

2020년도 일반직_경력직 공개채용

◆ 전력산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재의 많은 지원 바랍니다 ◆

❖ 지원서 접수 기간 : 2020. 6. 15(월) ~ 2020. 6. 30(화), 낮 12:00까지

❖ 채용(입사)예정일 : 2020. 10. 12(월)

※ '코로나19' 확산에 따른 사회적 여건을 감안하여 일정변경 가능하며, 변경 발생 시 서류전형 이후 별도공지 예정

1. 채용예정인원

구 분	채용예정인원	비고
발전·송전설비운영 전문원(교대)	3명	교대근무 전제 입사자
건 축	2명	-
합 계	5명	-

2. 지원자격

□ 지원서 접수 마감일(2020. 6. 30) 기준으로 아래 요건을 모두 만족하는 자에 한하여 지원이 가능합니다.

- 전력거래소 인사관리규정 제12조([별표1] 참조)의 신규채용자 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(여성 포함)
- 아래의 모집단위별 지원요건을 모두 만족하는 자

구 분	지원자격
발전·송전 설비운영	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <p style="text-align: center;">전문원 (교대)</p> </div> <div style="width: 85%;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ [경력] 발전 또는 송전 설비운영 관련 실무경력이 2년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 발전설비 운영 경력 : 중앙급전발전기(20MW 이상) 운영 경력만 인정 - 송전설비 운영 경력 : 송전계통(154kV 이상) 해석·운영 또는 전력전자설비(HVDC, FACTS) 설계·제작 경력만 인정 ▪ [자격증] 전기기사, 전기공사기사, 발송배전기술사 자격증 중 1개 이상을 보유한 자 ▪ [학위] 전기공학, 전자·전기공학, 전자제어공학 또는 관련 학과* 학사학위를 취득한 자 <p style="font-size: small;">* 관련 학과 판단 기준 : [별표2] 참조</p> </div> </div>
건축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [경력] 건축 또는 건축관리 관련 실무경력이 2년 이상인 자 ▪ [자격증] 건축기사, 건축사, 건축시공기술사 자격증 중 1개 이상을 보유한 자

※ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됩니다.

3. 채용조건

구 분		지원자격
발전·송전 설비운영	전문원 (교대)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4(을)-7등급 채용(내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능) * 기준봉급등급 산정시 최소 경력기간(2년)은 제외 ▪ [인사운영] 대상 직무(관제교대) 보직 원칙 <ul style="list-style-type: none"> - 인사운영상 필요한 경우 예외적으로 대상 직무 관련 일반직 보직 허용 - 5년 단위 교대근무 후 2년 단위 일근 근무 가능 - 국내 및 해외위탁교육자 선발 시 우대 * 인사관리규정, 교육훈련규정 등 관련 내규에 따름 ▪ [급여수준] 준경력 및 기타경력으로 4(을)-9등급 적용 시 초임 약 5,000만원/연 수준(수당 포함)이며, 2년차부터 상여금 별도 지급
	건축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4(을)-7등급 채용(내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능) * 기준봉급등급 산정시 최소 경력기간(2년)은 제외 ▪ [인사운영] 사옥 건설·관리업무에 근무하며, 인사운영상 필요한 경우 변경 가능 ▪ [급여수준] 준경력 및 기타경력으로 4(을)-9등급 적용 시 초임 약 4,300만원/연 수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급

※ 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로
내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있습니다.

