

## [별첨4] 전형단계별 평가방법

### 평가군1 : 신입직 (경영지원, 검사/점검, 안전진단/평가, 시험/인증)

#### ① 1차전형(서류평가)

○ [평가방법] 자격사항(50%) + 어학사항(50%) 합산 (정량평가 100%)

\* 신입직 7급 검사/점검(고졸인재)는 응모자격 충족여부만 판단

○ [자격평가] 자격(직군공통 + 직무별 자격) 점수 합산 (최대 50점)

① [공통자격] 모든 직군(행정/기술)에 공통적으로 적용 (최대 3개 인정)

직군	능력구분	자격명	배점
공통	국어능력	국어능력인증 3급 이상	10점
		KBS한국어능력 3+급 이상	10점
		국가공인 한국실용글쓰기 준 2급 이상	10점
	정보화능력	사무자동화산업기사	10점
		컴퓨터활용능력 1급	10점
	한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점
한국사능력검정시험 2급		7점	
한국사능력검정시험 3급		4점	
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원자가 기재한 자격 중 능력구분별 지원자의 가장 유리한(최고등급) 자격 1개를 인정</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여(최대3개)</li> <li>· 국어능력 관련 자격은 최근 2년 이내 응시('22.7.2. 이후 응시)하고 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 성적에 한하여 인정</li> </ul>		

② [행정직 인정자격] 모집직무(모집단위)별로 적용 (최대 2개 인정)

직군 (직무)	모집단위	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)
행정 (경영지원)	공통	법무/노무	변호사 공인노무사 법무사	-	-	-
		회계/세무	공인회계사 세무사	AICPA	전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급	전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사 전산회계1급
		자산	-	감정평가사	공인중개사	주택관리사(보)
		통계	-	-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급
		경영/감사	-	CIA (공인내부감사사)	경영지도사	-
		정보기술	정보관리기술사 컴퓨터시스템응용기술사	-	정보보안기사 정보처리기사	정보보안산업기사 정보처리산업기사
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 모집직무의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개)</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여</li> <li>· 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 자격증만 인정</li> <li>· 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대)</li> </ul>					

③ [기술직(검사·점검) 인정자격] 모집직무(모집단위)별로 적용 (최대 2개 인정)

직군 (직무)	모집단위	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)
기술 (검사/점검)	공통	안전관리	가스기술사 건설안전기술사 기계안전기술사 소방기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스기능장	가스기사 건설안전기사 산업안전기사 소방설비기사(전기) 소방설비기사(기계) 화재감식평가기사	가스산업기사 건설안전산업기사 산업안전산업기사 소방설비산업기사(전기) 소방설비산업기사(기계) 화재감식평가산업기사
		기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계기사 일반기계기사	기계설계산업기사 컴퓨터용융공학산업기사
		기계장비 설비/설치	건설기계기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사	-	공조냉동기계기사 건설기계설비기사	공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사
		금속재료	금속재료기술사	금속재료기능장 NACE-CP4	금속재료기사 NACE-CP3	금속재료산업기사 NACE-CP2
		비파괴검사	비파괴검사기술사	비파괴레벨Ⅲ	초음파비파괴검사기사	초음파비파괴검사산업기사
		도장도금	표면처리기술사	표면처리기능장	-	표면처리산업기사
		용접	용접기술사	용접기능장	용접기사 CWI	용접산업기사
		화학공학	화공기술사	-	화공기사 화학분석기사	-
		위험물	-	위험물기능장	-	위험물산업기사
		전기	전기응용기술사	전기기능장	전기기사 전기공사기사	전기산업기사 전기공사산업기사
		전자	산업계측제어기술사 전자응용기술사	전자기기기능장	전자기사	전자산업기사
		에너지/환경	-	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사
배관	-	배관기능장	-	배관산업기사		
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 모집직무의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개)</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여</li> <li>· 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 자격증만 인정</li> <li>· 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대)</li> </ul>					

④ **[기술직(안전진단/평가) 인정자격]** 모집직무(모집단위)별로 적용 (최대 2개 인정)

