

2022년 하반기 운영직 신입사원 **고졸(장애인) 공개채용**

국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하는 글로벌 물전문 공기업 K-water에서 '세계 최고의 물 종합 플랫폼 기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

본 채용공고는 **장애인 및 고졸인재에 한하여 지원 가능한 채용공고**입니다.
(전공 · 학점 · 성별 · 연령은 무관)

※ 『22년 하반기 시설운영직 신입사원 고졸(일반) 공개채용』, 『22년 하반기 시설 운영직 신입사원 고졸(보훈) 공개채용』, 『22년 하반기 일반직 신입사원(보훈) 공개채용』, 『22년 하반기 일반직 신입사원(장애인) 공개채용』, 『22년 하반기 전문직 제한 공개채용』, 『22년 하반기 방호안전직(간호) 경력제한 공개채용』 과 중복지원 불가하며, 채용공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원 하시기 바랍니다.

채용개요

채용인원 : 총 15명

채용직급 : 운영직 8급 **붙임 1**

구분	사무운영	시설운영
채용인원	6명	9명
직무분야 붙임 2	<ul style="list-style-type: none"> 회계, 고객관리, 자산, 보상, 서무, 구매, 수탁운영 등 사무 	<ul style="list-style-type: none"> 상·하수도 및 수자원시설의 운영관리 (교대근무, 시설보전 등)를 수행하는 직무 (주·야간 교대근무 또는 통상근무)

1) '사무운영'과 '시설운영'간 중복지원 불가

2) 공사 사정에 따라 수행직무가 변경될 수 있음

채용형태 : 수습(3개월) 직원으로 채용 후 평가를 통해 일정 점수 이상인 자에 한해 수습해제 (수습 중 근무성적 등이 불량할 경우 면직)

□ 선발단위 : 3개 유역본부 중 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

【 선발단위(유역)별 채용 인원 】

선발유역	합 계	한강	금강	낙동강
근무지역		경기/강원/ 인천/충주/단양	충남·북/전북/ 세종/대전	경남·북/부산/ 대구/울산
사무운영	6명	1명	4명	1명
시설운영	9명	3명	3명	3명

- ※ 입사지원 시 선택한 선발유역은 선발전형 및 입사 후 근무지 배치의 기준이 됩니다.
- ※ 입사 후 본인이 지원한 선발유역 근무를 원칙으로 합니다.
- ※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있습니다.

지원자격

“사무운영직은 기본 자격요건만,
시설운영직은 기본+직무 자격요건 모두 필요”

□ 기본 자격요건 : 사무운영·시설운영 공통사항

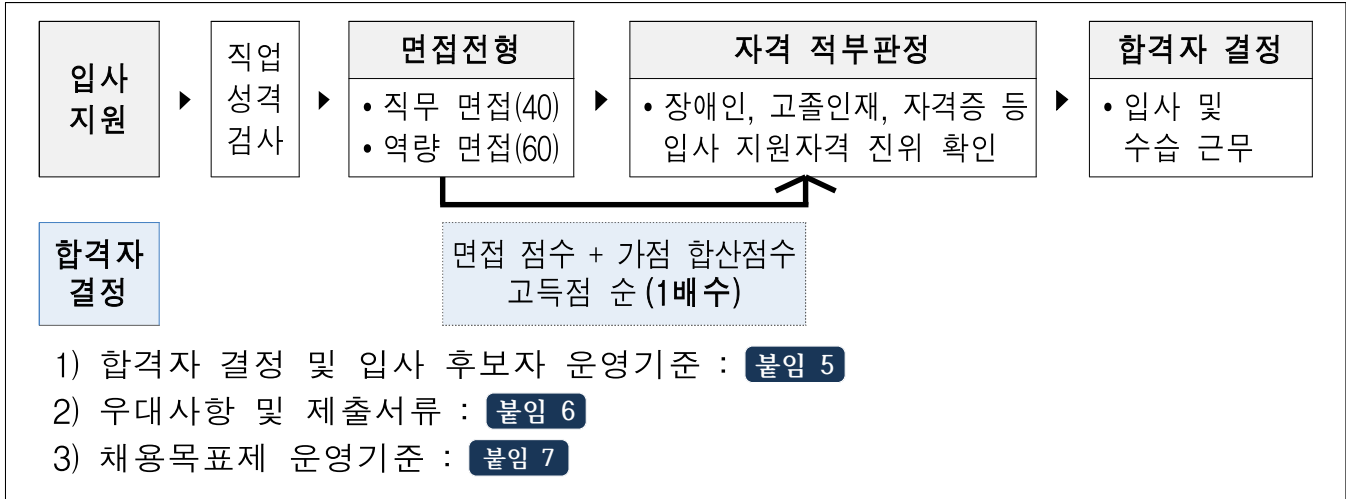
○ 아래 ①~④의 자격요건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능

