[붙임 1] 세부 전형방법

■ 서류전형

구분	내용	비고
블라인드 위반	- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 기재 ※ 아래 입사지원서, 경험 및 경력사항 작성 가이드라인 참고	
기재항목 누락	- 지원서 필수 작성항목 공란 - 자기소개서 항목별 글자수 20% 미만 기입	
내용 부적절	- 의미 없는 문자, 숫자, 문장, 비속어 등을 나열한 경우 - 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 - 질문과 무관한 답변을 기입 - 지원회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)	입사지원서 기반 적·부 판정
자기소개서 표절	- AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상 표절	(신입직) 합격자 전원
입사지원서 작성 가이드라인	- 강원특별자치도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(O) - 강원특별자치도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(O) - 서울대학교(X) → 00 학교(O) - CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O) ※ 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의	필기전형 응시 기회 부여 / (경력직) 합격자 전원 면접전형 응시 기회 부여
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	- 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등) - 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등) - 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능 ※ 특정 사업소 지역명 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재 ※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 산정 ※ 증빙서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 시 허위사실 기재로 불이익이 있을 수 있음	

■ 필기전형(신입직)

구분	내용	비고									
<p>공통사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 60문항 <ul style="list-style-type: none"> - 과락제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함 ○ 인성검사(적·부 심사) <ul style="list-style-type: none"> - 기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사 - 최하위 등급 불합격: 인성검사 부적합자는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리 										
<p>직업기초능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(총 50문항) <ul style="list-style-type: none"> - 전 채용분야 공통(30문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리 <table border="1" data-bbox="459 842 1310 999" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">지원분야</th> <th colspan="2">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>카지노 딜러</td> <td>수리능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>사무행정</td> <td>수리능력</td> <td>조직이해</td> </tr> </tbody> </table>	지원분야	범위		카지노 딜러	수리능력	대인관계	사무행정	수리능력	조직이해	<p>3배수 선발 (배점: 100점)</p>
지원분야	범위										
카지노 딜러	수리능력	대인관계									
사무행정	수리능력	조직이해									
<p>직무수행능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력평가(총 60문항) <ul style="list-style-type: none"> - 전 채용분야 공통(20문항): 영어, 한국사 <table border="1" data-bbox="459 1189 1310 1355" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">지원분야</th> <th>범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>카지노 딜러</td> <td>관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략</td> </tr> <tr> <td>사무행정</td> <td>법, 행정, 경영, 회계</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 개론, 기능사 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략	사무행정	법, 행정, 경영, 회계				
지원분야	범위										
카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략										
사무행정	법, 행정, 경영, 회계										

구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참: 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증 중 1개 <ul style="list-style-type: none"> ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출 ※ 학생증 등 기타 신분증으로 응시불가 ○ 인성검사 적합자 중 필기시험 점수 고득점자 순 합격자 선발 ○ 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여) ○ 장애인 응시자 편의지원 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등(세부사항 별도 안내 예정) ○ 각 교시별 시험시간 별도 안내 예정 ○ 화장실 이용: 1개 교시 당 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정) ○ 필기전형 장소: 서울권, 강원권, 남부권(대전) 등 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 작성 시 필기전형 장소 선택 - 고사장 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 선착순 배정으로 본인이 선택한 지역 외 타 지역으로 임의 배정될 수 있음. ※ 필기전형 장소는 추후 변동될 수 있음 ○ 필기전형 특이 응시자 처리기준 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수험번호 및 인적사항 마킹을 누락·오류하여 본인 확인이 불가능한 경우 채점이 불가할 수 있음 2. 필적확인란을 기입하지 않는 경우 불합격 처리될 수 있음 3. 입사지원서와 개인정보가 일치하지 않는 경우 채점이 불가할 수 있음 <p>※ 그 외 모든 응답은 OMR 판독 결과(자동화 방식)에 따름</p> </div> 	<p style="text-align: center;">3배수 선발 (배점: 100점)</p>

■ 면접전형

구분	내용	비고							
전형방법 (신입직)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 多 대 多 면접방식(1조: 3 ~ 5명 이내) <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 응시자 수에 따라 변경될 수 있음 - 과제기반면접(토론): 의사소통, 문제해결, 대인관계, 적극성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해당 직무의 면접 응시자가 1인인 경우 발표면접으로 대체 - 경험기반면접(종합): 직업윤리, 조직이해, 자기개발, 조직적합 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 ○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④필기전형 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 ⑥과제기반 면접평가 점수 ⑦필기전형 직무수행능력평가 점수 ⑧필기전형 직업기초능력평가 점수 								
전형방법 (경력직)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 1 대 多 면접방식(1조: 1명) <table border="1" data-bbox="395 974 1177 1093" style="margin-left: 40px; margin-right: 40px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목 등</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>과제기반면접</td> <td>문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등</td> </tr> <tr> <td>경험기반면접</td> <td>의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 체류 등의 사유로 사전에 요청한 지원자에 한해 화상면접 실시 예정 ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 ○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족·자립준비청년 ④과제기반 면접평가 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 	구분	평가항목 등	과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등	경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등	<p>1배수 선발 (배점: 100점)</p>	
구분	평가항목 등								
과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등								
경험기반면접	의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등								
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형 시 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 8할(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(8할미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외) ○ 면접전형 진행절차 <div style="margin-left: 40px; margin-right: 40px;"> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">본인확인/ 증빙서류 제출</td> <td style="padding: 0 10px;">⇨</td> <td style="padding: 5px;">과제 면접 준비</td> <td style="padding: 0 10px;">⇨</td> <td style="padding: 5px;">과제 면접 실시</td> <td style="padding: 0 10px;">⇨</td> <td style="padding: 5px;">경험면접 실시</td> </tr> </table> </div> <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 시간은 결시자 및 상황에 따라 변동될 수 있음 	본인확인/ 증빙서류 제출	⇨	과제 면접 준비	⇨	과제 면접 실시	⇨	경험면접 실시	
본인확인/ 증빙서류 제출	⇨	과제 면접 준비	⇨	과제 면접 실시	⇨	경험면접 실시			

■ 채용 결격사유 확인

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄경력 조회 / 비위면직자 조회	- 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
신원조회	- 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 카지노 딜러 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 일반채용신체검사 결과서 제출(공고일 이후 발급) - 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경·렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리) ○ 그 외 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(23. 4. 6. 이후 실시) 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출
일반채용신체검사 비용지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반채용신체검사서 비용 지급 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 채용공고일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정