

[별첨 4] 전형단계별 평가방법

1 채용절차 전체 모습

- (채용절차) ① 1차 전형(서류평가) → ② 2차 전형(인성검사 + 필기시험) → ③ 증빙서류 및 자기소개서 제출 → ④ 3차 전형(직무면접 + 인성면접) → ⑤ 최종합격자 등록 및 신체검사 등

* 1차 전형단계 → 2차 전형단계 → 3차 전형단계는 각각 분리된 전형단계로서 각 전형단계별로 독립된 평가점수로 합격자 선발

채용절차별 주요내용

- (원서접수) 공고에 명시한 접수기한 내 최종 제출을 완료한 지원서만 인정
- (1차전형) 자격(최대 50점) + 어학(최대 50점) + 가점을 고득점 순으로 선발
- (2차전형) 인성검사, 필기시험(NCS 70% + 전공 30% + 가점) 평가 후 인성검사 결과 적격자 중에서 필기시험의 고득점 순으로 선발
 - 7급 검사점검(고졸인재) 직무로 지원한 경우 NCS 100% 평가
- (자기소개서 제출) 2차 전형의 합격자를 대상으로 3차전형(면접시험)에 참고자료로 활용할 자기소개서를 접수
 - 블라인드 위배, 불성실 기재자는 3차전형 만점의 10%를 감점처리하고, 미제출자는 3차 전형의 응시를 포기한 것으로 간주(3차 전형 응시 불가)
- (증빙접수) 입사지원서에 기재한 사항에 대한 증빙서류 접수
 - 기한 내 미제출 및 증빙서류와 기재사항이 다른 경우 불합격 처리될 수 있음
 - * 제출한 증빙서류는 면접시험의 심사위원에게 "절대" 제공되지 않음을 안내드립니다.
- (3차전형) 응시자별 동일한 날짜에 '직무면접'과 '인성면접'을 실시하고 각 면접시험별 점수(각 50%)와 가점을 합산하여 고득점 순 선발
- (합격자등록) 3차 전형의 합격자를 대상으로 합격등록 및 채용신체검진
 - (기술직) 공사가 지정하는 병원 중 1개를 선택하여 기한 내 채용신체검진을 수검하고, 그 결과 부적격한 경우 불합격 처리
 - (행정직) 건강관리 유도를 위하여 신체검진 수검 (별도 적/부판정을 하지 않음)
 - * 단, 행정직은 최근 2년 내 국민건강검진 수검한 경우 국민건강검진결과를 제출할 수 있음

② 1차 전형단계(서류평가)

- 7급 신입(고졸인재) : 응모자격 적격자 전원 합격처리
- 5급 신입 : 자격(50점) 및 어학(50점) 평가

① 자격 평가 : 자격(직군공통 + 직군별 자격) 점수 합산 (최대 50점)

- **[직군 공통]** 모든 직군(행정/기술)에 공통적으로 적용 (최대 3개 인정)

직군	능력구분	자격명	배점
공통	국어능력	국어능력인증 3급 이상	10점
		KBS한국어능력 3+급 이상	10점
		국가공인 한국실용글쓰기 준 2급 이상	10점
	정보화능력	사무자동화산업기사	10점
		컴퓨터활용능력 1급	10점
	한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점
		한국사능력검정시험 2급	7점
		한국사능력검정시험 3급	4점
	인정 기준	· 지원자가 기재한 자격 중 능력구분별 지원자의 가장 유리한(최고등급) 자격 1개를 인정 · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여(최대3개) · 국어능력 관련 자격은 최근 2년 이내 응시하고 입사예정일('23.9.18.)까지 유효한 성적에 한하여 인정	

- **[직군별 자격]** 지원한 직군(행정/기술)에 따라 적용 (최대 5개 인정)

직군/직무	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)	기능사급 (10점)
행정직/공통	법무/노무	변호사 공인노무사 법무사	-	-	-	-
	회계/세무	공인회계사 세무사	AICPA	전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급	전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사 전산회계1급	전산회계운용사3급 세무회계3급 전산회계2급
	자산	-	감정평가사	공인중개사	주택관리사(보)	-
	통계	-	-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급	-
	경영/감사	-	CIA (공인내부감사사)	경영지도사	-	-
	정보기술	정보관리기술사 컴퓨터시스템응용기술사	-	정보보안기사 정보처리기사	정보보안산업기사 정보처리산업기사	-

