

2020년 상반기 일반직 신입 인턴(체험+채용형) 사원 보훈공채

국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하는 글로벌 물전문 공기업 K-water에서 World Top K-water를 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

본 채용 공고는 국가보훈 대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자)에 한하여 지원 가능한 보훈 공개 채용 공고입니다. (학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관)

※ 일반직 신입 인턴 사원 일반공채, 사무운영직 신입 사원 공채 간 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

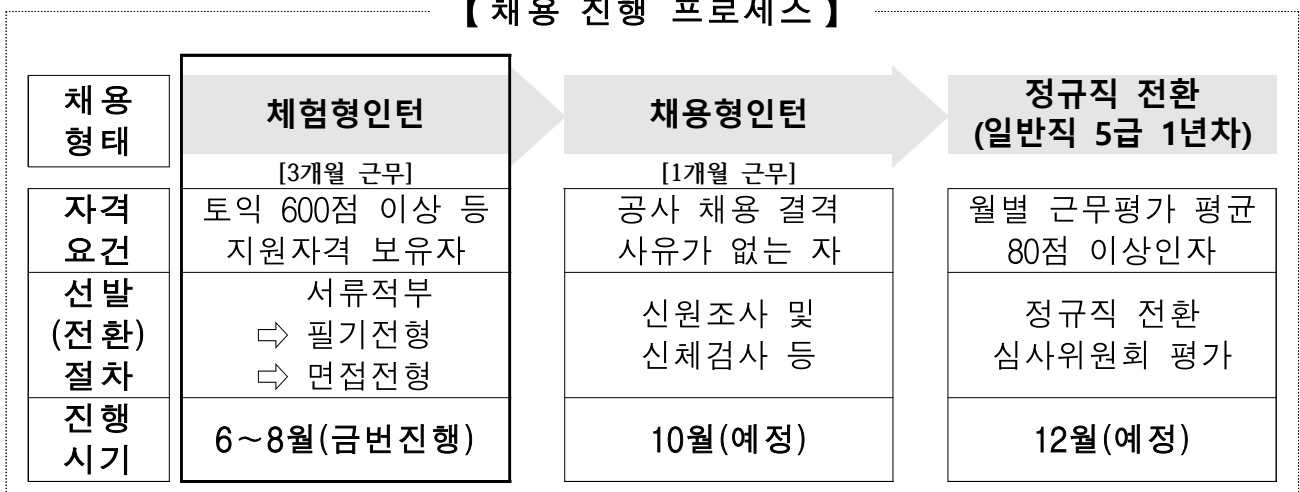
채용인원 및 선발단위

□ 채용직급 : 인턴 (체험형 인턴 3개월 + 채용형 인턴 1개월)

- ① 체험형 인턴으로 3개월 근무 후 신체검사 및 신원조사 등을 통해 채용 결격사유 없을 시 채용형 인턴으로 1개월 연장
- ② 인턴(4개월) 근무 후 월별 근무평가 평균이 80점인 자를 대상으로 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 5급으로 정규직 전환

□ 채용인원 : 30명

【 채용 진행 프로세스 】



□ **선발단위** : 입사지원 시 직렬을 선택하여 지원

- (선발직렬) ①행정, ②토목, ③전기, ④기계, ⑤전자통신, ⑥환경 중 택 1

선발분야		NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행	정	NCS 기반 직무기술서(행정)	별도 다운로드
기 술	토 목	NCS 기반 직무기술서(토목)	별도 다운로드
	전 기	NCS 기반 직무기술서(전기)	별도 다운로드
	기 계	NCS 기반 직무기술서(기계)	별도 다운로드
	전 자 통 신	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	별도 다운로드
	환 경	NCS 기반 직무기술서(환경)	별도 다운로드

※ 우리 공사는 원칙적으로 전국 순환근무이며, 본사권을 포함하여 각 유역 본부 및 현장에 배치됩니다.

【선발단위(직렬)별 선발인원】

선발단위 (직렬)	계	행정	토목	전기	기계	전자 통신	환경
보훈공채	30	8	12	2	2	5	1

지원자격

“아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능”

1. 기본 자격요건 : 공통사항

세 부 내 용

- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
- ▶ 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 제한 없음
- ▶ 남성의 경우 군필 또는 면제자 (입사지원 마감일 기준)
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임2
- ▶ 입사일부터 현업 전일근무 가능자

※ **보훈(취업지원)대상자 범위**

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 지원자격을 인정하므로 보훈 번호·가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임3**

2. 어학 자격요건 : 다음 어학성적 중 1개 이상 보유

구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 600점 이상 또는 토익스피킹 110점 이상 또는 TEPS('18.5.11前) 482점 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 258점 또는 OPIc IM1 이상
중 국 어	▶ 新 HSK 5급 180점 이상
프랑스어	▶ FLEX 626점 이상 또는 DELF A2 이상
스페인어	▶ FLEX 626점 이상 또는 DELE A2 이상

* 어학성적은 어학성적 사전등록으로 인정된 어학 성적 및 '18. 01. 01(토익, TEPS) 또는 '18. 06. 25(토익, TEPS 외 어학시험) 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정

