

한국수력원자력(주) 제3차 전문경력직 모집공고

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발분야별 선발인원 및 주요 수행업무

선발분야 (채용신분)	수행업무	직급 (선발인원)
감사실 조사부장 (개방형직위)	<ul style="list-style-type: none"> 공직기강 점검 및 복무감사 총괄 민원, 제보 등 각종 특정감사를 통한 문제점 발굴 및 제도개선 범죄발생 신고 접수 및 수사요청 관련 업무 총괄 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	2직급 (1명)
세무회계전문가 (전문원/부장)	<ul style="list-style-type: none"> 세무업무 총괄 관리 <ul style="list-style-type: none"> 법인세, 부가세 등 국세 및 지방세 신고·납부 업무 총괄 과세관청 정기세무조사 수검 및 세무관련 소명요청 대응 주요사업 및 신사업 세무검토, 세무자문 업무 수행 조세불복 청구 업무 등 관재업무 총괄 관리 <ul style="list-style-type: none"> 부동산 관리업무 총괄 등 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	책임급 (1명)
세무회계전문가 (전문원/차장)	<ul style="list-style-type: none"> 세무업무 수행 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> 법인세, 부가세 등 국세 및 지방세 신고·납부 업무 과세관청 정기세무조사 수검 및 세무관련 소명요청 대응 주요사업 및 신사업 세무검토, 세무자문 업무 수행 등 조세불복 청구 업무 등 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	선임급 (1명)
사내변호사 (전문원/차장)	<ul style="list-style-type: none"> 회사 관련 소송 관리 및 수행 회사 업무 및 경영 현안 관련 법률 자문 및 상담 국내외 중요 계약서 검토 및 법률 자문 등 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	선임급 (3명)
수소 및 연료전지 (전문원/차장)	<ul style="list-style-type: none"> 수전해 시스템 설계, 운전 및 플랜트 운영 기술개발 수소 에너지 전환 시스템 및 저장 시스템 기술개발 연료전지 설계, 운전, 평가, 유지보수 기술개발 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	선임급 (2명)
산업안전보건 (전문원/차장)	<ul style="list-style-type: none"> 작업 형태별 감독범위 설정 및 현장교육 안전사고 시 현장조사 및 외부기관 수검 지원 불시 안전점검 기타 해당업무 상위자의 지시사항 수행 	선임급 (2명)

2. 채용신분 및 처우수준

구분	세부내용
근무지	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 본사(경북 경주) : 감사실 조사부장, 세무회계, 사내변호사, 산업안전보건 ▪ 중앙연구원(대전 소재) 또는 본사 : 수소 및 연료전지 ※ 사업추진을 위한 현장 근무 등 업무상 필요시 근무지 조정 가능
채용신분 및 처우수준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 감사실 조사부장 : 계약직원 갑류(개방형직위 / 2직급 수준) <ul style="list-style-type: none"> - 고용기간 : 최초 기간은 3년이고, 고용기간 만료 후 업무실적 등을 감안하여 1년 단위로 추가 계약이 가능하며, 총 고용기간은 최대 5년으로 함 - 급여수준 : 전임자 및 사내 동일직급 유사 경력 보유자와의 형평성 등을 고려하여 결정하며, 성과연봉 및 기타 수당은 직원연봉규정에 따름 (세전 약 11,000만원 수준이며 세부내역은 별도 문의 요망) ▪ 전문원 : 정규직(책임급 : 2직급 처우, 선임급 : 3직급 처우) <ul style="list-style-type: none"> - 급여수준 : 당사 인사관리지침 제105조(초임호봉 등)을 적용하여 결정하며, 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4대보험, 복지포인트, 비연고지 직원 사택제공(수도권/대전근무자 제외), 휴양시설 등
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 회사 방침에 따른 특수한 경우 제외하고 선발분야에서만 근무 ▪ 수습기간 3개월 운영(단, 개방형직위 및 책임급 제외)

【개방형직위 사내 지원자가 선발된 경우】

- ▶ 직원으로서 선발전 신분은 유지
- ▶ 임기중 임금피크제 전환 시 임금피크제 적용 제외
- ▶ 임기 만료 시점 보다 정년 퇴직일이 먼저 도래할 경우 임기는 정년 퇴직일까지로 함

3. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음. 단, 정규직의 경우 정년(만60세)에 도달한 사람은 지원 불가
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 병역을 필하였거나 면제된 자(면접 시작일 전까지 전역 가능한 자 포함)
영 어	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 (선임급)전문원 지원시 제한은 없으나 1차 전형 점수 반영(어학점수 환산표 적용) <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS 중 최고성적 1개만 인정 ※ 유효성적 : '20.10.6 이후 응시하고 '22.10.5까지 발표한 성적에 한하며, 국외 응시·조회 불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외 응시 성적 가능)
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는자(모집공고문에는 세부내역 명시)

* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

나. 분야별 자격사항

개방형직위

선발분야 (선발인원)	직급	자 격/경 력 요 건
감사실 조사부장 (1명)	2직급	다음 요건 중 하나 를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 검찰 또는 경찰 수사관 경력 10년 이상인 자 검찰 검사경력 3년 이상인 자
		[사내지원자] : 지원서 마감일 현재 2직급(2직급 보직자 포함) 재직 중인 자

□ (정규직) 전문원

선발분야 (선발인원)	직급	자격/경력 요건
세무회계 전문가 (직급별 1명)	책임	다음 요건을 만족하는 자 ▪ 공인회계사법 제3조에 의한 공인회계사 자격 취득 후 실무경력 10년 이상인 자
	선임	다음 요건 중 하나 를 만족하는 자 ▪ 공인회계사법 제3조에 의한 공인회계사 자격 취득 후 실무경력 4년 이상인 자 ▪ 세무사법 제3조에 의한 세무사 자격 취득 후 실무경력 4년 이상인 자
사내 변호사 (3명)	선임	다음 요건을 모두 만족하는 자 ▪ 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격을 취득한 자 ▪ 변호사 자격 취득 후 관련 실무 경력이 1년 이상인 자
수소 및 연료전지 (2명)	선임	다음 요건을 모두 만족하는 자 ▪ 공학분야(화학공학, 기계공학, 금속공학, 재료공학, 전기전자컴퓨터공학 등) 박사학위 취득 후 2년 또는 석사학위 취득 후 6년 이상의 해당 분야 경력자 - (인정경력) 수전해/연료전지/수소액화저장/수소액상저장/수소저장 시스템 개발
		[우대요건] 서류심사 및 면접 시 고려 - 수소 설비, 수전해 시스템, 발전용 연료전지 개발 및 실증 실무 경력 5년 이상인 자 - 수소 저장, 이송, CCUS 관련 지식 보유자
산업안전관리 (2명)	선임	다음 요건을 모두 만족하는 자 ▪ 안전분야 기술사 또는 산업안전지도사 - (인정) 안전분야 기술사 : 건설안전기술사, 기계안전기술사, 전기안전기술사 - (인정) 산업안전지도사 분야 : 건설안전, 기계안전, 전기안전 분야 ▪ 산업안전 또는 건설안전 실무경력 7년 이상인 자
		[우대요건] 서류심사 및 면접 시 고려 - 발전소 안전점검 또는 안전관리 유경험자 - 안전·보건진단(산업안전보건법 제47조) 유경험자

[참고] 채용 결격사유

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수마감일

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
 8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
 11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
 12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- * 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용보류

4. 전형방법

가. 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서와 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용이 실제와 다르거나 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙
- ※ 경력 미입력 또는 경력은 입력하였으나 증빙이 없는 경우 해당 경력은 불인정함

나. 전형 절차

구 분		1차 전형*	2차 전형	최종합격자 결정
선발인원		선발예정인원 5배수	선발예정인원 1배수	선발예정인원 1배수
선 발 절 차	책임급 전문원	서류심사(50)/경력(50)/ 인성검사(적부)/심리건강진단(적부)/ 가점	· 인성면접(50)	· 신원조사 · 신체검사 · 평판조회(필요시)
	선임급 전문원	서류심사(35)/직무적성검사(20)/ 경력(35)/영어(10)/인성검사(적부)/ 심리건강진단(적부)/가점	· 전공(직무)PT면접(50) · 가점	
	개방형 직위	서류심사(100)	· 면접(100)	

* 전체 지원자 대상 온라인 인성검사 시행 후, 후속 전형절차(서류심사, 심리건강진단 등) 시행

* 쏘분야 1차 전형 합격자 대상 AI역량검사 시행 후, 면접 보조자료로 활용(점수미반영)