- ① 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인
 - * 장애 유형 · 등급 무관
- ② 최종학력이 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정(’23. 2월)인 자
 - * 대학교(전문대학 포함)의 중퇴자 및 재학·휴학자는 지원 가능 하나, 졸업자는 지원이 불가하며, 재학·휴학생의 경우에도 별도 수업 없이 졸업이 가능한 자(졸업예정자, 유예자, 수료자 등) 지원 불가
(향후 지원 불가한 학력 사항이 발견될 시에는 합격 취소 및 징계해고)
- ③ K-water 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 **붙임 3**
 - * 병역 미필자도 지원 가능하며, 군 복무 중인 자를 포함한 모든 지원자는 전형절차에 응시 가능한 경우에만 지원 가능
- ④ ’22. 10. 31. 부터 현업 전일근무 가능자

□ 직무 자격요건 : 시설운영 지원자만 해당

▶ 관련 분야(토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경) 기능사 이상 자격증 보유자 **붙임 4**

전형절차



1. 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 08. 11.(목) ~ 08. 22.(월) 14:00까지 (마감 시간 엄수)
- 접수방법 : 입사지원시스템(<https://kwater.cairos.co.kr/kwater/1147>)을 통해 접수
※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가
- 접수내용 : 입사 지원자격 요건, 우대 가점사항(불임 6) 등 작성·제출

- ※ **입사지원시스템은 8.11.(목)부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다.** 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ **최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.**
- ※ 접수기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다.
다만, 저장 후 지원서 최종제출을 하지 않은 경우 입사 지원으로 인정하지 않으므로, **반드시 최종제출했는지 확인**하여 주시기 바랍니다.

【 입사지원서 작성항목 】

- 기본정보 : 성명, 이메일, 연락처, 개명여부, 채용목표제 대상여부, 우대사항 등
- 직무관련 정보 : 자격증명 등 자격정보, 직무관련 교육·경력·경험 등

□ 제출서류 : 입사지원 자격요건 및 우대사항 진위 여부 확인을 위해 아래의 증빙서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능)

* 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

○ [필수제출] 사무운영 및 시설운영 공통자격 증빙서류

※ 고등학교 졸업 예정자는 ①+②, 고등학교 졸업자는 ①+③+④+⑤ 서류 제출

지원자격		제출서류
장애인		① 장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가) 붙임 9 * 중요: 장애인 관련 증빙서류는 진위 확인을 위해 정부24 (www.gov.kr)에서 '22. 07. 22.(최종합격자 발표일 이전 90일) 이후 인터넷 발급한 증명서만 인정 (관련 기관에 직접 방문하여 발급한 서류는 미인정)
고졸	졸업 예정자	② 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서('23년 2월)
	졸업자 (고졸 검정고시 포함)	③ 고등학교 졸업증명서(고졸검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) ④ 학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 붙임 10 * 실제 학자금 대출 및 장학금 수령 여부와 관계없이 고등학교를 졸업한 자는 모두 제출 ⑤ 위 “ <u>학자금 대출·장학금 신청증명서</u> ” 상 해당내역이 있는 경우에는 (수혜내역에 “N”으로 기재된 경우 포함) 출신 대학에서 재학, 중퇴, 휴학 등을 증명하는 서류를 추가 제출 * 대학 졸업, 졸업예정, 수료인 경우 지원자격 미인정

* 특정 학교명 등 개인정보는 블라인드 처리 후 제출하되, “고등학교”임이 확인될 수 있도록 유의 (학교명 블라인드 예시 : 수자원고등학교 ➡ OOO고등학교)

○ [필수제출] 시설운영 직무자격 증빙서류

<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기능사 이상 자격증 관련 증명서 (취득사항확인서, 등록증서, 자격증서 등) * 산업기사 이상은 우대하므로 여러 개의 자격증 보유 시 수준이 높은 1개를 선택하여 제출

○ [해당자 제출] 우대사항 **붙임 6** ※ 해당되는 사항만 제출

우대사항	제출서류
취업지원 대상자	▪ 취업지원 대상자증명서
재직 직원	▪ K-water 재직증명서
산업기사 이상 자격 보유	▪ 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 취득사항 확인서 등

2. 자기기술서 제출 및 직업성격검사

- 자기기술서 : 자기소개서 및 경험기술서(붙임 8)를 입사지원시스템을 통해 제출 * 지정기간 미제출 시 면접전형 대상자에서 제외
- 직업성격검사
 - 검사방법 : 온라인 검사
 - 검사내용 : 조직 적응역량·부적응적 역량 등 검사
 - * 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공, 미수검 시 면접전형 응시 대상에서 제외

3. 면접전형

* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

- 면접지역 : 대전광역시
- 전형구성 : 직무PT면접(40%) + 경험역량면접(60%)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
직무PT면접(40) 경험역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 및 청렴도 등 역량 평가요소 종합 평가	지원자1명 : 면접위원4명	20분 내외

- 유의사항 : 응시자는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항(붙임 12)을 사전 숙지하고, 협조 불이행 시 퇴실 조치 가능
- (제출서류) 최종학력 증명서(원본)
 - 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용
 - ☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