4. 근무지

- 전력거래소 본사(전라남도 나주시) 및 제주본부(제주특별자치도 제주시),
지사(경기도 의왕시, 충청남도 천안시)
- 기타 전력거래소가 인사운영상 필요하다고 인정하는 곳

5. 전형절차

- 전형단계별 개요

구 분	평가기준	합격예정배수	동점자 처리기준
서류전형	▪ 자기소개서 평가	30배수	전원 합격
필기전형	▪ 직업기초능력(태도) 적/부 ▪ 직업기초능력(인지) 100%	4배수	전원 합격
실무진 면접전형	▪ 직무면접 100%	2배수	전원 합격
경영진 면접전형	▪ 종합면접 100%	-	-
최종합격자 결정	▪ 경영진 면접전형 40% ▪ 실무진 면접전형 30% ▪ 필기전형 30%	1배수	경영진 면접전형 → 실무진 면접전형 → 필기전형 점수가 높은 순

※ 실무진 면접전형 합격자 대상 시면접 시행(경영진 면접 참고자료 활용)

□ 전형단계별 세부 평가방법

구 분		평가방법
서류전형	자기소개서 평가	▪ 자기소개서 NCS 역량 및 직무역량 평가
필기전형	직업기초능력(태도)	▪ 직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	▪ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
실무진 면접전형	직무면접	▪ 직무와 관련된 지식, 기술 등 평가
경영진 면접전형	종합면접	▪ 조직적합성, 직무적합성 평가

□ 전형단계별 과락기준

구 분	과락기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 기준 중 어느 하나에 해당할 경우 불성실 기재로 탈락처리 <ul style="list-style-type: none"> - 1개 이상 문항에 대해 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함) 자기소개서를 제출한 경우 - 1개 이상 문항에 대해 동일문자 반복 등 의미 없는 자기소개서를 제출한 경우 - 2개 이상 문항에 대해 동일한 내용의 자기소개서를 제출한 경우 ▪ 자기소개서 내 비속어, 인적사항, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우 ▪ 자기소개서 1개 이상 문항의 표절률이 50% 이상인 경우
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력(인지)의 점수가 40점 미만인 경우 ▪ 직업기초능력(태도)의 결과가 “부적합”인 경우
실무진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 직무면접의 평균점수가 60점 미만인 경우
경영진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 종합면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 종합면접의 평균점수가 60점 미만인 경우

※ 과락기준 중 1개 이상에 해당할 시, 합격예정배수에 관계없이 탈락처리 합니다.

※ 서류전형 면제자의 경우 지원자격 충족 시, 과락 여부 및 합격예정배수와 관계없이 합격처리 합니다.

6. 채용일정(예정)

구분	시행일	결과발표일	합격배수	장소
지원서 접수	6.15(월)~6.30(화) 낮12:00까지(24시간제 기준)	-	-	-
서류전형	7.1(수)~7.9(목)	7.10(금)	30배수	온라인
필기전형	7.18(토)	7.24(금)	4배수	서울/부산/ 광주/대전
실무진 면접전형	8.3(월)~8.7(금)	8.14(금)	2배수	추후공지
SI면접	8.17(월)~8.21(금)	-	-	온라인
경영진 면접전형	8.31(월)~9.4(금)	-	-	나주 본사
최종합격자 선발	-	9.23(수)	1배수	-

※ 실무진 면접전형 합격자발표 시, SI면접 응시 관련 안내를 드릴 예정입니다.

※ 최종합격자 발표 후 신체검사, 신원조사 및 증빙서류 취합을 시행하며, 해당 결과에 따라 입사가 취소될 수 있습니다.

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으니, 개별통지 안내문에 따르시기 바랍니다.

7. 우대사항

구분	서류전형	필기전형	면접전형
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> 법령에 따른 가산점 		
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애의 정도가 심한 자(중증) : 만점의 10% 가산점 부여 장애의 정도가 심하지 않은 자(경증) : 만점의 5% 가산점 부여 ※ 장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름 		
이전지역 및 비수도권 인재	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
사회적 약자	<ul style="list-style-type: none"> 기초생활수급자 : 만점의 3% 가산점 차상위계층 : 만점의 2% 가산점 		해당사항 없음
전력거래소 인턴 경험자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 	해당사항 없음	

※ 이전지역 인재 : 대학까지의 최종학력을 기준(석사이상 제외)으로 광주·전남 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ([별표3] 참조)

