

2021년 국방기술PD(Program Director) 2차 모집 공고

우리 연구소는 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획과 방위산업 발전을 진흥하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 국방기술과 방위산업 혁신을 함께 선도할 창의적인 인재를 모십니다.

1. 모집분야 및 직무 소개

국방기술PD(Program Director) 모집분야

▶ 국방 R&D 사업(과제)을 기획하고 수행관리 등 전주기를 체계적·효율적으로 관리하는 역할을 수행하는 첨단 기술분야 전문가

채용 분야 (미래첨단 신기술 4대분야)	인원	직급	지역	분야코드
① 인공지능/빅데이터	1	책임급 (국방기술PD)	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	국방PD - 인공지능/빅데이터
② 신소재	1			국방PD - 신소재
③ 추진/에너지	1			국방PD - 추진/에너지
④ 사이버/미래통신	1			국방PD - 사이버/미래통신

미래첨단 신기술 4대 분야 : 미래전을 선도하는 창의적이고 도전적인 국방연구개발 추진을 위한 미래·첨단 기술

- ① 인공지능/빅데이터 : 감시정찰, 지휘통제, 무인자율 등 국방에 활용할 인공지능 및 빅 데이터 수집/처리 관련 기술분야
- ② 신소재 : 스텔스, 고강도 신소재 등 무기체계에 활용할 첨단 소재개발 관련 기술분야
- ③ 추진/에너지 : 지향성 에너지(레이저), 추진 엔진 및 전자기 펄스 등 고출력 추진 및 에너지 관련 기술분야
- ④ 사이버/미래통신 : 사이버전 능동대응 및 방호, 양자통신 등 첨단 미래통신 관련 기술분야

국방기술PD(Program Director) 직무 수행 내용

- ▶ 기술예측조사
 - 최신 기술 동향 및 수준조사
 - 연구개발 전략 및 정책 수립 등
- ▶ 과제기획
 - 기술 개발소요 발굴 및 과제기획
 - 하향식·패키지 기획연구 수행
 - 과제별 RFP(안) 작성 및 사업비 산출, 소요제기 등
- ▶ 연구개발 관리 지원
 - 연구수행계획서 검토
 - 연구개발 진도/최종 점검 등 과제관리 지원
- ▶ 중기계획/예산편성
 - 중장기 계획 및 예산 편성
 - 예산요구서(안)작성
- ▶ 대외협력, 기타
 - 기술정책 자문 등 대외협력
 - 과제별 기술이전 및 사업화 촉진 지원
 - 대외 세미나 및 기술자문, 보고서 작성 등

국방기술PD(Program Director) 필요지식 및 필요역량

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인공지능/빅데이터, 신소재, 추진/에너지, 사이버/미래통신 등 관련 분야 공학적 지식, 통계처리 ▶ 연구개발 업무 제도 및 절차에 관한 지식 ▶ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ▶ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기획력(전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ▶ 업무지식 및 프로세스의 이해(프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ▶ 사업관리(제안요청서 작성, 사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ▶ 프로젝트 관리(프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ▶ 협조성(인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ▶ 신속한 판단 및 상황대처(상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ▶ 원칙준수(절차 준수, 신뢰성, 투명성)
공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 신의/성실(성실, 책임감, 정직, 일관성) ▶ 고객중시(고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ▶ 자기계발(전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ▶ 소통과 협력(상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령(기간사업직, 기간제일반) : 응시연령 제한없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원의 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조(횡령, 배임) 또는 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

✓ 신원조사 결과 신원특이점이 확인되어 심의 결과 부적격으로 판정된 자

✓ 신체검사결과 채용결격 판정된 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가.
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정월('21.12.월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능

○ 학력/전공 요건(아래 3개 요건 중 1개 이상 충족)

- ✓ 공학·자연 계열 박사학위 취득 후 5년 이상 해당 전공분야의 경력을 가진 자

- ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출
(미제출 또는 제출불가 시 미인정)

(또는)