다. 세부 전형 내역

- 전체 지원자 대상 온라인 인성검사 시행 후, 적격자에 한하여 필기시험 시행
- 1차 전형 합격자 중 AI역량검사 미 수검자는 면접 대상자에서 제외

【 책임급 전문원 】

구 분	내 용	비 고				
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정 · 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리되고, 적격자에 한하여 필기시험(심리건강진단) 절차 진행 ○ 서류심사(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(50점) · 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가 ○ 경력점수(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 경력기간에 대한 경력점수 부여 · 4년 이상(50점), 3년 이상(47점), 2년 이상(44점), 1년 이상(41점), 1년 미만(38점) · 자격/경력 요건 미충족자는 “불합격” 처리 ○ 가점*(총점의 5~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 </td> </tr> </table> 	10%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 	5%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 	선발예정 인원의 5배수
10%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 					
5%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 					
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 AI역량검사 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 전형 합격자 전원 대상이며, 결과는 점수 반영되지 않음. ○ 전공(직무)PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 관련 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등에 대해 발표(30분 이내) ○ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내) ○ 가점*(총점의 5~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 </td> </tr> </table> 	10%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 	5%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 	선발예정 인원의 1배수
10%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 					
5%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 					
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사, 신원조사 결과 : 적/부 판정 - 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음 	선발예정 인원의 1배수				

* 최고가점을 1개만 적용하나, 장애인 가점은 타 가점과 중복해서 적용
 * 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
 * 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수
 * 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직무면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수

【 선임급 전문원 】

구 분	내 용	비 고				
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사(온라인 수검, 심리건강진단 : 적/부 판정 · 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리되고, 적격자에 한하여 필기시험 (직무적성검사, 심리건강진단) 절차 진행 - 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야) ○ 서류심사(35점) <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(35점) · 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가 ○ 경력점수(35점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 경력기간에 대한 경력점수 부여 · 4년 이상(35점), 3년 이상(33점), 2년 이상(31점), 1년 이상(29점), 1년 미만(27점) · 자격/경력 요건 미충족자는 “불합격” 처리 ○ 영어(10점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영 ○ 가점*(총점의 5~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 </td> </tr> </table> 	10%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 	5%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 	선발예정 인원의 5배수
10%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 					
5%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 					
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 AI역량검사 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 전형 합격자 전원 대상이며, 결과는 점수 반영되지 않음. ○ 전공(직무)PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 관련 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등에 대해 발표(30분 이내) ○ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내) ○ 가점*(총점의 5~10% 적용) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 </td> </tr> </table> 	10%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 	5%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 	선발예정 인원의 1배수
10%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인 					
5%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자 ■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 					
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사, 신원조사 결과 : 적/부 판정 - 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음 	선발예정 인원의 1배수				

* 최고가점을 1개만 적용하나, 장애인 가점은 타 가점과 중복해서 적용
 * 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
 * 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 영어
 * 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직무면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수 ⑦ 1차 직무적성검사 ⑧ 1차 영어

【 개방형직위 】

구 분	내 용	비 고
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 지원자 전원 ○ 서류심사(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가, 선발분야별 직무전문성 및 인재상 부합도 종합평가 - 평가항목 및 등급부여 : 업무이해도, 실무경험, 가치관·책임감 	선발예정 인원의 5배수
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 1차 전형 합격자 ○ 온라인 시역량검사 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 전형 합격자 전원 대상 시행(전형내 별도 점수 반영 없음) ○ 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 직무PT발표(10분 이내) : 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등에 대해 발표 ※ 발표자료는 사전제출(1차합격자 발표시 제출방법 및 기한 안내) - 직무면접(약 10분) - 인성면접(약 10분) - 평가항목 및 등급부여 : 직무역량, 소통(발표)역량, 가치관·책임감 	선발예정 인원의 1배수
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사, 신원조사 결과 : 적/부 판정 - 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음 	선발예정 인원의 1배수

