

## 2020년 상반기 일반직 신입 인턴(체험+채용형) 사원 일반공채

국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하는 글로벌 물전문 공기업 K-water에서 World Top K-water를 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

학력·연령·성별·자격·전공과 관련없이 지원 가능한 일반 공개 채용 공고입니다.

※ 일반직 신입 인턴 사원 보훈공채, 사무운영직 신입사원 공채 간 중복지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

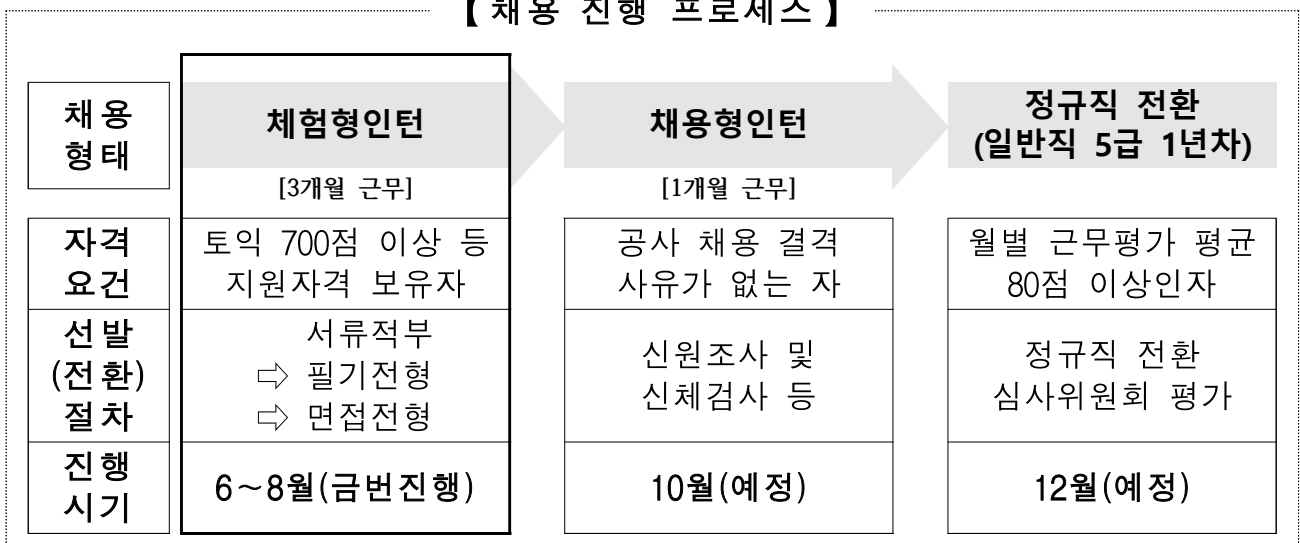
### 채용인원 및 선발단위

□ 채용직급 : 인턴 (체험형 인턴 3개월 + 채용형 인턴 1개월)

- ① 체험형 인턴으로 3개월 근무 후 신체검사 및 신원조사 등을 통해 채용 결격사유 없을 시 채용형 인턴으로 1개월 연장
- ② 인턴(4개월) 근무 후 월별 근무평가 평균이 80점 이상인 자를 대상으로 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 5급으로 정규직 전환

□ 채용인원 : 200명

#### 【 채용 진행 프로세스 】



□ **선발단위** : 입사지원 시 직렬 및 선발유역을 선택하여 지원

- **(선발직렬)** ①행정, ②토목, ③전기, ④기계, ⑤전자통신, ⑥환경, ⑦건축, ⑧전산, ⑨조경, ⑩지질 중 택 1

선발분야		NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행	정	NCS 기반 직무기술서(행정)	<a href="#">별도 다운로드</a>
기 술	토 목	NCS 기반 직무기술서(토목)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	전 기	NCS 기반 직무기술서(전기)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	기 계	NCS 기반 직무기술서(기계)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	전자통신	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	환 경	NCS 기반 직무기술서(환경)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	건 축	NCS 기반 직무기술서(건축)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	전 산	NCS 기반 직무기술서(전산)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	조 경	NCS 기반 직무기술서(조경)	<a href="#">별도 다운로드</a>
	지 질	NCS 기반 직무기술서(지질)	<a href="#">별도 다운로드</a>

※ 자세한 직무현황은 **붙임1** 을 확인하시기 바랍니다.