- ※ 비수도권 인재 : 대학까지의 최종학력을 기준(석사이상 제외)으로 서울, 경기, 인천, 해외, 광주·전남을 제외한 비수도권 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ([별표3] 참조)
- ※ 전력거래소 인턴을 수료하였거나 전력거래소 인턴으로 4개월 이상 근무한 자에 한하여 서류전형 면제 (광주청년일경험드림(Dream) 인턴 경험도 인정함, 단, 채용 지원자격을 만족하여야 하며 타 기관 인턴 경험 인정 불가)
- ※ 동일한 지원자가 가산점 부여 항목 중 2개 이상에 해당될 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 가산점 부여

8. 기타사항

- 직무 관련 사항은 [별표4]의 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.
- 채용과정에 대한 문의사항은 전력거래소 채용홈페이지(kpx.incruit.com) 질문하기 게시판 및 카카오톡(@전력거래소_채용)을 이용하시기 바랍니다.
- 서류 제출에 관한 사항은 향후 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 지원서에 기재한 내용을 기준으로 지원자격 판단 및 우대사항을 적용하며, 향후 해당 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 입사가 취소될 수 있습니다.
- 향후(최종합격 및 입사 이후 포함) 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 지원자격, 우대사항 등 사실 확인을 위한 증빙서류를 제출하지 아니한 경우, 지원서 허위기재사항 또는 지원자격 미달요건 등이 발견될 경우, 신체검사 또는 신원조사 결과 채용 부적격으로 판정될 경우에는 합격 또는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 자기소개서 및 지원서에서 출신지, 출신학교, 가족관계 등 직무능력과 관계 없는 사항에 대한 직·간접적인 표현이 발견될 시, 면접전형에서 평가위원 간의 합의를 통하여 탈락처리가 가능합니다.
- 경력직 채용의 경우 필요 시 사전동의를 거쳐 전문기관을 통한 평판 조사를 시행할 수 있습니다.

9. 코로나19 관련 유의사항

- 코로나19 예방을 위하여 기관의 방역 조치에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 입실 제한 기준
 - 전형 당일 기준 확진자 또는 자가격리자, 최근 14일 내 해외 및 국내 확산지역 방문자
- 전형 당일 입실 절차
 - 시험장(건물) 입구에서 문진표 제출, 발열 검사, 손소독, 마스크 착용 확인
- 전형 당일 유증상자(의심자) 조치사항

※ 유증상자(의심자) : 37.5℃ 이상 발열 또는 기침, 재채기, 인후통 등 호흡기 증상이 있는 자

- (필기전형) 별도 예비고사장에서 응시
 - ※ 단, 응시자 증상에 따라 관할 보건소 지침에 의거 퇴실·귀가 조치 가능
- (면접전형) 귀가 조치
- 단, 발열, 호흡기 등 의심 증상이 있으나 코로나19가 아니라는 의사의 소견서나 통지서 지참 시 정상 응시 가능

별표1 : 신규채용자 결격사유

□ 전력거래소 인사관리규정 제12조(신규채용자의 결격사유)

다음 각 호의 내용중 1개 이상에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인(被成年 後見人) 또는 피한정후견인(被限定 後見人)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제11조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자(경영진, 심사위원, 인사담당자 등)에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
15. 전력거래소에서 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)임이 확인되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