** 어학성적 사전등록을 통해 어학 성적이 인정된 지원자도 최종 인정받고자 하는 어학성적을 추가 제출 가능함 (사전등록한 어학성적에 대하여도 입사지원사이트 어학 등록란에 해당 어학성적이 정확히 등록돼 있는지 반드시 확인)

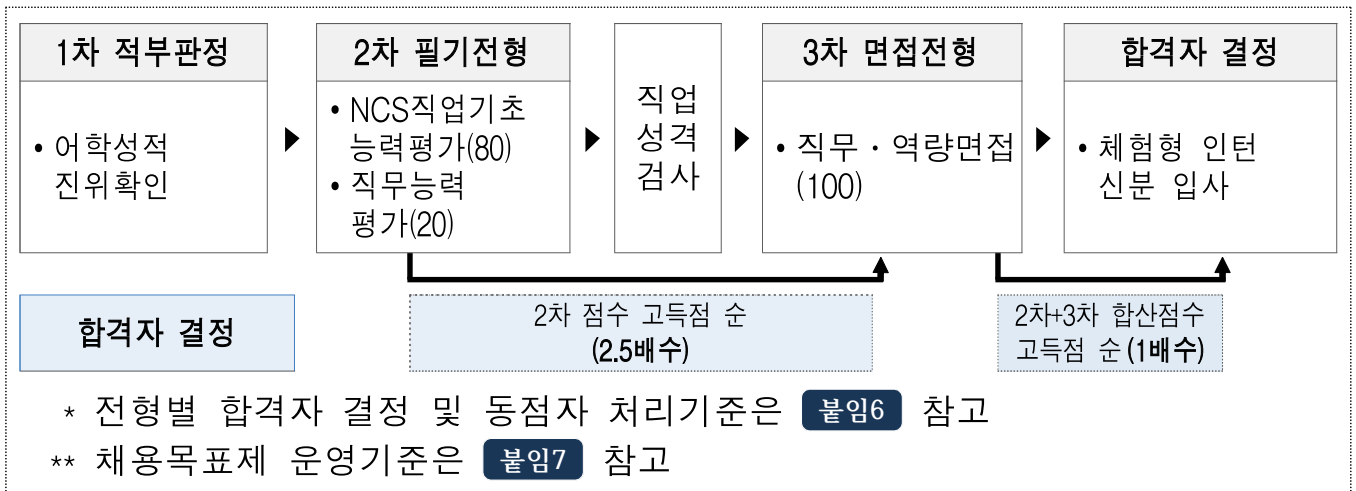
※ 청각장애(장애의 정도가 심한 장애인)의 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화하여 적용

구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 350점 또는 TEPS('18.5.11前) 333점 또는 NEW TEPS ('18.5.12後) 178점
중 국 어	▶ 新 HSK 4급 180점 이상
프랑스어	▶ FLEX 526점 이상 또는 DELF A2 이상
스페인어	▶ FLEX 526점 이상 또는 DELE A2 이상

- ※ 지원자 편의를 위하여 입사지원 시 어학성적증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 지원자격 인정하므로 시험일·수험번호 등 어학정보 입력 유의 **붙임4**
- ※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재
 - * 개명 여부 미기재로 어학성적 정보의 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

3. 우대사항 : 우대사항에 따른 가점부여 기준 등은 **붙임5** 참고

전형절차



1. 지원서 접수

- 접수방법 : 입사지원시스템(<http://kwater.recruitcenter.kr>)을 통해 접수
- 지원서 작성 : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성·제출
 - * K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임8**

- ※ 입사지원시스템은 공고일부터 입력 가능하며, 접수 마감일 18:00 정각에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**
- ※ **지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.**

2. 1차전형 : 자격요건 적부판정

- 어학성적 진위여부를 확인하여 부적격자는 2차전형(필기) 대상자에서 제외

3. 2차전형 : 필기전형

* 합격예정인원의 2.5배수 내외 선발

- (응시지역) 대전광역시 또는 서울특별시
- (전형구성) NCS 직업기초능력평가(80%) + 직무능력평가(20%)
 - NCS 직업기초능력평가 : 80문항, 80분

구 분	문제해결	의사소통	수리	자원관리
문항수	20문항	20문항	20문항	20문항

- 직무능력평가 : 40문항, 50분

【 직무능력평가 상세출제 범위 】

선발직렬	응시과목	주 출제범위(90%)	추가 출제범위(10%)
행정 (4개 과목 중 택1)	경영	재무관리, 회계, 경영전략, 인사.조직	선택 전공 외 경영, 경제, 행정, 법학 과목의 주 출제범위
	경제	미시경제, 거시경제	
	행정	정책학, 재무행정, 조직행정, 인사행정	
	법학	민법, 행정법	
토 목	수리수문학, 토목시공학, 상하수도공학	환경 전공의 주 출제범위	
환 경	수질오염개론, 수처리공정, 수질분석 및 관리	토목 전공의 주 출제범위	
전 기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어 공학	선택한 전공 외 전기, 기계, 전자통신 과목의 주 출제범위	
기 계	유체역학, 기계설계		
전자통신	유무선통신, 네트워크, 디지털 전자회로		