직군 (직무)	모집단위	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)
기술 (안전진단/ 평가)	공통	안전관리	가스기술사 기계안전기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스기능장	가스기사	가스산업기사
		기계	기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계기사 일반기계기사
	기계장비 설비/설치		공조냉동기계기술사	-	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사
	금속재료		금속재료기술사	금속재료기능장 NACE-CP4	금속재료기사 NACE-CP3	금속재료산업기사 NACEC-P2
	비파괴검사		비파괴검사기술사	비파괴레벨Ⅲ	초음파비파괴검사기사 ISO9712 PAUT 레벨Ⅱ	초음파비파괴검사산업기사
	화공	화학공학	화공기술사	-	화공기사 화학분석기사	-
	토목	토목	토목시공기술사	-	토목기사	토목산업기사
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당직군의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개)</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여</li> <li>· 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 자격증만 인정</li> <li>· 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대)</li> </ul>					

⑤ **[기술직(시험/인증) 인정자격]** 모집직무(모집단위)별로 적용 (최대 2개 인정)

직군 (직무)	모집단위	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)
기술 (시험/인증)	공통	안전관리	가스기술사 기계안전기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스기능장	가스기사	가스산업기사
		기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계기사 일반기계기사	기계설계산업기사
		기계장비 설비/설치	공조냉동기계기술사	-	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사
		화학공학	화공기술사	-	화공기사 화학분석기사	-
		전기	전기응용기술사	전기기능장	전기기사 전기공사기사	전기산업기사 전기공사산업기사
		전자	산업계측제어기술사 전자응용기술사	전자기기기능장	전자기사	전자산업기사
	온실가스	환경	-	-	온실가스관리기사 온실가스검증심사원 *심사원(보) 인정	온실가스관리산업기사
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당직군의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개)</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여</li> <li>· 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 자격증만 인정</li> <li>· 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대)</li> </ul>					

- **[어학평가]** 지원자가 기재한 어학성적(영어능력 + 제2외국어) 합산 (최대 50점)
  - **[인정기준]** 모든 어학성적은 입사예정일(24.7.1.)로부터 2년 이내에 응시(22.7.2. 이후) 하여, 입사지원 마감 시(時)까지 성적발표가 완료된 최종 취득 성적에 한하여 인정
  - ※ 다만, 지원자가 보유한 어학성적 중 어학시험 시행기관의 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터 (www.gosi.kr)에 해당 성적을 사전등록 완료한 성적의 경우, 최대 5년 이내 어학성적 인정(19.1.1 이후 응시)
- ① **[영어능력]** 지원자에게 가장 유리한 한 개의 성적을 환산표에 따라 점수 부여

능력구분	어학시험						평가 점수
	TOEIC	TOEFL_IBT	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	
영어능력	990	118 이상	558 이상	90 이상	-	-	50점
	975 이상	116 이상	486 이상	76 이상	200	-	47.5점
	950 이상	111 이상	428 이상	67 이상	180 이상	-	45점
	925 이상	108 이상	394 이상	63 이상	-	-	42.5점
	900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상	AL	40점
	875 이상	101 이상	352 이상	58 이상	-	-	37.5점
	850 이상	98 이상	336 이상	56 이상	-	-	35점
	825 이상	94 이상	322 이상	53 이상	140 이상	IH	32.5점
	800 이상	91 이상	309 이상	51 이상	-	-	30점
	775 이상	88 이상	297 이상	49 이상	-	-	27.5점
	750 이상	85 이상	285 이상	47 이상	130	IM3	25점
	725 이상	82 이상	274 이상	45 이상	-	-	22.5점
	700 이상	80 이상	264 이상	43 이상	120	IM2	20점
	675 이상	77 이상	254 이상	41 이상	-	-	17.5점
	650 이상	75 이상	245 이상	39 이상	110	IM1	15점
	625 이상	72 이상	236 이상	37 이상	-	-	12.5점
600 이상	69 이상	227 이상	35 이상	90이상	IL	10점	
<b>상기 해당이 없는 성적은 0점</b>							

\* 장애의 정도가 심한 청각장애인의 경우, 듣기 점수를 제외한 성적을 조정점수로 반영

구분	TOEIC	New TEPS
반영분야	Reading	Vocabulary + Grammar + Reading
조정점수	반영분야 원점수 x 2	반영분야 원점수 x 1.67

② **[제2외국어]** 지원자에게 가장 유리한 한 개의 성적을 환산표에 따라 점수 부여

능력구분	언어구분	어학시험	기 준	
			성적/등급	점수
제2외국어	중국어	新HSK	6급	10점
			5급	5점
	일본어	JLPT	N1	5점
			JPT	900점 이상
		750점 이상	5점	