* 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용

* 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 서류심사

* 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 1차 서류심사 점수

5. 전형일정

내 용		추진 일정	비 고
▪ 지역주민 확인		9.20(화) ~ 10.4(화) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인 받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 확인장소 : http://www.khnp.co.kr/recruit ○ 지역주민 확인에 대한 자격여부, 증빙자료 등은 해당 원자력본부로 문의(하단 연락처 참조)
▪ 지원서 접수		9.20(화) ~ 10.5(수) 15:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수처 : http://www.khnp.co.kr/recruit ○ 지원자 전원 자기소개서, 직무수행계획서 필수 입력
▪ 1차전형	인성검사	10.11(화)~10.12(수)	○ 온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
	필기 대상자 발표	10.18(화)	○ 채용홈페이지
	직무적성검사, 심리건강진단	10.22(토)	○ 서울(변동가능)에서 일괄 시행 (구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지하며, 코로나 등 부득이한 사태 발생시 일정 등 변경가능)
▪ 1차 합격자 발표		11.8(화)	○ 채용홈페이지
▪ SI역량검사		11.8(화)~11.10(목)	○ 온라인 수검(세부 방법은 채용 홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
▪ 2차(면접) 전형 시행		11.15(화) ~ 11.17(목)	○ 서울(변동가능)에서 일괄 시행
▪ 2차(면접) 합격자 발표		11.25(금)	○ 채용홈페이지
▪ 신체검사, 신원조사 등		11.25(금)~	
▪ 최종합격자 발표		12월초	○ 채용홈페이지
▪ 입사		12월중	

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 달라질 수 있습니다.

6. 지원서 및 증빙서류 제출

- 접수처 : www.khnp.co.kr/recruit(채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가)
 - 지원기한 : **2022. 10. 5.(수) 15:00 까지**
 - 지원서 작성 : 지원(이력)서, 자기소개서, 직무수행계획서는 Web페이지에서 작성
 - 지원서 상에 세부 경력을 최대한 상세히 입력(미입력된 경력은 원칙적으로 불인정)
 - 지원서에 경력사항을 입력하고 증빙서류(아래 참조)가 함께 있어야 해당 경력이 인정됨
 - 공인외국어는 국내정기 시험에 한함. 단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정함
- * 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정

- 증빙서류(2매 이상일 경우, 항목별로 각 하나의 파일로 만들어서 5MB이하 PDF형식으로 첨부)

① 각종 자격증 등 자격요건(해당자에 한함)

② 경력증명서류(아래 ㉠+㉡+㉢ 서류를 종합 검토하여 경력 인정여부 결정)

※ 아래 서류 모두 제출하여야 하며, 일부 서류만 제출 시 해당 경력은 원칙적으로 불인정

- ㉠ 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서

- 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 **必**
- **금번 채용의 <지원자격 및 우대요건>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.** 그 기관의 발급서식으로 증명이 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등)에는 별첨 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능

- ㉡ (상기㉠ 해당기간 동안의) 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서

- **전체이력**으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(㉡)를 미제출하면 ㉠의 경력도 불인정
- 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, ㉠-㉡ **양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정**

- ㉢ (상기㉠ 해당기간 동안의) 소득금액증명서 (보조 검증자료로 활용)

- 정부24 사이트(www.gov.kr) 나의생활정보 → 세금/미환급금 → 소득금액증명 메뉴 이용

- 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수 마감일을 종료일로 경력을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일 까지만 경력기간을 산정 (※ 상이한 경력은 구분 계산하여 합산하되, 월미만은 절사)

【입사지원시 제출서류】

구 분	증빙서류
<p>경력 및 자격증 증빙</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증빙 <ul style="list-style-type: none"> - 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서 - 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서 - 소득금액증명서 * [경력(재직)증명서], [건강보험자격득실확인서 또는 공적연금가입증명서]가 중복되는 기간만 인정하며, [소득금액증명서]는 보조 검증자료로 활용 ○ 자격증 증빙 <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야에 따른 필수 또는 권장 자격증 사본
<p>지원자격전공 증빙 (수소 및 연료전자)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 석사 또는 박사 : '학위논문(학교명 마스킹 必) * ①논문 표지, ②목차, ③초록(요약자료)을 제출하며 하나라도 미비 시 원칙적으로 불인정 (최종본 기준 목차 또는 초록이 없을 경우 전문을 제출) ○ 지원자격에 해당하는 학위 관련 증빙만 제출(ex : 석사학위로 지원자격을 인정받는 경우 박사 제출 불요)
<p>장애인</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
<p>기초생활수급자</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미하며, '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
<p>북한이탈주민</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 북한이탈주민등록확인서 * '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
<p>다문화가정의 자녀</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자부모가 <ul style="list-style-type: none"> - 결혼이민자로서 귀화 허가를 득한 경우 : 가족관계증명서, 귀화대상자의 기본증명서 (상세본, 전 국적 표시 필수) - 귀화 하지 않은 경우 : 가족관계증명서, 외국인 사실증명서 * 추가 확인 필요시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음
<p>발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서

※ 위 서류는 지원자가 입력한 경력의 사실확인에 한정하여 이용되며, 평가시 일체 제공/활용되지 않음.