직군/직무	능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장급 (30점)	기사급 (20점)	산업기사급 (15점)	기능사급 (10점)
기술직/공통	안전관리	가스기술사 건설안전기술사 기계안전기술사 소방기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스기능장	가스기사 건설안전기사 산업안전기사 소방설비기사(전기) 소방설비기사(기계) CFE(미국화재폭발조사관) 화재감식평가기사	가스산업기사 건설안전산업기사 산업안전산업기사 소방설비산업기사(전기) 소방설비산업기사(기계) 화재감식평가산업기사	가스기능사
	기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계기사 일반기계기사	기계설계산업기사 컴퓨터응용가공산업기사	전산응용기계제도기능사
	기계장비 설비/설치	건설기계기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사	-	공조냉동기계기사 건설기계설비기사	공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사	공조냉동기계기능사
	금속재료	금속재료기술사	금속재료기능장 NACE-CP4	금속재료기사 NACE-CP3	금속재료산업기사 NACEC-P2	열처리기능사 금속재료시험기능사
	비파괴검사	비파괴검사기술사	비파괴레벨Ⅲ	방사선비파괴검사기사 초음파비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 누설비파괴검사기사	방사선비파괴산업기사 초음파비파괴산업기사 자기비파괴산업기사 침투비파괴산업기사	방사선비파괴검사기능사 초음파비파괴검사기능사 자기비파괴검사기능사 침투비파괴검사기능사
	도장도금	표면처리기술사	표면처리기능장	-	표면처리산업기사	표면처리기능사
	용접	용접기술사	용접기능장	용접기사 CWI	용접산업기사	용접기능사 특수용접기능사
	화학공학	화공기술사	-	화공기사 화학분석기사	-	화학분석기능사
	위험물	-	위험물기능장	-	위험물산업기사	위험물기능사
	전기	전기응용기술사	전기기능장	전기기사 전기공사기사	전기산업기사 전기공사산업기사	전기기능사
	전자	산업계측제어기술사 전자응용기술사	전자기기기능장	전자기사	전자산업기사	전자기기기능사
	에너지환경	-	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사	에너지관리기능사 환경기능사
배관	-	배관기능장	-	배관산업기사	-	
인정 기준	<ul style="list-style-type: none"> · 해당직군/직무의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 5개) · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여 · 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일('23.9.18.)까지 유효한 자격증만 인정 · 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대) 					

② 어학 평가 : 지원자가 보유한 어학성적(영어능력 + 제2외국어) 합산 (최대 50점)

- **[영어능력]** 지원자의 가장 유리한 한 개의 성적을 환산표에 따라 점수 부여

능력구분	어학시험						평가 점수
	TOEIC	TOEFL_IBT	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	
영어능력	990	118 이상	558 이상	90 이상	-	-	50점
	975 이상	116 이상	486 이상	76 이상	200	-	47.5점
	950 이상	111 이상	428 이상	67 이상	180 이상	-	45점
	925 이상	108 이상	394 이상	63 이상	-	-	42.5점
	900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상	AL	40점
	875 이상	101 이상	352 이상	58 이상	-	-	37.5점
	850 이상	98 이상	336 이상	56 이상	-	-	35점
	825 이상	94 이상	322 이상	53 이상	140 이상	IH	32.5점
	800 이상	91 이상	309 이상	51 이상	-	-	30점
	775 이상	88 이상	297 이상	49 이상	-	-	27.5점
	750 이상	85 이상	285 이상	47 이상	130	IM3	25점
	725 이상	82 이상	274 이상	45 이상	-	-	22.5점
	700 이상	80 이상	264 이상	43 이상	120	IM2	20점
	675 이상	77 이상	254 이상	41 이상	-	-	17.5점
	650 이상	75 이상	245 이상	39 이상	110	IM1	15점
	625 이상	72 이상	236 이상	37 이상	-	-	12.5점
600 이상	69 이상	227 이상	35 이상	90이상	IL	10점	
상기 해당이 없는 성적은 0점							

* 장애의 정도가 심한 청각장애인의 경우, 듣기 점수를 제외한 성적을 조정점수로 반영

구분	TOEIC	New TEPS
반영분야	Reading	Vocabulary + Grammar + Reading
조정점수	반영분야 원점수 x 2	반영분야 원점수 x 1.67

- **[제2외국어]** 지원자의 가장 유리한 한 개의 성적을 환산표에 따라 점수 부여

능력구분	언어구분	어학시험	기 준		
			성적/등급	점수	
제2외국어	중국어	新HSK	6급	10점	
			5급	5점	
	일본어	JLPT	N1	5점	
			JPT	900점 이상	10점
				750점 이상	5점

- **[인정기준]** 모든 어학성적은 입사예정일('23.9.18.)로부터 2년 이내에 응시('21.9.19. 이후) 하여, 입사지원 마감 시(時)까지 성적발표가 완료된 최종 취득 성적에 한하여 인정