* 입사지원시 선택한 선발단위(행정, 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경)에 해당하는 과목을 응시하게 되며, 행정직렬은 1가지 응시과목을 선택하여 응시 (행정직은 직무능력평가 응시과목별 난이도 평준화를 위해 선발직렬(행정) 내 표준점수제를 통해 동일한 척도로 조정)

(유의사항)

- OMR카드를 3회 리딩하여 2회 이상 리딩된 값 기준으로 결과를 산정하며, 수험번호/생년월일/지원분야/응시과목 등의 오마킹은 0점 처리
- 응시자는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항을 **붙임9** 숙지하고 협조 불이행 시 퇴실 가능

4. 직업성격검사

(검사방법) 온라인 검사

(검사내용) 조직적응·부적응적 역량 등 검사

* 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공, 미수검 시 3차전형 응시 대상 제외

5. 3차전형 : 면접전형

* 합격예정인원의 **1배수** 내외 선발

(면접지역) 대전광역시

(전형구성) 개별PT면접(40%) + 경험역량면접(60%)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
개별PT면접(40) 경험역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 및 청렴도 등 역량 평가요소 종합 평가	지원자1명 : 면접위원4명	30분 내외

(제출서류) 최종학력 증명서

- 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 또는 이전 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용

☞ “비수도권 지역인재” 또는 “이전지역인재”로 체크를 하였으나 서류 검증 결과 “비수도권 지역인재” 또는 “이전지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

【 제출서류 종류 】

- **고등학교 졸업(재학)자** : 고등학교 졸업(재학)증명서, 학자금대출 장학금 신청증명서 **붙임10**
- **대학 재학(중퇴)생** : 대학 재학(제적)증명서 + 고등학교 졸업 증명서
- **대학 졸업(예정)자 or 대학원 재학 or 대학원 졸업(예정)자** : 학사 졸업(예정)증명서 제출
※ 제출서류 우측 상단에 학교(캠퍼스) 소재지를 시(市) 단위까지 수기 기재

전형일정

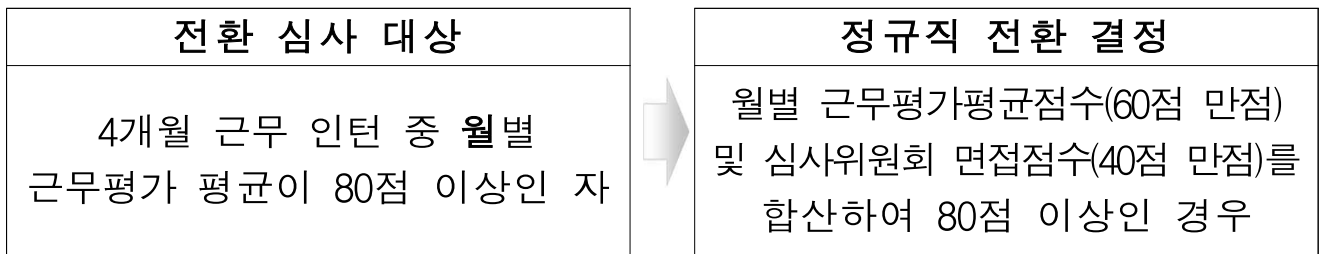
구 분	추진 일정
1) 채용 공고	'20. 6. 2(화)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'20. 6. 2(화) ~ 6. 11(목) 18:00
3) 1차전형 (입사지원 자격요건 적부판정)	'20. 6. 12(금) ~ '20. 6. 26(금)
4) 1차전형 결과발표 및 2차전형 안내	'20. 7. 1(수)
5) 2차전형(직업기초+직무능력 필기)	'20. 7. 4(토)
6) 2차전형 합격자 발표 및 성격검사 안내 * 2차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'20. 7. 8(수)
7) 이의신청 결과 발표	'20. 7. 10(금)
8) 직업성격검사	'20. 7. 8(수) ~ 7. 10(금)
9) 3차전형 안내	'20. 7. 15(수)
10) 3차전형(직무·역량 면접)	'20. 7. 21(화) ~ 7. 24(금)
11) 최종합격 예정자 발표	'20. 7. 29(수)
12) 입사 및 연수	'20. 8. 3(월)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

인턴 세부 근무조건

- 인턴급여 : 2,090천원/월 (10,020원/시간, 세전기준, 일할계산)
* 근무기간 및 보수수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- 근무시간 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- 휴가/복직 : 관련 법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공

정규직 전환 절차



- 수습예외 : 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- 인사경력 : **입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요년수 등) 미 인정 ⇨ 정규직 전환 시 일반직 5급 1년차로 재채용**

유의사항

- 지원서 작성 및 제출관련
 - 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - 지원서 작성내용 및 제출서류를 고의 또는 중대한 과실로 허위, 위조, 누락, 추가하여 제출하는 경우
 - 시험 부정행위를 저지르는 경우
 - 부정 합격자의 경우(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)
 - * 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
 - 채용결격사유가 발견될 경우
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
 - * K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (일반직 신입인턴 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruitcenter.kr> - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2684

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

-
- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2020. 06. 02.

K-water 사장