## 평가군2 : 신입직 (기록물관리, 기술연구)

### ① 1차전형(서류평가)

- [평가방법] 자격(20%) + 어학(30%) + 자기소개(50%) [정량 50%, 정성 50%]
- [자격평가] 능력구분별 가장 유리한 자격 1개 합산 (최대 20점)

직군	능력구분	자격명	배점
공통	정보화능력	사무자동화산업기사	10점
		컴퓨터활용능력 1급	10점
	한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점
		한국사능력검정시험 2급	7점
		한국사능력검정시험 3급	4점
인정 기준	· 지원자가 기재한 자격 중 능력구분별 지원자의 가장 유리한(최고등급) 자격 1개를 인정 · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여(최대 2개)		

- [어학평가] 지원자가 기재한 어학성적(영어능력) 합산 (최대 30점)
  - **[인정기준]** 모든 어학성적은 입사예정일('24.7.1.)로부터 2년 이내에 응시('22.7.2. 이후) 하여, 입사지원 마감 시(時)까지 성적발표가 완료된 최종 취득 성적에 한하여 인정
  - ※ 다만, 지원자가 보유한 어학성적 중 어학시험 시행기관의 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터 ([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))에 해당 성적을 사전등록 완료한 성적의 경우, 최대 5년 이내 어학성적 인정('19.1.1 이후 응시)
  - **[영어능력]** 지원자에게 가장 유리한 1개의 성적을 환산표에 따라 점수 부여

능력구분	어학시험						평가 점수
	TOEIC	TOEFL_IBT	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	
영어능력	990	118 이상	558 이상	90 이상	-	-	30점
	950 이상	111 이상	428 이상	67 이상	180 이상	-	27점
	900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상	AL	24점
	850 이상	98 이상	336 이상	56 이상	-	-	21점
	825 이상	94 이상	322 이상	53 이상	140 이상	IH	18점
	800 이상	91 이상	309 이상	51 이상	-	-	15점
	750 이상	85 이상	285 이상	47 이상	130	IM3	12점
	700 이상	80 이상	264 이상	43 이상	120	IM2	9점
	650 이상	75 이상	245 이상	39 이상	110	IM1	6점
	600 이상	69 이상	227 이상	35 이상	90이상	IL	3점
<b>상기 해당이 없는 성적은 0점</b>							

\* 장애의 정도가 심한 청각장애인의 경우, 듣기 점수를 제외한 성적을 조정점수로 반영

구분	TOEIC	New TEPS
반영분야	Reading	Vocabulary + Grammar + Reading
조정점수	반영분야 원점수 x 2	반영분야 원점수 x 1.67

○ [자기소개서 평가] 5개 자기소개 문항을 통해 평가 (최대 50점)

평가사항	배점	등급기준
공사 이해도	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
자기계발능력	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
대인관계능력	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
문제해결능력	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
공직적합성	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)

**평가군3 : 경력직 (안전진단/평가\_석유화학시설 안전진단)**

**1 1차전형(서류평가)**

- [평가방법] 자격(20%) + 경력기술(30%) + 직무수행계획(30%) + 자기소개(20%)
- [자격평가] 능력구분별 가장 유리한 자격 1개 인정 (최대 2개)

직군 (직무)	모집단위	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)
<b>기술 (안전진단/ 평가)</b>	<b>석유화학 안전진단</b>	안전관리	가스기술사 기계안전기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스기능장	가스기사	가스산업기사
		기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계기사 일반기계기사	기계설계산업기사
		기계장비 설비/설치	공조냉동기계기술사	-	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사
		화학공학	화공기술사	-	화공기사 화학분석기사	-
<b>인정 기준</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당직군의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개)</li> <li>· 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여</li> <li>· 갱신이 필요한 자격의 경우(API 등) 입사예정일('24.7.1.)까지 유효한 자격증만 인정</li> <li>· 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대)</li> </ul>					

- [경력기술서 평가] 과거 업무수행 실적 및 성과, 보유역량 등 평가 (최대 30점)

평가사항	배점	등급기준
업무실적 및 성과	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
지원직무와의 연관성	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
직무관련 보유역량	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)

- [직무수행계획서] 과거 업무수행 실적 및 성과, 보유역량 등 평가 (최대 30점)

평가사항	배점	등급기준
수행예정직무 이해도	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
직무계획의 구체성	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)
직무계획의 실현가능성	10점	S(10점), A(8점), B(6점), C(4점), D(2점)