별표2 : 관련 학과 판단 기준

□ 하단의 전력기술 관련 학과목을 전체 이수학점의 30% 이상 이수한 경우, 관련 학과로 인정함

계측 및 선서 (제어)공학(응용)	배전자동화	전기(전력)기기실험	전기재료 및 제어실험
고전압 공학	산업전력시스템	전기(제어)실험	전기철도
광전기공학	센서공학	전기공학 개론	전기화학
교류(여자)기기	송배전 공학	전기공학설계 프로젝트	전기회로(망)이론(해석)
기초전기학	수치해석 및 실습	전기공학실험	전기회로실험 (전기실험회로)
기초 초전도 공학	시스템시뮬레이션 및 실습	전기 관련 졸업작품	전동기(력)제어공학 및 응용
기초백터 해석	신재생분산전원	전기기계	전력(실험)
기초회로설계	신재생에너지공학	전기기기	전력계통(실험)
논리회로(실험, 설계)	신재생에너지실험	전기기기(최적)설계	전력계통제어
대체 에너지공학	신재생에너지시스템설계	전기(전자)기초 실험	전력공학
디지털 공학(회로) 실험	신재생에너지회로설계	전기물성	전력발생(응용)
디지털 논리회로	스마트그리드공학	전기법규	전력변환기응용
디지털신호(영상)처리	신호 및 시스템	전기설계	전력시스템 공학(운영)
디지털제어공학	아날로그 시스템설계	전기설계(CAD) 실습	전력시스템 실험
디지털회로(멀티미디어)	양자역학의 기초	전기설비	전력시장 및 경제이론
레이저공학	에너지(변환)공학	전기설비 공학	전력전송 공학
마이크로 컴퓨터 실험	에너지관리 시스템	전기에너지기기	전력전자
마이크로 프로세서(실습)	임베디드시스템	전기에너지시스템	전력IT
반도체소자	자동제어	전기에너지전송	전자기(전자자기)공학
발변전 공학	자동화설계	전기응용	전자장(이론)
방전공학	전기(기기) 제어	전기재료 및 소자	전자회로
전철공학	직류기기	태양광발전설비	회로망합성 및 실험
제어공학(시스템)	초고주파 공학	태양광발전시스템	회로이론
제어론	초전도공학	플라즈마공학	Chaos공학
조명공학	태양전지	전기 관련 현장실습	PLC프로그래밍(시퀀스)
지능제어	태양전지모듈	환경전자 공학(EMC)	Puzzy공학

별표3 : 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

< 비수도권 지방학교 >

가. 지방대학에 포함되는 대학

(1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'

(2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- | |
|--|
| ○ 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교 |
| ○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님 |

(3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울.경기.인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

(4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

(1) 본교가 서울.경기.인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울.경기.인천 지역대학

(2) 경찰대학 및 각종 사관학교

(3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설

(4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

< 이전 지역 학교 >

가. 이전지역 학교

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함
- (3) 「국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률」에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

(1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

별표4 : 직무기술서

【직무기술서 : 경력직(발전·송전설비 운영)】

	대분류	중분류	소분류	세분류
채용분야	01. 중앙전력 관제	01. 발전·송전 설비운영	01. 실시간 수급 및 발전기 운영	01. 실시간 전력수급 및 예비력 관리
				02. 실시간 경제급전 및 발전기 기동·정지 수행
				03. 송전제약 감시 및 대책시행
			02. 실시간 송전망 운영	01. 전력계통 고장복구
				02. 송·변전설비 휴전 시행
				03. 실시간 전력계통 감시 및 조작
			03. 실시간 신재생 감시, 분석	01. 신재생 예측, 감시, 분석 수행
			04. 실시간 수요예측	01. 실시간 수요예측
05. 주파수 및 전압조정	01. 계통 주파수 및 전압조정			
06. 계통해석 및 보호	01. 계통해석 및 보호			
능력단위	01. 발전운영, 02. 송전운영, 03. 수급관리, 04. 수요예측, 05. 주파수 및 전압조정, 06. 계통해석 및 보호			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 실시간 전력계통 운전상황 감시, 조작지시 실시간 전력수급 운영 및 송전전력 조정 전력계통 고장발생시 복구 및 조작지시 계통주파수 및 전압 조정 실계통 송전제약 검토 및 적용 운영발전계획 변경수립, 시행 DTS 활용 고장복구 모의훈련 전력계통 운전실적 자료수집 및 기록관리 계통운영시스템 중요 파라미터 변경내역 기록.시스템 관리팀 송부 신재생에너지 발전량 감시·제어 			