【 제출서류 종류 】

- 고등학교 졸업(재학)자 : 고등학교 졸업(재학)증명서, 학자금대출·장학금 신청증명서 **붙임 10**
- 대학 재학(중퇴)생 : 대학 재학(제적/휴학)증명서 + 고등학교 졸업 증명서

- 유효기간 : 학력 증명서, 학자금대출·장학금 신청증명서는 '22.7.22.(최종합격자 발표 일자 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

4. 자격 적부 판정

□ 판정방법 : 장애인, 고졸인재, 자격증 등 적합/부적합 확인

* 자격 미달 및 진위 확인이 불가할 경우 불합격 처리

채용일정(예정)

구 분	추진 일정
1) 채용 공고	'22. 08. 08.(월)
2) 원서접수(인터넷 접수)	'22. 08. 11.(목) ~ 08. 22.(월) 14:00
3) 면접전형 본인 확인 정보 입력 * 증명사진, 생년월일 등	'22. 08. 29.(월) ~ 08. 31.(수) 14:00
4) 자기기술서 제출, 직업성격검사(온라인)	'22. 09. 16.(금) ~ 09. 22.(목) 14:00
5) 면접전형 장소 및 시간 안내	'22. 09. 27.(화)
6) 직무·역량 면접전형	'22. 10. 04.(화) ~ 10. 07.(금)
7) 최종합격 예정자 발표 * 자격 적부 판정 결과 포함	'22. 10. 20.(목)
8) 입사 및 수습근무	'22. 10. 31.(월)

※ 상기 일정은 입사 지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

세부 근무조건

- (급여수준) 약 28백만원/년 (세전기준, 성과급 별도)
 - * 보수 수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- (휴가/복지) 관련 법령, 취업규칙에 따라 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공
- (인사경력) 입사 전 경력에 대해 인사상 경력(승진소요 연수 등) 미인정
 - * 자격요건을 상회하는 경력을 보유한 경우에도 공고된 채용직급(운영직 8급 1년차) 부여

유의사항

- 지원서 작성 및 제출관련
 - 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류 제출을 추가 요구할 수 있습니다.)
 - 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우(붙임11 지원자 실수 사례 모음 참고)
- 블라인드 채용 관련
 - 입사지원서 상 학교명, 학점, 주소 기재란 등이 없습니다.
 - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.
 - 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.
 - 제출 서류(취업지원 대상자증명서, 장애인증명서 등)는 지원자격 및 우대사항 여부 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접위원 등에게는 제공되지 않습니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 불합격자의 원본 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)
- 다만, 원서 접수 시 스캔하여 제출한 서류, 자기소개서 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 채용비위 피해자 구제 관련

- (피해자 특정 가능) 피해 발생단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다. 다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우에는 차기 동일모집단위 채용 시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시 기회를 부여합니다.
- (피해자 특정 불가) 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터 제한경쟁시험을 실시합니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사 처벌, 직권면직, K-water(공공기관) 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
 - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
 - 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
 - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
 - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
 - 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 면접전형 응시 시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.

- 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능), 운전면허증, 여권(유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권정보 증명서' 추가 소지 필수), 청소년증(청소년증 발급신청확인서 가능)
- 개명 등의 사유로 입사지원서와 제출서류 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명 기재
 - 개명 여부 미기재로 제출서류, 입력정보 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

□ 기타사항

- 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
 - * K-water 관련 규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사지원시스템의 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

○ 접속경로 : <https://kwater.cairos.co.kr/kwater/1147> - FAQ

- 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2684 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2022. 8. 8.

K-water 사장

운영직 직급 체계 비교



NCS 직무기술서

시설운영직

1. 직무분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01.건설공사관리	03.건설시공후관리	01.유지관리
15. 기계	03.기계조립·관리	02.기계생산관리	03.기계공정관리
19. 전기전자	01.전기	05.전기기기제작	03.전기기기유지보수
		08.전기자동제어	04.자동제어시스템운영
23. 환경·에너지	01.산업환경	01.수질관리	04.정수시설운영관리

2. 공사 주요 사업

- 수자원의 종합적 이용, 개발을 위한 시설의 건설 및 운영관리
- 광역상수도(공업용수도 포함) 시설의 건설 및 관리
- 산업단지 및 특수지역 개발
- 지방 상수도 및 하수도 수탁 운영
- 지방자치단체 상수도 및 수자원분야 기술지원, 교육
- 신재생에너지 설비의 설치 및 운영관리
- 해외 투자사업 시행 및 운영관리

3. 직무수행내용

- **(유지관리)** 완공된 시설물(토목 등)의 기능을 유지·보전하고 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행
- **(기계공정관리)** 생산성을 확보하기 위하여 생산공정의 계획, 분석, 개선 및 이력관리 등을 통해서 공정을 최적화 및 표준화하고 유지관리하는 업무를 수행
- **(전기기기유지보수)** 회전기(전동기), 정지기(변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반) 및 보호계전기 등의 건전상태를 확인하고 정상적으로 제 성능을 유지하도록 관리
- **(자동제어시스템운영)** 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리
- **(정수시설운영관리)** 정수장에서 안전한 수돗물을 생산·공급하기 위해 원수를 취수하고 정수처리공정을 적정하게 운영·관리하는 업무