※ 지원자격 및 가점 등과 관련하여 추가 확인이 필요 시 상기 서류외 추가 자료를 요청할 수 있음.

【면접시 제출서류】 (해당자에 한함)

증빙서류

- 입사지원시 입력 및 첨부한 내용의 **증빙서류 전체**
 - 경력증명서류, 지원자격(학위) 증빙, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정, 발전소 주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민 : 입사지원시 첨부서류 원본
 - 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서] 발급 받아 제출
 - * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
- 입사지원서(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, **본인 서명 필**)
- 학위증명서, 성적증명서 **원본** 각 1부, 학위논문은 원본 및 사본 지참(원본대조 후 사본 제출)
- 자격·면허증(분야별 필수·권장 자격증 포함) **사본**(원본지참), 어학성적표 **원본**
- 주민등록초본 또는 병적증명서 **원본** (남성 지원자에 한하며, 군 복무기간 등 관련사항 명시)
- 국외거주자의 경우 항공료 영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본 일체

7. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

8. 채용서류의 반환

- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있음
 - 대상자 : 2022년도 제3차 전문경력직 선발 응시자
 - 반환신청방법 : 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구 통해 신청
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

9. 부정행위자 조치 방안

- 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.

■ 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위
- ③ **스마트폰, 디지털시계 등 전자기기를 소지*하고 시험에 응시하는 행위**
 - * 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함
- ④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용**을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위
 - ** 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
- ⑤ **손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위**
- ⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
- ⑦ **각 영역별로 정해진 시간을 엄수하지 않고 ‘시작’ 신호 전에 먼저 문제를 풀거나 ‘그만’ 신호 후에도 문제를 풀거나 답안을 작성하는 행위 또는 해당영역이 아닌 다른 영역의 문제를 푸는 행위**
- ⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
- ⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

※ ③, ⑤, ⑦의 사유로 인한 부정행위 적발이 특히 빈번하게 발생하고 있는 바, 사전 주의를 당부합니다.

10. 기타

【블라인드 채용 안내】

- ① 이메일은 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지하며 입사지원서에 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용을 기재한 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- ② 연락처 등 지원서에 기재한 개인정보는 본인 확인, 경력사항 확인 등을 위해 활용되며, 이후 면접 과정에서는 블라인드 처리됩니다.
- ③ **경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.**
- ④ 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.

- 지원서류 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에

관한 법률’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.

- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 면접시 본인의 신분증 원본[①주민등록증, ②운전면허증, ③주민등록번호가 포함된 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), ④주민등록증 발급신청 확인서, ⑤주민등록번호가 포함된 장애인 등록증(장애인 복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당시 2차 전형 최소 기준을 통과한 자 중 차순위자 (성적순)를 최종 합격처리
 - 부정채용 등에 의해 합격 되지 못한 피해자 구제
 - 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 등 미입사 사유 발생시
- 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재채용부(☎054-704-5132,5136)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit)를 참조하시기 바랍니다.
- 원활한 채용절차 진행을 위하여 코로나19 예방 관련 요청사항(별도 안내 예정)에 적극 협조해 주시기 바랍니다.
- 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2069
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2816

- 붙임 1. 경력(재직)증명서 수기작성 양식
2. 어학성적 환산표
 3. 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역
 4. 방폐장 유치지역 주민 가점 적용 내역
 5. 채용 분야별 직무명세서

[붙임 1]

경력(재직) 증명서

성명			연락처	HP : E-mail :	
증 명 사 향	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	
	년 월 일 - 년 월 일	년 월 일		예) 선발분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재	
					비고

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:

주 소:

전화번호:

사업자등록번호:

대 표 자:

인

발 급 자	
소 속	
직 위	
연락처	
성 명	인

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아닐 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음
 ※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음

어학성적 환산표

□ 어학성적 환산표 적용 : 선임급 전문원

TOEIC	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
900 이상	370 이상	105 이상	10
850 ~ 895	336~369	99 ~ 104	8
800 ~ 845	309~335	91 ~ 98	6
750 ~ 795	285~308	85 ~ 90	4
700 ~ 745	264~284	79 ~ 84	2