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 전력 시장운영시스템과 전력거래시장의 개념 • EMS(Energy Management System)에 대한 이해 • 전력수요 예측에 필요한 지식(경제, 인구, 수요와 공급 등) • 송전·변전 설비의 구조와 특성에 대한 이해 • 발송배전설비 고장 시 적절한 대책 수립에 필요한 지식 • 발전공학 관련 지식 및 발전기 특성과 기본 원리에 대한 이해 • 기초 전기이론과 전력계통학 관련 지식(전력공학, 전기자기학, 전기기기공학 등)
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 전력수요 예측 및 데이터 해석 능력 • EMS(Energy Management System)의 활용 능력 • 전력계통 계획 수립 및 운영 능력(관련 프로그램 활용 및 신뢰도 검토) • 전력거래의 경제적 운영 계획 수립과 전력거래시장 운영 능력 • 기초 외국어 능력
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 객관적인 판단 자세 • 감시 및 제어 대상에 대한 성실한 점검 • 신속 정확한 조작 및 대응자세 • 타부서와의 긴밀한 협조관계를 유지하는 자세 • 발·송전 운영에 대한 총괄적 사고 • 경제성과 안전성을 유지하는 최선의 노력 • 관련 지식과 기술을 지속 숙지하려는 자세
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지: http://www.kpx.or.kr

【직무기술서 : 경력직(건축)】

	대분류	중분류	소분류	세분류
채용분야	14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전 관리	01. 설계기획관리
			02. 건설시공관리	01. 건설공사 공정관리
				02. 건설공사 품질관리
				03. 건설공사 환경관리
				04. 건설공사 공무관리
		03. 건설시공후 관리	01. 유지관리	
		03. 건축	01. 건축설계.감리	01. 건축설계
	03. 건축공사감리			
능력단위	<p>(설계기획관리) 03. 기본계획 수립, 05. 사업관리계획 수립</p> <p>(건설공사 공정관리) 02. 공정계획 수립, 09. 진도관리, 10. 공정관리 성과분석</p> <p>(건설공사 품질관리) 02. 품질관리계획 수립, 10. 품질관리 성과분석</p> <p>(건설공사 환경관리) 02. 환경관련규정 검토, 08. 에너지 및 온실가스 저감</p> <p>(건설공사 공무관리) 02. 설계적정성 검토, 04. 계약관리, 07. 공사원가관리</p> <p>(유지관리) 01. 유지관리계획 수립, 08. 보수·보강 시공관리</p> <p>(건축설계) 03. 건축설계기획, 11. 건축설계 운영관리</p> <p>(건축공사감리) 04. 공정관리 05. 공사비관리 06. 품질관리 07. 안전관리 08. 환경·민원관리</p>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 건설프로젝트 사업계획 수립 및 추진단계별 사업관리 • 시설물(사옥, 사택 등) 신.증축, 환경개선공사에 대한 설계 및 시공감독 • 시설물 개보수 및 유지관리, 자산관리 • 건축공사 공정관리 및 품질관리, 안전관리 • 건축공사 관련 대관 인허가 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 건축적산 등 건축분야에 대한 지식 • 건물통합에너지관리시스템(BEMS), 제로에너지빌딩, 친환경설계 등 지속가능 건축물 이해 • 최신 설계기법 및 건설기술, 신재생에너지설비 등에 대한 이해 • L.C.C를 고려한 효율적이고 경제적인 건축물 운영 및 자산관리에 대한 이해 • 건축관련 전산프로그램 활용능력(CAD, BIM 등) • 건설 프로젝트관리에 대한 이해 			

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 건설사업관리 관련법규 이해 및 활용능력 • 수리통계능력 • 의사표현력 • 시스템적 사고능력, • IT활용기법 • CAD 및 BIM • OA 문서작성
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 세밀한 일처리 태도 • 적극적 업무추진 태도 • 정보수집 및 관리 노력 • 안전 및 위험관리 능력 • 프로세스 개선 노력 • 주기적 업무 모니터링 • 현장 지향적 태도 • 내부고객 만족을 위한 서비스 마인드
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지: http://www.kpx.or.kr