4. 필요지식

- **(유지관리)** 시설물별 건설재료·시공·유지관리 기초 지식, 성능관리 지침, 시설물별 안전관리·점검 지침, 구조물 보수보강기술 기초 지식, 설계도서 내용 지식, 기타 건설 관련 법규, 지침 적용 지식 등
- **(기계공정관리)** 공정 작업순서 지식, 공정설비 지식, 공정표준화 지식, 로트 지식, 문서관리 지식, 생산 원가 지식, 위험물 관리 지식, 환경·안전 지식 등
- **(전기기기유지보수)** 전기설비기술기준 등 관련 규정, 유지보수 자료·측정장비·전기도면 및 회로도 등 관련 지식, 전원공급장치·발전기·주변기기 등의 구조와 동작원리 등 지식, 안전관리수칙 관련 지식 등
- **(자동제어시스템운영)** 공정별 운전 조건 관련 지식, 제어공정 관련 지식, 자동제어 시스템 개념 및 구성 등 관련 지식, 각종 제어기기 작동원리 및 자동제어 로직 관련 지식, 제어설비 규격 관련 지식 등
- **(정수시설운영관리)** 수도법·먹는물 관리법 등 관련 법령 지식, 먹는물 수질 기준과 정수처리 운영지식, 상수도시설 기준·수돗물 수질관리 지침·정수처리기준에 관한 지식, 정수시설 국·내외 운영 및 유지관리 사례, 정수처리 공정도 이해 및 공정별 적용기술에 대한 지식, 전기사업법 등 전력설비 관련 법령, 계측제어 설비에 대한 지식, 실험실 시설 및 안전기준 등

5. 필요기술

- **(유지관리)** 점검 후 후속 조치 대비 능력, 유지관리 대장 작성·관리 능력, 시설물 안전점검 현황 조사 능력, 시설물 별 현 상황을 고려한 추가 과업 계획 수립 능력, 수시 점검을 통한 관리 상태 분석 능력, 관련 법령·지침 적용 능력 등
- **(기계공정관리)** ERP 소프트웨어와 그룹웨어 활용 기술, 간트 차트 작성 기술, 공정 문제 개선 능력, 공정 분석 능력, 생산 설비 분석 기술
- **(전기기기유지보수)** 종량물 관련 취급 능력, 고장수리 이력관리 능력, 기기별 보수 및 정비 기술, 기기별 운전매뉴얼에 따른 시운전 기술, 전기관련법규 적용 능력, 설비 운전특성 분석 능력, 측정장비를 활용한 기기점검기술 등
- **(자동제어시스템운영)** 동작상태 검사 능력, HMI 조작 능력, 매뉴얼 독해법, 이상징후 발생 시 조치 능력 및 비상상황 대처능력, 제어기기 조작 능력, 도면·회로도 판독능력 등
- **(정수시설운영관리)** 기계설비의 구조·기능·조작·취급 방법 파악 능력, 정수 처리시스템 설계인자·운전 인자 파악 능력, 단위 공정별 운영인자 조작 기술, 수질 정보시스템 데이터 활용 기술, 공정별 수질 매뉴얼 상의 계측값의 적절성 판단 및 평가 기술, 시료 채취 및 분석 능력, 계측제어용 기기 사용 기술, 정수 처리 단위공정별 관리기술 등

6. 직무수행태도

- **(유지관리)** 안전사항 준수 의지, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 태도, 기술기준 준수 의지, 성실한 대장 작성 및 관리 노력 등
- **(기계공정관리)** 안전사고 사전 예방을 위한 태도, 예비사항, 보완사항 등에 대한 세심한 관찰과 논리적인 태도, 의견 수렴, 조율 등의 대한 회의 진행 태도, 정확하게 기록하는 습관, 품질 표준 준수를 위한 적극적인 태도 등
- **(전기기기유지보수)** 안전장구 착용의지, 정확한 업무를 파악하려는 자세, 관련 규정 준수·의지, 타 부서와 업무 협조 의지, 안전을 최우선으로 하는 태도 등
- **(자동제어시스템운영)** 설비 이상 상태에 대한 관찰력, 안전수칙 준수, 관련 부서와 유기적 협업, 업무절차를 준수하려는 태도, 설비 이상 발생 시 즉시 보고하려는 태도 등
- **(정수시설운영관리)** 먹는물 수질기준·공정시험기준 등 관련 기준을 준수하려는 태도, 새로운 기술을 습득하고자 하는 태도, 설비별 장애원인 규명과 대응방안을 적극적으로 마련하려는 태도, 표준 작업 절차서 준수 의지, 안전사항 준수 의지 등

7. 직업기초능력

- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 등
- ※ 직업기초능력은 면접전형을 통하여 평가합니다.