○ [자기소개서 평가] 5개 자기소개 문항을 통해 평가 (최대 20점)

평가사항	배점	등급기준
공사 이해도	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
자기개발능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
대인관계능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
문제해결능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
공직적합성	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)



## ② 2차전형(필기시험 및 인성검사)

- [평가대상] 공통(경력직은 On-Line 인성검사만 실시)
  - [평가방법] 필기시험(100%), 인성검사(적/부)
  - [평가내용] 직업기초능력(NCS, 70%) + 직무수행능력(전공, 30%)
- \* 7급 고졸인재의 경우 직업기초능력만 평가

시험	과목	대상	평가항목	문항	시간	
인성 검사	-	공통	· 대행사가 제시한 인성검사의 평가항목으로 함	-	-	
필기 시험	직업기초 (NCS)	공통	· 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	60문	80분	
		행정	· 자원관리능력, 의사소통능력	20문		
		기술	· 기술능력, 정보능력	20문		
	직무수행 (전공)	행정	법학	헌법(기본권 포함, 통치구조론 제외), 행정법(쟁송법 포함), 민법(민법총칙, 민사소송법), 형법(형법총론),	40문	40분
			행정학	정책학, 인사행정, 조직행정, 재무행정		
			경영	경영학원론, 인사관리론, 노사관계론, 조직행동론, 재무회계(중급회계 포함), 세무회계(법인, 소득, 부가가치세)		
			기록물 관리	기록관리학개론, 전자기록관리론, 기록평가·선별론, 기록조직론, 기록보존·기록정보서비스론		
		기술 / 연구	기계 공학	재료역학, 기계 열역학, 기계재료 및 유압기기, 기계 유체역학, 기계제작법 및 기계동역학		
			화학 공학	화공열역학, 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학		
			전기 전자	전기자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학, 전기설비기술기준		
온실 가스	기후변화개론, 온실가스 배출의 이해, 온실가스 감축관리, 온실가스 산정과 데이터 품질관리, 온실가스 관련 법규					
토목 공학	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 토질 및 기초, 상하수도공학, 철근콘크리트 및 강구조					

- [난이도] 국가기술자격 “기사” 또는 7급 공무원 임용시험 수준
- [조정점수] 직무수행능력(전공) 시험은 과목별 난이도 조정을 위한 조정점수 적용  
- 조정점수 계산식 : [ (원점수 - 과목 평균점수) / 과목 표준편차 X 10 ] + 50

### ③ 3차전형(직무면접)

- [평가대상] 공통
- [평가방법] 직무과제에 대한 PT면접 및 직무관련 상황/경험면접 실시(개별)
  - 발표방법 : 과제에 대한 응시자의 해결방안 등을 구술로 발표(발표자료 제작 없음)
- [평가시간] 1인 당 20여분 (과제 준비시간 별도 부여)
- [평가내용] 응시자의 “직무에 대한 이해, 직무지식·기술·태도”를 평가

평가요소	평가준거	배점	단위/등급
직무이해	해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도	25	요소별 5점 단위 5개 등급 평가
직무지식	직무수행에 필요한 법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항	25	
직무기술	직무수행에 필요한 방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항	25	
직무태도	직무수행에 필요한 법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항	25	
합계		100점	

### ④ 4차전형(종합인성면접)

- [평가대상] 공통
- [평가방법] 응시자 상호간 토론과정을 관찰하고, 토론 종료 후 질의응답(다대다)
  - 평가시간 : 1개 면접조별 토론 30여분, 종합면접 50여분
  - \* 면접 조의 인원수에 따라 평가시간은 변동 가능
- [평가내용] 지원자간 토론과정 관찰 및 개별 질의응답을 통하여 지원자의 의사소통능력, 대인관계능력 등 공사 직원으로서의 기본 소양 및 자질 평가

평가요소	평가준거	배점	단위/등급
의사소통능력	경청 및 적절한 반응, 논리정연한 의사전개 능력	25	요소별 5점 단위 5개 등급 평가
대인관계능력	타인에 대한 이해 및 관계형성 능력	25	
정보능력	수집·취득한 정보에 대한 분석 및 활용능력	25	
직업윤리	개인윤리 및 공직윤리의 인식과 소명의식의 실천의지	25	
합계		100점	