- **(선발유역)** 본사 및 4개 유역 중 택 1

선발유역	배치지역
① 본사권	대전
② 한강유역본부(시화사업본부 포함)	경기, 강원, 인천, 충주, 단양
③ 금강유역본부	충남·북, 전북, 대전, 세종
④ 영·섬유역본부	전남·북, 광주, 제주
⑤ 낙동강유역본부(구미사업단, 부산에코델타시티사업단 포함)	경남·북, 부산, 대구, 울산

※ 입사지원 시 선택한 선발유역은 선발전형 및 입사 후 근무지 배치의 기준이 됩니다.

※ 우리 공사는 원칙적으로 전국 순환근무이나, **입사 후에는 본인이 지원한 선발권역에서 “4~5급 기간 5년 이상 근무”를 원칙으로 합니다.** (단, 유역 지원자가 본사 근무 시 선발유역 의무근무 기간으로 인정하며, 본사 지원자가 유역 근무 시에는 본사 의무근무 기간으로 불인정)

※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있음

### 【선발단위(직렬·유역)별 선발인원】

선발단위 (유역·직렬)		소계	행정	토목	전기	기계	전자 통신	환경	소계	건축	전산	조경	지질
<b>총 계</b>	200	182	51	76	9	15	26	5	18	4	4	4	6
본 사		32	12	12	1	2	3	2					
한 강		51	13	22	3	6	6	1					
금 강		34	11	11	4	3	5	-	18	4	4	4	6
영·섬		20	4	9	-	2	4	1					
낙동강		45	11	22	1	2	8	1					

## 지원자격

“아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능”

### 1. 기본 자격요건 : 공통사항

#### 세 부 내 용

- ▶ 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 제한 없음
- ▶ 남성의 경우 군필 또는 면제자 (입사지원 마감일 기준)
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 **붙임2**
- ▶ 입사일부터 현업 전일근무 가능자

### 2. 어학 자격요건 : 다음 어학성적 중 1개 이상 보유

구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 700점 이상 또는 토익스피킹 130점 이상 또는 TEPS('18.5.11前) 555점 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 300점 또는 OPIc IM2 이상
중 국 어	▶ 新 HSK 5급 195점 이상
프랑스어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELF B2 이상
스페인어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELE B2 이상

- \* 어학성적은 어학성적 사전등록으로 인정된 어학 성적 및 ‘18. 01. 01(토익, TEPS) 또는 ‘18. 06. 25(토익, TEPS 외 어학시험) 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정
- \*\* 어학성적 사전등록을 통해 어학 성적이 인정된 지원자도 최종 인정받고자 하는 어학성적 추가 제출 가능 (사전등록한 어학성적에 대하여도 입사지원사이트 어학 등록란에 해당 어학성적이 정확히 등록돼 있는지 반드시 확인)

※ 청각장애(장애의 정도가 심한 장애인)의 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화하여 적용

구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 350점 또는 TEPS('18.5.11前) 333점 또는 NEW TEPS ('18.5.12後) 178점 이상
중 국 어	▶ 新 HSK 4급 180점 이상
프랑스어	▶ FLEX 526점 이상 또는 DELF A2 이상
스페인어	▶ FLEX 526점 이상 또는 DELE A2 이상

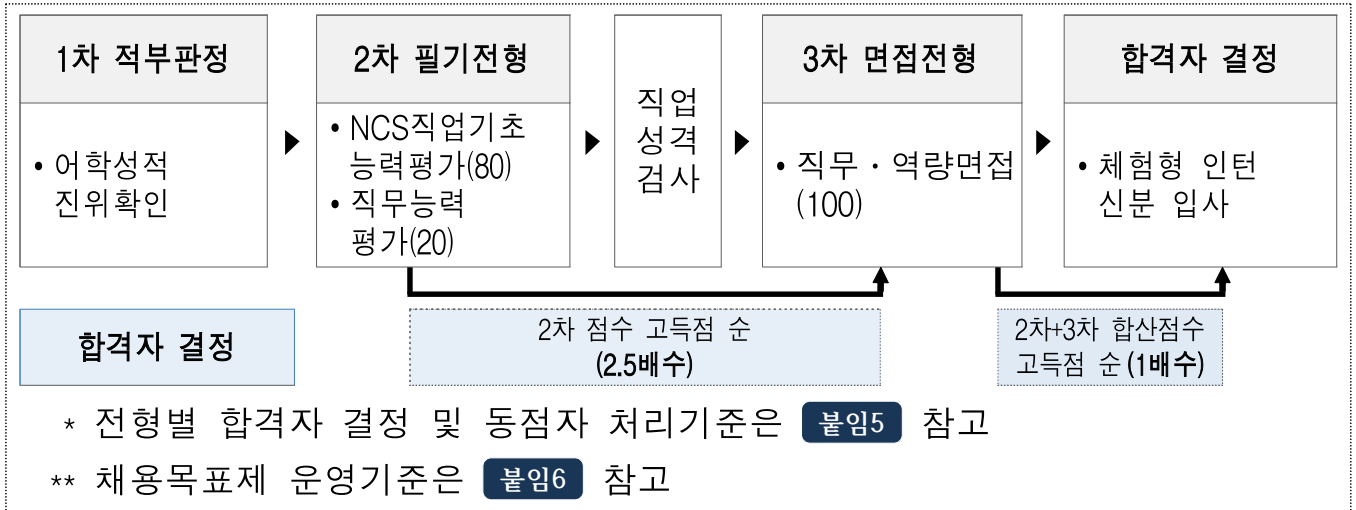
※ 지원자 편의를 위하여 입사지원 시 어학성적증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 지원자격을 인정하므로 시험일·수험번호 등 어학정보 입력 유의 **붙임3**