8. 자격사항

- 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 분야 기능사 이상
- ※ 지원자격 및 우대 자격증 현황은 채용공고를 통하여 확인하시기 바랍니다.

9. 참고사항

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 K-water 시설운영직 선발단위 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

사무운영직

1. 직무분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무
		03. 일반사무	02. 사무행정
	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계

2. 공사 주요 사업

- 수자원의 종합적 이용, 개발을 위한 시설의 건설 및 운영관리
- 광역상수도(공업용수도 포함) 시설의 건설 및 관리
- 산업단지 및 특수지역 개발
- 지방 상수도 및 하수도 수탁 운영
- 지방자치단체 상수도 및 수자원분야 기술지원, 교육
- 신재생에너지 설비의 설치 및 운영관리
- 해외 투자사업 시행 및 운영관리

3. 직무수행내용

- **(총무)** 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지 지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일
- **(사무행정)** 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일
- **(회계)** 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하는 일

4. 필요지식

- **(총무)** 업무지원 사내 규정, 관리회계, 도로교통법, 자동차 정비 주기, 자동차보험, 제조사별 차량 비교 분석, 차량 관리규정, 차량운영규정, 회계규정, 구매 실무계약, 비품관리 규정, 업체정보 분석 방법, 자체 구매규정, 인장관리 업무 절차, 증명서 발급절차, 증명서 종류(용도, 확인 사항), 출장관리규정, 문서 분류 방법, 문서 작성법, 문서관리 프로세스, 우편의 종류, 인쇄물 제작 방침, 재고관리 방법, 표준 계약서 작성 방법, 복리후생 시설 관리, 개인정보보호에 관한 법률, 문서보안 관리규정, 보안규정, 인터넷 보안 지식
- **(사무행정)** 자료정리 분류, 업무용 프로그램 특성, 회의운영·안내 방법, 사내 업무·조직구성에 대한 내용, 사무기기 운용 매뉴얼, 회계규정 및 지식, 업무용 프로그램 운용 지식, 사무환경 관리 규정 및 지식 등
- **(회계)** 입금·출금·대체전표에 대한 지식, 증빙서류 관리 관련규정, 증빙서류 종류, 대금의 지급방법 및 지급기준, 법인카드 관련 금융거래 매뉴얼, 법인카드 관리대장 작성 방법, 수신, 여신 관련 법률, 입·출금 전표 및 현금출납부 작성 방법, 각종 회계장부, 계정과목 체계, 회계관련규정, 회계프로그램 운용

5. 필요기술

- **(총무)** 구매계약 체결 능력, 빌딩 행정관리 기술, 임대차 계약서 작성 기술, 결단력, 대인관계 기술, 물가 정보검색 기술, 시장조사분석 기술, 예측력, 장부정리능력, 전산시스템 활용 능력, 정보수집능력, 추진력, 견적서 분석 기술, 문서작성기술, 원가절감 비교분석 기술, 자동차 선정 기술, 자동차보험 계약 내용 분석 기술, 정보수집능력, 타사 벤치마킹 기술, 판단력, 협상 기술, 회계처리능력, 개정사유 파악 능력, 문제 해결 능력, 인장 분실 시 문제해결 능력, 재고관리 능력, 정보수집, 정보처리능력, 조정능력, 문서 분류 기술, 문서작성 기술, 업체와의 분쟁 해결 능력, 우편물 분류 기술, 재고관리 기술, 정보검색 능력, 법규 해석 능력, 분석력 의사소통 기술, 상황판단능력
- **(사무행정)** 요구사항 분석능력, 업무용 프로그램 활용능력, 회의 안내 능력, 회의 참석자 확인 능력, 추가 요청사항 대처 능력, 사무기기 활용능력, 사무물품 배치 능력, 비품·소모품 관리 능력 등
- **(회계)** 거래유형별로 전표작성 능력, 다양한 거래유형에 대한 구분 능력, 증빙서류를 처리하는 능력, 법인 카드 관리 능력, 소액현금 관리 능력, 입·출금에 대한 근거자료 확인 능력, 문서작성 프로그램 활용 능력, 해당 거래에 대한 회계처리 능력, 회계프로그램 활용 능력

6. 직무수행태도

- **(총무)** 계약서 약정사항 준수, 계약체결 유도·유지를 위한 노력, 관련 행정서류 철저한 관리, 내부고객 서비스적 태도, 목표 달성 태도, 부서 간 형평성 준수, 분석적 자세, 분쟁위험 적극적 대비 노력, 비상시 피해 최소화 노력, 유연하고 신뢰성 있는 자세, 임차관리 전문성 확보 노력, 임차인 민원을 해결하려는 적극적 자세, 주인의식, 체계적 비용관리 노력, 최유효 공간 배분을 위한 지속적 탐색, 투명성, 검소한 자세, 관찰적 자세, 분석적 태도, 신속한 자세, 타부서와 협업적 태도, 합리적 의사결정 태도, 개방적 의사소통, 법규 사항 준수, 사내 규정 절차 준수, 원가 절감 의식, 책임의식, 철저한 준비성, 친절함 태도, 안전 수칙 준수, 윤리의식 준수, 적기 지급 준수, 창의적이고 섬세한 자세, 표준을 준수하려는 노력, 원칙을 준수하는 공정한 태도, 형평성을 조율할 수 있는 균형 감각, 보안 의식, 안전의식
- **(사무행정)** 성실성, 꼼꼼함, 문제를 적극적으로 해결하려는 태도, 협조성, 정확함, 세심함
- **(회계)** 전표를 신속하고 정확하게 작성하려는 태도, 증빙서류 관리 관련규정을 준수하는 태도, 법인 카드 관리 규정을 준수하는 태도, 법인카드 관리에 대한 정확성, 현금 관리 규정을 준수하는 태도, 면밀하게 자료를 살펴보는 태도, 법률 및 회계관련규정 준수 태도