※ 다만, 지원자가 보유한 어학성적 중 어학시험 시행기관의 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터 (www.gosi.kr)에 해당 성적을 사전등록 완료한 성적의 경우, 최대 5년 이내 어학성적 인정('18.1.1 이후 응시)

③ 2차 전형단계(필기시험)

- 7급 신입(고졸인재) [인성검사(적/부) + 직업기초능력(100%)]
- 5급 신입 [인성검사(적/부) + 직업기초능력(70%) + 직무수행능력(30%)]

구분	채용시험	과목	대상	평가항목	문항	시간	
공통	인성검사	-	공통	· 준법성, 협동성, 책임감 등 9개 항목 * "응답신뢰도"를 기준(50점 이상)으로 적/부판정	228문	30분	
신입	필기시험	직업기초(NCS)	공통	· 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	60문	80분	
			행정	· 자원관리능력, 의사소통능력	20문		
			기술	· 기술능력, 정보능력	20문		
		직무수행(전공)	경영통합	5급 행정	경영학, 법학(헌법, 민법, 형법), 경영학(회계포함), 경제학	40문	40분
				전산학	소프트웨어설계, 소프트웨어개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍언어, 정보시스템 구축관리		
			기록물관리	기록관리학개론, 전자기록관리론, 기록평가·선별론, 기록조직론, 기록보존·기록정보서비스론			
			5급 기술	기계공학	재료역학, 기계 열역학, 기계 유체역학, 기개재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동력학		
				화학공학	화공열역학, 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학		
				안전공학	안전관리론, 인간공학 및 시스템안전공학, 기계위험방지기술, 전기위험방지기술, 화학설비위험방지기술		

※ 직무수행능력은 조정점수(서로 다른 과목간의 난이도 조정)를 적용하여 평가

④ 3차 전형단계 [직무면접(50%) + 인성면접(50%)]

- 동일한 일정에 직무면접 및 인성면접 별개 면접시험 실시(One-day 면접)
 - 지원자별로 시험일자는 다를 수 있음
- **직무수행능력 면접** : 직무관련 제시된 주제 또는 상황 등에 대해 일정 시간 발표 준비 후 구두발표와 직무에 대한 이해, 직무지식·기술·태도 평가
 - (면접방법) 발표면접 및 질의응답
 - (면접형태) 지원자 1 對 심사위원 多 면접

평가요소	평가준거	배점	단위/등급
직무이해도	해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도	25	요소별 5점 단위 5개 등급 평가
직무지식	직무수행에 필요한 법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항	25	
직무기술	직무수행에 필요한 방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항	25	
직무태도	직무수행에 필요한 법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항	25	
합계		100점	

- **인성면접** : 입사지원서의 작성내용 및 인성검사 결과 등을 참고하여 공사의 핵심가치, 공직가치, 직무수행에 필요한 태도·능력 등을 평가
 - (면접방법) 경험면접 및 상황면접, 질의응답
 - (면접형태) 지원자 多 對 심사위원 多 면접

평가요소	평가준거	배점	단위/등급
의사소통능력	경청 및 적절한 반응, 논리정연한 의사전개 능력	25	요소별 5점 단위 5개 등급 평가
대인관계능력	타인에 대한 이해 및 관계형성 능력	25	
정보능력	수집·취득한 정보에 대한 분석 및 활용능력	25	
직업윤리	개인윤리 및 공직윤리의 인식과 소명의식의 실천의지	25	
합계		100점	

5 우대사항

- (사회형평가점) 공고에 명시된 적용 전형단계별로 가점을 적용
 - 두 개 이상의 사항이 중복되는 경우 지원자에게 가장 유리한 한 개의 가점을 적용하되,
 - 취업지원대상(보훈)의 경우 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」 등을 적용

구 분	상세내용
취업지원대상 (보훈)	1. 모집인원이 3명 이하인 경우에는 '취업지원대상(보훈)' 가점을 적용하지 않음 2. 모집직무가 '보훈'인 경우 모집인원이 3명 이하인 경우도 가점을 적용함 3. 보훈가점과 다른 가점이 중복된 경우 합산하여 적용 → <u>가장 유리한 다른 가점 1개와 보훈가점을 적용</u>
	<p>적용예시</p> 1) 취업지원대상인 지원자가 경영지원(보훈)에 지원한 경우 : - 모집인원이 3명 이하인 직무이지만, 보훈대상 제한경쟁채용이므로 보훈 가점을 적용 2) 취업지원대상인 지원자가 경영지원(일반)에 지원한 경우 : - 모집인원이 3명을 초과하는 직무이므로 보훈 가점을 적용 3) 취업지원대상인 지원자가 전산(일반)에 지원한 경우 - 모집인원이 3명 이하이고, 보훈대상 채용직무가 아니므로 보훈 가점을 적용하지 않음 4) 취업지원대상인 지원자가 저소득층(본인)에도 해당하는 경우 : - 저소득층 가점과 보훈가점을 적용 [저소득층가점 + 보훈가점] 5) ① 취업지원대상인 지원자가 ② 저소득층(본인)과 ③ 청년인재 모두 해당하는 경우 - ② 저소득층과 ③ 청년인재 중 유리한 가점 1개와 ① 보훈가점을 적용 - [저소득층가점 + 보훈가점]