## 5 전형단계별 선발기준

구 분		전형별 선발기준				비고																		
1차 전형	서류평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 각 평가기준에 따른 고득점 순 선발</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>직군</th> <th>5급 신입</th> <th>7급 신입</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">신입</td> <td>행정</td> <td>50배수</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>기술</td> <td>30배수</td> <td>적격자 전원 선발</td> </tr> <tr> <td>연구</td> <td>30배수</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>경력</td> <td>기술</td> <td>10배수</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				구 분	직군	5급 신입	7급 신입	신입	행정	50배수	-	기술	30배수	적격자 전원 선발	연구	30배수	-	경력	기술	10배수	-	지역인재/ 양성평등 채용목표 적용
		구 분	직군	5급 신입	7급 신입																			
신입	행정	50배수	-																					
	기술	30배수	적격자 전원 선발																					
	연구	30배수	-																					
경력	기술	10배수	-																					
<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발제외) 가점을 제외한 점수가 만점의 40% 미만인 경우</li> <li>(동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리</li> </ul>																								
2차 전형	필기시험 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 인성검사 적격자 중 고득점 순 선발</li> <li>- 경력직은 On-Line 인성검사만 실시</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>모집인원 1명</th> <th>모집인원 2명</th> <th>모집인원 3명 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>신입</td> <td>5배수</td> <td>4배수</td> <td>3배수</td> </tr> <tr> <td>경력</td> <td colspan="3">인성검사 적격자 전원 합격</td> </tr> </tbody> </table>				구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상	신입	5배수	4배수	3배수	경력	인성검사 적격자 전원 합격			지역인재/ 양성평등 채용목표 적용						
		구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상																			
신입	5배수	4배수	3배수																					
경력	인성검사 적격자 전원 합격																							
<ul style="list-style-type: none"> <li>(조정점수) 전공(직무수행능력)은 조정점수를 적용</li> <li>* 조정점수: [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50</li> <li>(선발제외) 가점을 제외한 과목별 취득점수가 과목별 만점의 40% 미만인 자</li> <li>- 전공과목은 원점수와 조정점수 모두 만점의 40% 미만인 경우</li> <li>- 인성검사 신뢰도 50% 미만 취득자</li> <li>(동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리</li> </ul>																								
3차 전형	면접시험 (직무)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 평가기준에 따른 고득점 순 선발</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>모집인원 1명</th> <th>모집인원 2명</th> <th>모집인원 3명 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>신입</td> <td>3배수</td> <td>2배수</td> <td>1.5배수(소수점 올림)</td> </tr> <tr> <td>경력</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1.5배수(소수점 올림)</td> </tr> </tbody> </table>				구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상	신입	3배수	2배수	1.5배수(소수점 올림)	경력	-	-	1.5배수(소수점 올림)	지역인재/ 양성평등 채용목표 적용						
		구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상																			
신입	3배수	2배수	1.5배수(소수점 올림)																					
경력	-	-	1.5배수(소수점 올림)																					
<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발제외) 가점을 제외한 평가점수가 만점의 60% 미만인 경우</li> <li>(동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리</li> </ul>																								
4차 전형	면접시험 (인성)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 각 면접시험 합산점수 고득점 순 선발(1배수)</li> <li>(선발제외) 가점을 제외한 평가점수가 만점의 60% 미만인 경우</li> <li>(동점자) ①보훈, ②장애인, ③3차 전형단계 고득점자, ④우리공사 인사위원회가 의결하여 결정하는 자</li> </ul>				지역인재 채용목표 적용																		
채용 목표 제도 운영	양성 평등	<ul style="list-style-type: none"> <li>(주요내용) 합격자 중 어느 한 성이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 -3점' 이상의 해당 성(性)의 지원자를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격</li> <li>(적용제외) 전형단계별 선발예정인원이 5명 미만인 경우</li> </ul>																						
	이전 지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>(주요내용) 지역인재의 합격인원이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 -3점' 이상을 취득한 지역인재를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격처리</li> <li>(적용직무) ①행정 경영지원 일반(경영), ②기술 검사점검 일반(전국 총청), ③기술 검사점검 고졸인재</li> <li>※ 단, 적용직무에서 전형단계별 응시자 중 이전지역인재 응시자의 비율이 채용목표비율(30%)에 미달하는 경우 이전지역인재 채용목표제 미적용</li> </ul>																						

\* 전형단계별 적격자가 없거나 부족한 경우, 전형단계별 선발예정인원에 미달할 수 있음