7. 직업기초능력

- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 등
- ※ 직업기초능력은 면접전형을 통하여 평가합니다.

8. 자격사항

※ 지원자격 및 우대 자격증 현황은 채용공고를 통하여 확인하시기 바랍니다.

9. 참고사항

- 참고사이트 : www.ncs.go.kr
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 K-water 사무운영직 선발전위 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

지원자격 및 우대 자격증 목록

사무운영직

우대 가점	우대 자격증
면접 전형 만점의 5%	재경관리사, 세무사, 공인회계사
면접 전형 만점의 2%	전산세무1급, 세무회계1급, 전산회계운용사1급, 회계관리1급

시설운영직

구분	기능사	산업기사	기사 이상
공통		정수시설운영관리사 3급 산업안전	정수시설운영관리사 1~2급 환경측정분석사 산업안전
토목	측량 전산응용토목제도		
	건설재료시험	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보 건설안전 건축	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보 건설안전 건축
전기	전기	전기 전기공사 소방설비(전기분야)	전기 전기공사 소방설비(전기분야)
	건설기계정비 전산응용기계제도 공조냉동기계 가스 용접 특수용접 기계가공조립 컴퓨터응용선반 컴퓨터응용밀링 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계조립 컴퓨터응용가공 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계조립 컴퓨터응용가공 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비
기계	설비보전		설비보전
	공유압		일반기계 메카트로닉스

구분	기능사	산업기사	기사 이상
전자 통신	무선설비	무선설비	무선설비
	전자계산기	전자계산기제어	전자계산기
	전자기기	전자	전자
	전파전자통신	전파전자통신	전파전자통신
	통신선로	통신선로	
	통신기기		
	정보기기운용	정보통신	정보통신 전자계산기조직응용
환경	환경	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리
	화학분석	산업위생관리	토양환경 화학분석 산업위생관리
			화공

* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정

최종 합격자 결정 기준 및 입사 후보자 운영기준

□ 최종 합격자 결정

○ 면접전형 점수(100점) + 가점 고득점 순

- 1) 단, 합격 예정자 대상 자격 적부 판정 결과 ‘부적격’인 경우 불합격 처리 후, 차순위 ‘적격’자를 합격 처리함
- 2) 가점 사항이 다수일 경우에는 유리한 1개만 적용하며, 100점 초과 불가
- 3) 단, 법률상 가점은 중복 적용 가능하며, 나중에 적용하여 100점 초과 가능

※ 동점자 우선 순위 : 법률상 가점 10% 우대자 → 법률상 가점 5% 우대자

* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

※ 과락제 적용 기준 : 면접 전형의 가점을 제외한 점수 기준으로 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리

□ 입사후보자 제도 운영

○ 아래와 같은 경우 발생 시, 해당 선발단위의 최종 합격 예정자 결정 순위에 따른 차순위자를 6개월(~'23. 4. 28.) 이내 추가합격 조치 예정(총 3회)

* 추가합격 예정일 : (1차) '22.12.26, (2차) '23.2.27, (3차) '23.4.28

※ 면접전형 과락자 및 자격 적부 판정 결과 부적격자는 입사 후보자에서 제외

- K-water 인사규정 제10조(결격사유)에 해당 하는 경우
- 최종 합격자 발표 이후 입사 포기 확인서를 제출한 경우
- 최종 합격자가 중도 퇴사할 경우

【 입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법 】

입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

- 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째짜리 이하 절사

우대사항 및 제출서류

우대사항

구 분	대 상		가 점	증빙 방법
법률상 가 점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원대상자		면접전형 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력 취업지원 대상자증명서 스캔본 제출
특 별 가 점	K-water 재직 중인 직원 (세부 인정 범위 참고)	2년이상 3년 미만 근무자	면접 전형 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> K-water 재직증명서 스캔본 제출
		3년 이상 근무자	면접 전형 만점의 10%	
자 격 가 점	선발분야 관련 자격증 붙임 4 소지자	기사 이상	면접 전형 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> 자격증명, 자격증번호, 취득일 등 정보 입력 등록증서, 자격증서, 자격취득사항확인서 스캔본 제출
		산업기사	면접 전형 만점의 2%	