※ 상기 표에 나타나 있는 점수 미만의 점수 해당자는 영어성적 “0점” 처리

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 ○고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○경주시 양남면 문무대왕면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○경주시 양남면 문무대왕면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

「중.저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

전원개발사업예정구역 지정.고시일(2006. 1. 2)

4. 적용대상자

유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정.고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

5. 가점적용방법

지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

[붙임 5]

직무명세서

직무명	조사부장				
직급	2직급	직군명	계약(갑)	근무형태	통상근무
해당사업소	본사 감사실				
직무개요	조사				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복무기강 확립을 위한 취약분야에 대한 비위척결 활동 ○ 민원, 제보 등 각종 특정감사를 통한 문제점 발굴 및 제도개선 ○ 비위예방 활동을 통한 경각심 고취 및 청렴한 기업문화 조성 ○ 사정기관과의 네트워크 및 수사기법 전파 등 				
필요지식/기술	○ 조사업무에 대한 전문 지식 및 조사 능력				
자격증	필수				
	권장				
교육훈련	필수				
	권장				
경력	필수	○ 검찰 또는 경찰 수사관 경력 10년 이상 또는 검찰 검사경력 3년 이상			
	권장				
비고					

직무명세서

직무명	사내변호사				
직급	3직급	직군명	전문원	근무형태	통상근무
해당사업소	기획본부 준법경영실				
직무개요	소송 및 법률자문 등 사내 법무업무 수행				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회사 관련 소송 관리 및 수행 ○ 회사 업무 및 경영 현안 관련 법률자문 및 상담 ○ 국내외 중요 계약서 검토 및 법률자문 ○ 주요 계약협상 및 체결 입회 ○ 국회, 산업부, 원자력안전위원회 등 대관업무 지원 ○ 회사 및 임직원에게 대한 형사사건 변호 ○ 회사 관련 법령, 내부 규정 제·개정 검토 및 법률자문 				
필요지식/기술					
자격증	필수	○ 변호사(변호사법 제4조에 의한 변호사의 자격)			
	권장	-			
교육훈련	필수	-			
	권장	-			
경 력	필수	○ 변호사 자격취득 후 법조분야 실무경력 1년 이상인 자			
	권장				
비 고					

직무명세서

직무명	수소 및 연료전지 기술 전문가				
직급	3직급	직군명	전문원	근무형태	통상근무
해당사업소	수소융복합처				
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> - 수소 전주기 활용 기술개발 및 실증 - 수전해 수소생산 플랜트 및 연료전지 발전 플랜트 기술 및 실증 - 수소 저장, 운송 활용 기술 및 실증 				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수전해 시스템 설계, 운전 및 플랜트 운영 기술개발 <ul style="list-style-type: none"> - 수전해 시스템 운전, 운전특성 분석 및 대용량 수소플랜트 실증 - 수전해 수소 플랜트 제어/운전 시스템 실증 ○ 수소 에너지 전환 시스템 및 저장 시스템 기술개발 <ul style="list-style-type: none"> - 수소 액화 또는 액상 전환저장 시스템 실증 - 수소 저장 시스템 설계 및 실증 ○ 연료전지 설계, 운전 및 평가, 고장 원인분석 및 유지보수 기술개발 <ul style="list-style-type: none"> - 연료전지 설계, 제어/운전 및 운전 절차서 개발 실증 - 연료전지 발전시스템 유지보수 기술개발 실증 ○ 연료전지 및 수전해 전력 변환 장치 기술개발 <ul style="list-style-type: none"> - EBOP 시스템 개발, 특성 분석 기술개발 실증 				
필요지식/기술	수전해 또는 연료전지 설비 개발, 설계/운전, 성능평가 실증 및 사업 경험				
자격증	필수	○ 해당없음			
	권장	○ 해당없음			
교육훈련	필수	○ 공학분야 (화학공학, 기계공학, 금속공학, 재료공학, 전기전자컴퓨터공학 등) 박사학위 취득후 2년 또는 석사학위 취득후 6년 이상 해당 분야 경력자			
	권장				
경 력	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 중 한가지 이상 분야에서 연구/실무 경험이 있는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 발전용 연료전지 및 수전해 시스템 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 셀/스택 설계 및 실증 평가 - 기계 및 전력 보조장치 설계 및 실증 평가 - 운전 제어 시스템 설계 및 실증 평가 2. 발전용 연료전지 및 수전해 전력변환 장치 개발 및 실증 평가 <ul style="list-style-type: none"> - PCS 설계 및 연료전지/수전해 연계 운전 로직 개발 3. 수소 액화 및 저장 시스템 설계 및 실증 평가 4. 수소 이송 시스템 설계 및 실증 평가 			
	권장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연료전지 또는 수전해 시스템 개발 및 실증 실무 경력 5년 이상 ○ 수소 저장, 이송, CCUS 관련 지식 보유자 			
비 고					