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

- \* 개명 여부 미 기재로 어학성적 정보의 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

### 3. 우대사항 : 우대사항에 따른 가점부여 기준 등은 **붙임4** 참고

## 전형절차



### 1. 지원서 접수

- 접수방법 : 입사지원시스템(<http://kwater.recruitcenter.kr>)을 통해 접수
- 지원서 작성 : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성·제출
  - \* K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임7**

- ※ 입사지원시스템은 공고일부터 입력 가능하며, 접수 마감일 18:00 정각에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**
- ※ 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.

### 2. 1차전형 : 자격요건 적부판정

- 어학성적 진위여부를 확인하여 부적격자는 2차전형(필기) 대상자에서 제외

### 3. 2차전형 : 필기전형

\* 합격예정인원의 2.5배수 내외 선발

(응시지역) 대전광역시 또는 서울특별시

\* 응시 희망지역이 특정 지역에 편중되는 경우, 최종제출 순에 따라 응시지역 배정

(전형구성) NCS 직업기초능력평가(80%) + 직무능력평가(20%)

○ NCS 직업기초능력평가 : 80문항, 80분

과 목	문제해결	의사소통	수리	자원관리
문항수	20문항	20문항	20문항	20문항

○ 직무능력평가 : 40문항, 50분

#### 【 직무능력평가 상세출제 범위 】

선발직렬	응시과목	주 출제범위(90%)	추가 출제범위(10%)
행정 (4개 과목 중 택1)	경영	재무관리, 회계, 경영전략, 인사.조직	선택 전공 외 경영, 경제, 행정, 법학 과목의 주 출제범위
	경제	미시경제, 거시경제	
	행정	정책학, 재무행정, 조직행정, 인사행정	
	법학	민법, 행정법	
토 목	수리수문학, 토목시공학, 상하수도공학	환경 전공의 주 출제범위	
환 경	수질오염개론, 수처리공정, 수질분석 및 관리	토목 전공의 주 출제범위	
전 기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어 공학	선택한 전공 외 전기, 기계, 전자통신 과목의 주 출제범위	
기 계	유체역학, 기계설계		
전자통신	유무선통신, 네트워크, 디지털 전자회로		
건 축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규	※ 특수기술 직렬은 전공별 주 출제범위 에서 100% 출제	
전 산	전자계산기 프로그래밍, 자료구조 및 데이터통신, 전자계산기구조, 운영체제, 마이크로 전자계산기		
조 경	조경사, 조경계획, 조경설계, 조경식재, 조경시공구조학, 조경 관리론		
지 질	암석학 및 광물학, 구조 지질학, 탐사공학, 지질공학, 광상학		

\* 입사지원시 선택한 선발단위(행정, 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경, 건축, 전산, 조경, 지질)에 해당하는 과목을 응시하게 되며, 행정직렬은 1가지 응시과목을 선택하여 응시 (행정직은 직무능력평가 응시과목별 난이도 평준화를 위해 선발직렬(행정) 내 표준점수제를 통해 동일한 척도로 조정)

(유의사항)

- OMR카드를 3회 리딩하여 2회 이상 리딩된 값 기준으로 결과를 산정하며, 수험번호/생년월일/지원분야/응시과목 등의 오마킹은 0점 처리
- 응시자는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항을 **붙임8** 숙지하고 협조 불이행 시 퇴실 가능

