일로 경력을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일 까지만 경력기간을 산정 (※ 상이한 경력은 구분 계산하여 합산하되, 월미만은 절사)

【입사지원시 제출서류】

구 분	증빙서류
경력증명서류 (경력소지자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서 ○ 국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 ○ 소득금액증명서 * 경력(재직)증명서·건강보험자격득실확인서(또는 공적연금가입증명서)·소득금액증명서 첨부 분에 한해 경력검증 시 근무경력으로 인정 * 경력(재직)증명서상에 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무를 반드시 명기하며, 발급기관 서식이 당사 요청사항을 미포함 하는 경우에는 붙임#1 참조하여 필요내용 기재 및 기관(업체) 관인 날인 후 제출 * 선발분야 해당업무 및 근무기간이 명기되어 있지 않을 경우 불인정 * [경력(재직)증명서], [공적연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서]가 중복되는 기간만 인정하며, [소득금액증명서]는 보조 검증자료로 활용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미하며, '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서

【면접시 제출서류】 (해당자에 한함)

증빙서류
<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원시 첨부한 온라인 증빙서류 전체(경력증빙 등) <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서(반드시 행정기관(보훈청)에서 발급) ※ 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, 본인 서명 필)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증(전문의 면허)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)

□ 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 채용서류의 반환

- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있음
 - 대상자 : 2021년도 제3차 전문경력직(책임연구원) 선발 응시자
 - 반환신청방법 : 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구 통해 신청
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

□ 국외거주자 지원사항

- 국외거주자가 면접에 참석시 소정의 항공료 일부 지원
- 지원 방법 및 금액은 개별문의 바랍니다.

□ 기타사항

【블라인드 채용 안내】

- ① 이메일은 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지하며 입사지원서에 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용을 기재한 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- ② 연락처, 전 직장명 등 지원서에 기재한 개인정보는 경력사항 및 해당 전형 진행을 위해 활용되며, 이후 면접과정에서는 블라인드 처리됩니다.
- ③ 경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.
- ④ 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.

- 지원서류 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소 할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 면접시 본인의 신분증 원본[①주민등록증, ②운전면허증, ③주민등록번호가 포함된 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), ④주민등록증 발급신청 확인서, ⑤주민등록번호가 포함된 장애인 등록증(장애인 복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당시 2차전형 차순위자 순 최소기준 통과한 자를 최종 합격처리
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
 - 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 등 미입사 사유 발생시
- 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재채용부(☎054-704-5132,5136)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit)를 참조하시기 바랍니다.
- 원활한 채용절차 진행을 위하여 코로나19 예방 관련 요청사항(별도 안내 예정)에 적극 협조해 주시기 바랍니다.

【붙임 1】

경력(재직) 증명서

성명			전화번호 (전자우편)	()	
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	
	년 월 일- 년 월 일	년 월 일		예) 모집분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재	
				비고	

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:

주 소:

전화번호:

사업자등록번호:

대 표 자:

인

발 급 자	
소 속	
직 위	
연락처	
성 명	인

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음

※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음

직무명세서

직무명	임상의료실 의사직				
직급	책임연구원	직군명	연구	근무형태	상근
해당사업소	방사선보건원				
직무개요	직원 건강관리 및 산업보건 전반 운영				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전사 산업보건 기획 및 보건관리활동 지도 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자 건강관리 및 증진에 관한 장·단기 추진계획수립 - 질병고위험자 업무적합성 평가 및 업무복귀 프로그램 운영 - 사내 감염병 예방 및 관리 등 ○ 종사자 건강조사업무 기획 및 지원 ○ 방사선보건원 본원 부속의원 운영 ○ 건강상담, 의료교육 등 종사자 건강에 관한 전반적인 의료업무 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직장 종사자 건강관리에 필요한 임상지식 ○ 의원급 의료기관 진료에 필요한 임상지식 				
자격증	필수	의사면허 취득 및 전문의 자격 취득자			
	권장	직업환경의학과 전문의 자격 취득자 우대			
교육훈련	필수				
	권장				
우대경력	필수				
	권장	의료기관 임상경력기간에 비례하여 우대			
비고					

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 ○고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
서울 본부	신고리#3~6	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점