- ✓ 관련 기술사 획득 후 5년 이상 해당 기술사 관련 분야의 경력을 가진 자

- ※ 기술사 자격증 사본 제출, 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출
(미제출 또는 제출불가 시 미인정)

(또는)

- ✓ 공학·자연 계열 석사학위 획득 후 15년 이상 해당 전공분야의 경력을
가진 자로서, 논문(주저자) 5편 이상을 학회 또는 전문학술지에 발표한 자

- ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출
(미제출 또는 제출불가 시 미인정)

- ※ 주저자는 제1저자 (first author) 또는 교신저자 (corresponding author)를 말함

- ※ 논문은 학술연구재단 또는 SCI(SCIE)에 등록된 학회지에 게재되었거나 게재가
확정된 논문만 인정

우대사항

○ 우대사항

- ✓ 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출(첨부) 필요.
미제출(첨부)시 미인정)

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2021. 10. 21.(목) ~ 11. 4.(목) (접수일정) 2021. 10. 28.(목) 15:00 ~ 11. 4.(목) 13:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	11월 2주	11월 3주	
2차 : 면접전형	11월 4주 ~ 12월 1주	12월 1주	▪ 장소 : 진주
3차 : 신원조사 신체검사	면접전형결과 확정 후	12월 중	▪ 2021. 12월 말 ~ 1월 초 임용(예정) * 연구소 사정에 따라 변동 가능

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 업무 이해도 • 조직체계이해도 	<ul style="list-style-type: none"> • 문제 인식 • 대안 선택·적용 	<ul style="list-style-type: none"> • 자기관리능력 • 경력개발능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 팀워크능력 • 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 직무에 대한 이해 • 응시 취지의 적절성 	<ul style="list-style-type: none"> • 직무수행 방향의 적절성 • 직무수행 비전의 적절성 	<ul style="list-style-type: none"> • 실천방안의 구체성 • 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
- 서류전형 : 서류전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준) 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 각 채용 분야의 국방기술PD로서의 활동계획을 발표하고 多: 1 질의응답 진행
- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 성실 • 정직 • 책임감 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 전문성 확보 • 자기계발 	<ul style="list-style-type: none"> • 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시

면접전형 후보자 : 신원조사 실시

- 우리 연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신체검사 결과 '합격'인 경우에만 임용이 가능함.

임용

○ 신원조사 적격 및 신체검사 합격자에 한해 임용

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 경력기술서
- [선택] 교육사항

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시,
이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서[해당자에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 사진, 생년월일, 주민등록번호 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을
가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서
(최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서
및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '21.10.28.(목) 15:00 ~ '21.11.4.(목) 13:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.krit.re.kr) 「입사지원시스템」접속
※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



연구소 2021년 국방기술PD(Program Director) 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인사팀 채용담당(Tel. 055-751-5433)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '22.12.31.
 - ✓ 1차 추가계약
 - '21년 12월 임용 시 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능
 - '22년 1월 이후 임용 시 : '23.1.1. ~ '23.12.31. 추가계약 가능
 - ✓ 2차 추가계약
 - '21년 12월 임용 시 : '23.12.31.까지 추가계약 가능
 - '22년 1월 이후 임용 시 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능
 - ✓ 3차 추가계약
 - '21년 12월 임용 시 : '24.12.31.까지 추가계약 가능
 - '22년 1월 이후 임용 시 : '24.12.31.까지 추가계약 가능
 - ✓ 4차 추가계약
 - '21년 12월 임용 시 : 임용일로부터 만 4년 되는 날까지 추가계약 가능
 - '22년 1월 이후 임용 시 : '25.12.31.까지 추가계약 가능
 - ✓ 5차 추가계약
 - '22년 1월 이후 임용 시 : 임용일로부터 만 4년 되는 날까지 추가계약 가능
- ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정

○ 급여 : 총액연봉제로 1억2천만원(기관부담금 및 제수당 포함)을 기준으로 소규에 따라 예산 범위 내 지급

- ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 근무지역 : 진주

- ✓ 공고문상의 근무지는 연구소 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정입니다. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2021. 10. 21.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소