※ 가점은 중복 합산하지 않으며 유리한 하나만 적용. 다만, 법률상 가점은 중복 가능

□ 세부범위

대 상	기 준	비 고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 	<ul style="list-style-type: none"> 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발 인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 동점자일 경우에는 선발 예정인원의 30%를 초과하여 합격 가능 * 세부내용은 국가보훈처 ‘취업 지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름
K-water 재직 중인 직원	<ul style="list-style-type: none"> 일반직, 운영직, 전문직, 특정직, 실무직 	-

제출서류

□ 제출서류 출력 방법

- 제출서류를 출력하여 스캔본을 우선 제출하고, 최종합격 시 원본 서류 제출

제출서류	출력경로												
취업지원 대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 정부24 : www.gov.kr - '취업지원대상자증명서' 통합검색 - 신청 - 로그인 - 신청하기 <table border="1"> <caption>취업지원 대상자증명</caption> <tr> <td>신청방법</td> <td>인터넷 방문 FAX 우편 민원우편</td> <td>처리기간</td> <td>즉시(근무시간 내 3시간)</td> </tr> <tr> <td>수수료</td> <td>수수료 없음</td> <td>신청서</td> <td>없음 신청작성에서</td> </tr> <tr> <td>구비서류</td> <td>없음</td> <td>신청자격</td> <td>본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)</td> </tr> </table>	신청방법	인터넷 방문 FAX 우편 민원우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)	수수료	수수료 없음	신청서	없음 신청작성에서	구비서류	없음	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)
신청방법	인터넷 방문 FAX 우편 민원우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)										
수수료	수수료 없음	신청서	없음 신청작성에서										
구비서류	없음	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)										
국가기술 자격 취득 사항 확인서 또는 취득사항 확인서	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한국산업인력공단 : 출력경로 (큐넷 : www.q-net.or.kr - 자격증/확인서 - 확인서발급 - 확인서발급신청) <p>확인서 발급 신청</p> <p>※ 인터넷으로 본 증명서를 발급받는 과정에서 위.변조하는 행위는 형법 제225조(공문서 등의 위조.변조) 또는 제227조의 2(공전자기록 위작.변작)의 규정에 따라 10년 이하의 징역을 받을수 있습니다.</p> <table border="1"> <tr> <td>자격구분</td> <td>선택</td> </tr> <tr> <td>시험구분</td> <td>선택</td> </tr> <tr> <td>확인서 종류</td> <td>자격취득사항확인서(한글)</td> </tr> <tr> <td>발급기준</td> <td></td> </tr> <tr> <td>수수료</td> <td></td> </tr> <tr> <td>발급용도</td> <td>K-water 입사 지원용</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 한국방송통신전파진흥원 : www.cq.or.kr - 로그인 - 자격증/확인서 - 확인서발급 - 신청내역확인하기(발급/출력) 	자격구분	선택	시험구분	선택	확인서 종류	자격취득사항확인서(한글)	발급기준		수수료		발급용도	K-water 입사 지원용
자격구분	선택												
시험구분	선택												
확인서 종류	자격취득사항확인서(한글)												
발급기준													
수수료													
발급용도	K-water 입사 지원용												

채용목표제 운영기준

□ 비수도권 지역인재* 채용목표제 * 근거 : 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률

구 분	내 용
적용대상	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
목표비율	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접전형 선발 예정인원의 45%
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접전형 합격자 중 비수도권 지역인재 비율이 45%에 미달하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 채용 예정 인원의 45%에 도달할 때까지, - 최저 합격점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 비수도권 지역 인재 응시자의 차순위자 추가 합격. 단, 과락자는 제외 <ol style="list-style-type: none"> 1) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격 2) 전형점수, 미달비율은 소수점 셋째자리 이하 절사 3) 기획재정부 공공기관 통합공시 기준을 따름

자기기술서 작성항목

구 분	내 용
역량기반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300~500자)	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 핵심가치(포용, 안전, 신뢰, 도전) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험기술서 (공백포함 300~700자)	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 직무 수행 시 기여할 수 있는 측면

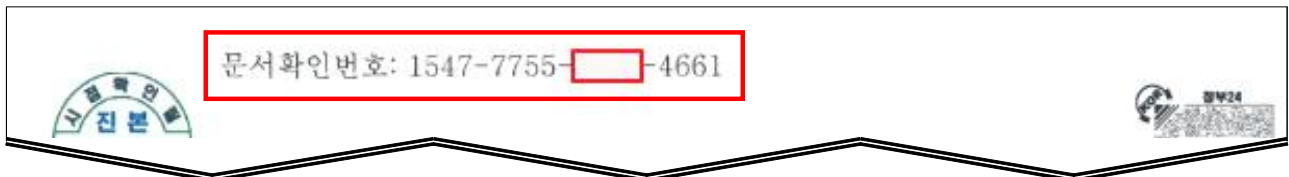
※ 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