직무명세서

직무명	세무회계전문가(부장)				
직급	2직급	직군명	전문원	근무형태	일근
해당사업소	기획본부 재무처				
직무개요	세무관재업무 총괄				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세무업무 총괄 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 법인세, 부가세 등 국세 신고·납부 업무 총괄 - 지방세 관리 업무 총괄 - 과세관청 정기세무조사 수검 및 세무관련 소명요청 대응 - 주요사업 및 신사업 세무검토, 세무자문 업무 수행 - 조세불복 청구 업무 총괄 등 ○ 관재업무 총괄 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 부동산 관리업무 총괄 등 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계, 세무이론 ○ 기업 세무조정 및 법인세 신고·납부 경험 및 지식 ○ 부가가치세, 지방세 및 기타 세금 신고·납부 경험 및 지식 				
자격증	필수	○ 공인회계사			
	권장	N/A			
교육훈련	필수	N/A			
	권장	N/A			
경력	필수	공인회계사법 제3조에 의한 공인회계사의 자격이 있는 자로서 자격취득 후 관련 실무경력 10년 이상인 자			
	권장	N/A			
비고					

직무명세서

직무명	세무회계전문가(차장)				
직급	3직급	직군명	전문원	근무형태	일근
해당사업소	기획본부 재무처				
직무개요	세무업무 수행 및 관리				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세무업무 수행 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 법인세, 부가세 등 국세 신고·납부 업무 - 지방세 신고·납부 - 과세관청 정기세무조사 수검 및 세무관련 소명요청 대응 - 주요사업 및 신사업 세무검토, 세무자문 업무 수행 - 조세불복 청구 업무 등 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계, 세무이론 ○ 기업 세무조정 및 법인세 신고·납부 경험 및 지식 ○ 부가가치세, 지방세 및 기타 세금 신고·납부 경험 및 지식 				
자격증	필수	○ 공인회계사 혹은 세무사			
	권장	N/A			
교육훈련	필수	N/A			
	권장	N/A			
경력	필수	공인회계사법 제3조 내지 세무사법 제3조에 의한 공인회계사 혹은 세무사의 자격이 있는 자로서 자격취득 후 관련 실무경력 4년 이상인 자			
	권장	N/A			
비고					

직무명세서

직무명	산업안전보건				
직급	선임급	직군명	전문원	근무형태	통상근무
해당사업소	품질안전본부 안전처				
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 작업 형태별 감독범위 설정 및 현장교육 ○ 안전사고 시 현장조사 및 외부기관 수검 지원 ○ 불시 안전점검 				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 작업 형태별 감독범위 설정 및 현장교육 <ul style="list-style-type: none"> - 원전 운영 및 건설 분야 - 수력 및 양수 분야 - 일반건설 및 업무시설 관리 등 ○ 안전사고 시 현장조사 및 외부기관 수검 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 내 안전사고 발생 시 현장조사 지원 - 고용노동부, 안전보건공단, 국토안전관리원 등 (공공기관 안전관리등급제 및 안전관리 수준평가 등) ○ 불시 안전점검 <ul style="list-style-type: none"> - 원전, 수력·양수 및 건설 등 전 사업소 				
필요지식/기술	○ 산업안전분야 전문지식				
자격종	필수	○ 안전분야 기술사(건설안전기술사, 기계안전기술사, 전기안전기술사) 또는 산업안전지도사(건설안전, 기계안전, 전기안전 분야)			
	권장	○ 해당없음			
교육훈련	필수	○ 해당없음			
	권장	○ 해당없음			
경력	필수	○ 산업안전 또는 건설안전 실무경력 7년 이상			
	권장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소 안전점검 또는 안전관리 유경험자 ○ 안전보건진단(산업안전보건법 제47조) 유경험자 			
비고					