

[별첨3] 전형별 평가방법

공개경쟁채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원														
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 														
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 전공시험 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NCS평가</td> <td>60점</td> </tr> <tr> <td>전공시험</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>한국사</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	NCS평가	60점	전공시험	30점	한국사	10점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 12점 이상 -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 						
구분	배점																	
NCS평가	60점																	
전공시험	30점																	
한국사	10점																	
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 														
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">공통역량</td> <td>의사소통 능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무역량</td> <td>직무 적합성</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td>35점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	공통역량	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직무역량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수
구분	배점																	
공통역량	의사소통 능력	10점																
	대인관계 및 협력성	10점																
	창의성 및 자기개발	10점																
직무역량	직무 적합성	35점																
	직무 전문성	35점																
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>고객지향</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>협력성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>윤리성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>혁신적 사고</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>직무 역량</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 74점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수
구분	배점																	
의사소통능력	14점																	
고객지향	14점																	
협력성	14점																	
윤리성	14점																	
혁신적 사고	14점																	
직무 역량	30점																	
신체검사	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	-	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 														

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[공무직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원																
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 																
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS평가</td> <td style="text-align: center;">80점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">한국사</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	NCS평가	80점	한국사	20점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 										
구분	배점																			
NCS평가	80점																			
한국사	20점																			
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 																
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검증 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">공통역량</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">의사소통 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무역량</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	공통역량	10점	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직무역량	35점	직무적합성	35점	직무전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수
구분	배점																			
공통역량	10점																			
의사소통 능력	10점																			
대인관계 및 협력성	10점																			
창의성 및 자기개발	10점																			
직무역량	35점																			
직무적합성	35점																			
직무전문성	35점																			
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">의사소통능력</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">고객지향</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">협력성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">윤리성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">혁신적 사고</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무역량</td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 74점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 		
구분	배점																			
의사소통능력	14점																			
고객지향	14점																			
협력성	14점																			
윤리성	14점																			
혁신적 사고	14점																			
직무역량	30점																			
신체검사	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	-	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 																

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[경력직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원																					
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 																					
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -외부 전문기관 자체기준 적용 인성검사 합격자 -채용 예정인원 기준 서류전형 득점순위 10배수 이내 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 																					
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 30%;">구분</th> <th style="width: 50%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">공통역량</td> <td>의사소통 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">직무역량</td> <td>직무 적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table>		구분	배점	공통역량	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직무역량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 						
	구분	배점																							
공통역량	의사소통 능력	10점																							
	대인관계 및 협력성	10점																							
	창의성 및 자기개발	10점																							
직무역량	직무 적합성	35점																							
	직무 전문성	35점																							
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 30%;">구분</th> <th style="width: 50%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>의사소통능력</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>고객지향</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>협력성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>윤리성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>혁신적 사고</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>직무 역량</td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table>		구분	배점		의사소통능력	14점		고객지향	14점		협력성	14점		윤리성	14점		혁신적 사고	14점		직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 74점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 74점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 3인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수
	구분	배점																							
	의사소통능력	14점																							
	고객지향	14점																							
	협력성	14점																							
	윤리성	14점																							
	혁신적 사고	14점																							
	직무 역량	30점																							
신체검사	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	-	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 																					

- * 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)
- * 예외적으로 일부 채용분야에 한해 필기시험을 실시할 수 있으며, 필기시험 실시 대상분야는 채용공고문에 따름
- * 필기시험의 문항 수 및 배점, 합격기준은 일반직 신입직과 동일함