#### 4. 직업성격검사

(검사방법) 온라인 검사

(검사내용) 조직적응·부적응적 역량 등 검사

\* 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공, 미수검 시 3차전형 응시 대상 제외

#### 5. 3차전형 : 면접전형

\* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

(면접지역) 대전광역시

(전형구성) 개별PT면접(40%) + 경험역량면접(60%)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
개별PT면접(40) 경험역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 및 청렴도 등 역량 평가요소 종합 평가	지원자1명 : 면접위원4명	30분 내외

(제출서류) 최종학력 증명서

- 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 또는 이전 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용

☞ “비수도권 지역인재” 또는 “이전지역인재”로 체크를 하였으나 서류 검증 결과 “비수도권 지역인재” 또는 “이전지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

#### 【 제출서류 종류 】

- **고등학교 졸업(재학)자** : 고등학교 졸업(재학)증명서, 학자금대출·장학금 신청증명서 **붙임9**
- **대학 재학(중퇴)생** : 대학 재학(제적)증명서 + 고등학교 졸업 증명서
- **대학 졸업(예정)자 or 대학원 재학 or 대학원 졸업(예정)자** : 학사 졸업(예정)증명서 제출  
※ 제출서류 우측 상단에 학교(캠퍼스) 소재지를 시(市) 단위까지 수기 기재

## 전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고	'20. 6. 2(화)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'20. 6. 2(화) ~ 6. 11(목) 18:00
3) 1차전형 (입사지원 자격요건 적부판정)	'20. 6. 12(금) ~ 6. 26(금)
4) 1차전형 결과발표 및 2차전형 안내	'20. 7. 1(수)
5) 2차전형(직업기초+직무능력 필기)	'20. 7. 4(토)
6) 2차전형 합격자 발표 및 성격검사 안내 * 2차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'20. 7. 8(수)
7) 이의신청 결과 발표	'20. 7. 10(금)
8) 직업성격검사	'20. 7. 8(수) ~ 7. 10(금)
9) 3차전형 안내	'20. 7. 15(수)
10) 3차전형(직무·역량 면접)	'20. 7. 21(화) ~ 7. 24(금)
11) 최종합격 예정자 발표	'20. 7. 29(수)
12) 입사 및 연수	'20. 8. 3(월)

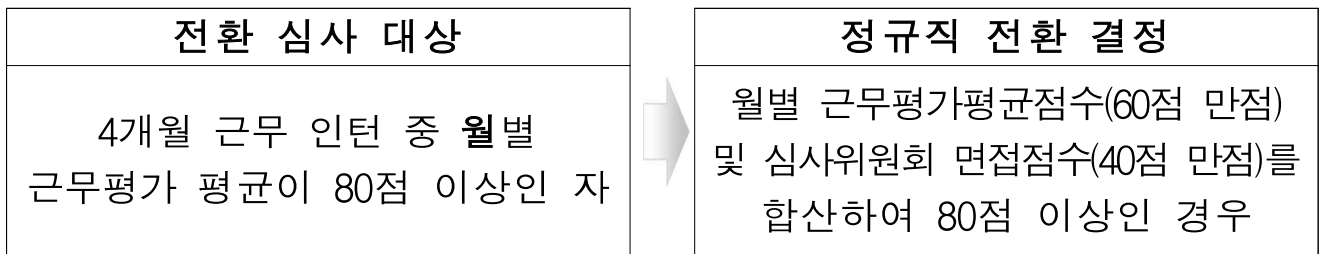
※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고



## 인턴 세부 근무조건

- 인턴급여 : 2,090천원/월 (10,020원/시간, 세전기준, 일할계산)
  - \* 근무기간 및 보수수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- 근무시간 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- 휴가/복지 : 관련 법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공

## 정규직 전환 절차



- 수습예외 : 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- 인사경력 : **입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요년수 등) 미 인정 ⇨ 정규직 전환 시 일반직 5급 1년차로 재채용**

## 유의사항

- 지원서 작성 및 제출관련
  - 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
  - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

## □ 제출서류 반환 관련

- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

## □ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
  - 지원서 작성내용 및 제출서류를 고의 또는 중대한 과실로 허위, 위조, 누락, 추가하여 제출하는 경우
  - 시험 부정행위를 저지르는 경우
  - 부정 합격자의 경우(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)
    - \* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
  - 채용결격사유가 발견될 경우
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
  - \* K-water 관련규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

---

## 문의처 안내

---

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (일반직 신입인턴 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruitcenter.kr> - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2684

---

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 
- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

---

2020. 06. 02.

K-water 사장