구 분	상세내용
<p style="text-align: center;">그 외 사회형평가점</p>	<p>○ 사회형평인력 대상이 해당 제한경쟁분야에 지원한 경우에도 해당가점을 부여</p> <hr/> <p>적용예시</p> <p>1) 장애인인 지원자가 검사점검(장애)에 지원한 경우 : - 장애인 가점 적용</p> <p>2) 장애인인 지원자가 경영지원(일반)에 지원한 경우 : - 장애인 가점 적용</p> <p>3) 청년이고, 장애인인 지원자가 검사점검(장애)에 지원한 경우 : - 청년가점 미적용, 장애인 가점 적용(가장 유리한 한 개 가점 적용)</p>

- (특수자격보유자) 자격, 경력에 해당하는 가점이 중복되더라도 최대 10% 가점 까지 적용하고, 경력가점은 지원자에게 가장 유리한 1개의 가점만 적용

구 분	상세내용
<p style="text-align: center;">우리공사 근로경력자 (체험형 청년인턴 위촉연구원 등)</p>	<p>1. 경력가점은 공고일 기준 2년 이내 경력기간에 한하여 적용</p> <p>2. 우리공사 근로경력자 중 당시 채용공고에 "향후 정규직 채용 시 우대사항을 별도로 명시한 경우" 해당 채용공고에 따른 우대사항을 적용(단, 해당 채용공고에서 명시한 우대사항 적용기간이 종료된 경우에는 현재 공사 내부규정에 따른 기준으로 적용) * 우대사항 적용 대상여부는 우리공사의 근로자로 채용될 당시의 채용공고에 명시된 "적용기준 및 유효기한" 확인 필요</p> <p>3. 체험형 청년인턴의 경우, "수료자"에 한하여 적용</p> <p>4. 우리공사 "청년인턴 우수수료자"는 '22년 체험형 청년인턴 중 "청년인턴 우수수료자"로 선발된 경우 인정 * 체험형 청년인턴 "수료증"이 아닌 "우수성적 수료 증서"가 발급된 체험형 청년인턴을 의미함</p>

6 채용목표제

- (목표제 종류) ① 이전지역인재 채용목표제 및 ② 양성평등채용목표제

구 분	상세내용
이전지역인재 채용목표제	<ul style="list-style-type: none"> - (정의) 각 모집직무의 전형단계별 합격인원이 의무고용 채용목표인원에 미달한 경우 '선발하한점의 -3점' 이상을 취득한 이전지역인재를 채용목표인원에 도달할 때 까지 추가합격 - (적용제외) 모집인원이 5명 이하인 모집직무, 지원자 중 이전지역인재의 비율이 의무고용율(30%) 이하인 모집직무 - (적용하는 전형단계) 모든 전형단계에서 적용
양성평등 채용목표제	<ul style="list-style-type: none"> - (정의) 각 모집직무의 전형단계별 합격자 중 어느 한 성(性)의 비중이 채용목표인원에 미달한 경우 성비(性比)가 미달한 성(性)의 지원자 중 '선발하한점의 -3점' 이상을 취득한 지원자를 채용목표인원에 도달할 때 까지 추가합격 - (적용제외) 전형단계별 선발예정인원이 5명 미만인 경우 - (적용하는 전형단계) 2차 전형단계(필기시험)까지 적용
채용목표제 적용예시	<p>1) 선발예정인원이 20명인 전형단계에서 이전지역인재가 5명이 합격한 경우 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용목표인원 : 6명 (20명 X 30%) - 목표인원 대비 1명 부족(이전지역인재 5명) - 합격하한점 -3점 이상의 이전지역인재 1명을 '추가합격' <p>2) 선발예정인원이 20명인 전형단계에서 남성(男性)이 4명 합격한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용목표인원 : 6명 (20명 X 30%) - 목표인원 대비 2명 부족(남성 4명) - 합격하한점 -3점 이상의 남성 2명을 '추가합격' <p>3) 두 개의 채용목표제 경합하는 경우 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이전지역인재 채용목표제를 우선적용한 후의 합격자 성비에 따라 양성평등채용목표제 적용