장애인 증명서 출력 방법

□ 출력경로

구 분	출력경로 : 정부24(www.gov.kr) - 해당 서류 명칭 통합검색 - 신청 - 로그인 - 신청하기			
장애인 증명서	장애인증명서발급			
	신청방법	인터넷, 방문, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙 : 별지서식 9호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시
구비서류	없음 (하단참조)	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)	
국가유공자 확인서	국가유공자(유족 또는 가족)확인			
	신청방법	인터넷, 방문, FAX, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	없음 신청작성예시
구비서류		신청자격	법령상의 자격이 있는 자(제3자)	
보훈보상 대상자 확인서	보훈보상대상자(유족 또는 가족)확인서			
	신청방법	인터넷, 방문, FAX, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	보훈보상대상자(유족)확인원 (자격관리예규집 : 별지서식 6호의 7) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시
구비서류	있음 (하단참조)	신청자격	법령상의 자격이 있는 자(제3자)	

- 장애인증명서, 국가유공자확인서, 보훈보상대상자 확인서는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, 정부24(www.gov.kr)에서 '22.07.22.(최종합격자 발표일 이전 90일) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정
- 정부24 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 상단의 문서확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 문서확인번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출 하며, 확인 불가 시 미인정



- 최종합격 시 원본 서류 제출

학자금 대출 · 장학금 신청 증명서 발급안내

- (안내사항) 정부정책상 공공기관은 고졸 제한공채시 학자금 대출·장학금 신청 증명서를 제출받아 고졸 학력을 확인하여야 합니다. 이에 따라 고등학교 재학중인 자를 제외한 모든 입사지원자분들은 한국장학재단 홈페이지에서 학자금 대출·장학금 신청 증명서를 제출하셔야 합니다. (대학에 진학하지 않았거나, 학자금대출·장학금을 신청하지 않은 경우 내역이 “없음”으로 서류가 발급)
- 회원(사업이용자) 가입을 하여야 하며, 서류 출력 시 인증서(공동 또는 금융 또는 간편)가 필요하니 사전에 확인하시기 바랍니다.
- 학자금 등 신청 사실이 있는 경우, 출신 대학에서 중퇴, 재학, 휴학을 증명하는 서류를 추가 제출하여야 합니다.

□ (유효기간) '22. 7. 22. (최종합격자 발표 일자 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

□ 서류발급 요령

- 1) 한국장학재단(<http://www.kosaf.go.kr>)에 접속하여 메인홈페이지 화면 상단의 '장학금 - 신청증명서발급' 클릭



2) 로그인 화면에서 아이디-비밀번호 로그인, 인증서 등으로 로그인

3) 제출처는 '한국수자원공사', 발급용도는 '공공기관 취업지원용'을 기재한 후 신청 증명서를 클릭하여 출력(인증서 준비 및 증명서 발급이 가능한 프린터를 사전에 준비)

채용 과정 시 지원자 실수 사례 모음

구 분	실수 사례	비 고
[붙임6] 우대사항 및 제출 서류' 관련	<ul style="list-style-type: none"> • (장애인증명서, 국가유공자 확인서, 보훈 보상대상자 확인서 제출 시) <ul style="list-style-type: none"> - 정부24(gov.kr)에서 발급받지 않고, 방문 발급서류 제출 - 유효일('22.07.22.) 이전 발급 일자의 서류 제출 • (자격증 정보 입력 시) 자격증명 오입력 <ul style="list-style-type: none"> * (예시1) 기사를 기술사로 입력, 산업기사를 기사로 입력 * (예시2) 공조냉동기계기사를 일반기계기사로 입력 	진위 확인이 어려워 입사 지원 자격요건 또는 우대사항 미인정될 수 있음
	<ul style="list-style-type: none"> • (자격증 정보 입력 시) 취득이 완료되지 않은 자격증 입력 <ul style="list-style-type: none"> * (예시) 전기기능사 필기 합격 제출 	취득이 완료되지 않은 자격증은 자격요건 또는 우대사항 미인정
	<ul style="list-style-type: none"> • (재직자 가점 선택 시) 타기관 재직자 등 미 해당 지원자가 가점 선택 	K-water 재직 직원(실무직 포함)만 가점 대상

코로나바이러스감염증-19 관련 응시자 유의사항

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 면접전형 당일 외부인의 면접장 출입을 전면통제합니다.

면접 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 응시자 여러분의 건강과 안전한 면접장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

1. 응시자 협조 사항

- 모든 응시자는 면접 당일 반드시 마스크를 착용해 주십시오.
 - 단, 신분 확인 시에는 마스크를 벗어 신분 확인에 협조 바랍니다.
- 모든 응시자는 대기실 입실 전 체온 측정에 협조 바랍니다.
 - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 면접장에 도착하시기 바랍니다.
 - 발열 또는 호흡기증상자는 별도 면접실에서 면접을 진행할 예정입니다.
- 대기실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 대기실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생을 실시해 주십시오.
- 응시자는 대기실 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.
- 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의해 주십시오.
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 면접 일정 등은 변경 가능합니다.

2. 개인위생 관리 철저히 준수

