

□ **신입직 6급**

1. 선발분야 및 예정인원(분야별 수행 직무는 NCS 직무 기술서 참조)

구분	분야			인원
일반	경영	NCS 직무선택 必(택1)	전략기획/경영지원 인사,재무,조달,사업관리 중 택1	2명
	법학		전략기획/경영지원 인사,법무,조달,사업관리 중 택1	2명
	지질			2명
	자원공학			1명
	전산			1명
장애	경영	NCS 직무선택必(택1)	전략기획/경영지원 인사,재무,조달,사업관리 중 택1	1명
	전산			1명

○ **경영, 법학지원 시**

- **NCS 직무분야를 선택하여 지원 必**, 1차 직업기초능력검사 및 2차 직무면접, 배치 참조자료 활용
- 전공별 선발되며, 1차 직업기초능력에 한해 표준점수제 보정방식 적용 *전형별 주요사항 참조
- 공사 내부 여건 등을 고려하여 선택한 NCS 직무분야 이외의 직무에 배치될 수 있음

2. 채용직급 : 6급 사원(대졸수준)

3. 지원자격

□ **일반**

- 공인 어학성적 소지자로 아래표 기준점수(등급) 이상인 재(학력, 연령 무관)

TOEIC	TEPS		TOEFL	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc (영어)
	'18.5.12이전	'18.5.12이후				
720점	569점	308	81점	120점	51점	IM2

* 단, 장애인의 경우 지원자격 별도 없음(전형과 무관)

* TEPS 관리위원회 발표 '통합 환산표' 기준이며, 지원자격 적격여부 판단시에만 사용

○ 어학성적 인정 기준

- **'17.4.29. 이후 응시하고, 접수마감일('19.06.14.)까지 발표된 국내 정기시험 성적**
- 어학성적 종류 중 한 개의 성적만 제출
- 조회 확인이 불가능한 성적, 국외시험 성적은 불인정

□ **장애**

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조에 의한 장애인

- 지원시 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제3조2항에 따른 증빙서류 제출 가능한 자
- 입사지원 접수 시, **장애인 체크하여야 하며 1차 전형대상자 발표 이후 장애인 증명서 파일 업로드 必**
- 장애인 복지카드 사본은 인정하지 않으며, 지원자격 미달처리

○ 1차 전형 시 편의 제공 *증빙자료 첨부하여야 하며, 세부내용은 **【붙임기】장애인 편의제공 확인**

○ 어학 지원 자격 요건 없음(일반/장애 전형 모두 적용)

○ 전형별 적용 사항 *중복 지원 불가

- **공통(일반)장애 : 어학 자격요건 면제 및 매 전형별 10% 기점 부여** 단 공사 전형에 포함된 OPIc 시험의 경우 응시 필수
- 장애전형

· **신입직 6급 경영 및 전산에 한하며, 장애인 간 제한경쟁 실시**

○ 일반전형 또는 장애전형 중 1개 분야만 응시가능하며, 중복 지원 시 탈락 처리

4. 전형별 주요 사항 안내

구분		전형일	발표일	세부내용
채용공고		4.29(월) ~6.14(금)	-	<ul style="list-style-type: none"> • 6.11(화) 이후 원서 접수 가능하며, 이전에는 공고문만 확인
원서접수		6.11(화) ~6.14(금) 17:00	-	<ul style="list-style-type: none"> • 전형안내, 합격자 발표등 필요한 상시연락처기재 必 • 지원서 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 작성 시 기재착오, 불성실 작성(비속어, 의미없는 단어 반복, 지원기업명을 타사 명으로 기재 등), 필수사항 내용 누락 시 불합격 처리 될 수 있음 - 지원자 본인의 자료를 공유하거나 지원자 개인의 정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 불합격 처리 • 증빙서류제출 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 등 증빙서류 제출은 1차 대상자 발표 시 스캔 파일 업로드하고, 예비소집 시 원본 제출 • 기입사항 사실 확인을 위한 개인정보제공 동의 <ul style="list-style-type: none"> - 자격 및 가점 등 담당기관에 진위확인 예정이며, 지원서 입력 시 조회에 필요한 개인정보제공에 동의확인 필요
1차전형 대상자 발표	• 수험표 출력용 정보입력	입력기한 6.18(화) ~6.20(목) 17:00	-	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자가 입력한 사항을 기준으로 선발하며, 허위사실이 입증되는 경우 불합격처리 • 1차 전형 대상자에 한해 어학, 자격증 사본 및 수험표 출력용 정보(생년월일, 사진) 입력 및 업로드 * 입력 기간 내 미입력시 필기전형 응시 불가 * 미기재 및 오기재로 인한 불이익은 지원자에게 있음 * 채용 홈페이지에서 수험표(사진포함)출력
1차 전형 (60%) 5배수	<ul style="list-style-type: none"> • 직무수행능력평가(30%) <ul style="list-style-type: none"> - 지원분야전공 76문항: 95% - 한국사(중급) 4문항: 5% • 직업기초능력검사(30%) • 공통역량(인성)검사 <ul style="list-style-type: none"> - 부적격여부 판단 • 자격 및 가점심사 	6.22(토) 13:00 *12:30 입실 완료 * 18:00 종료예정	6.28(금) *개인별 접수공개	<ul style="list-style-type: none"> • 장소 : 울산 <ul style="list-style-type: none"> - 세부 장소 및 시간은 1차 대상자 발표시 공지 * 12:30까지 입실완료하여야 하며, 종료시간 18:00 예정 • 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> - 직무수행능력 : 관련 전공 대졸 및 기사 수준 (공통 : 한국사 중급수준 4문항 포함) - 직업기초능력 : NCS기반 직무별 평가 항목 * 【붙임2】 선택 전공별 직무(세부역량)항목 참조 - 공통역량(인성) : 공사 핵심가치와 부적합시 탈락 • 표준점수 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 경영(일반), 경영(장애) 및 법학의 경우 직업기초능력 평가 점수를 표준점수로 조정하여 반영하되, 원점수 및 표준점수(가점제외) 중 1개 이상 40%이상 득점 시 고득점자 순으로 합격자 결정 • 1차전형 주의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 응시 당일, 신분증 및 수험표(사진포함) 소지 必 *미지참시 전형 응시 불가 *신분증: 주민등록증, 여권(유효기간내), 운전면허증(한국) * 신분증 분실 시 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출 가능 * 채용 홈페이지에서 수험표(사진포함)출력
2차 전형 (30%) 3배수	<ul style="list-style-type: none"> • 직무면접 : 20% • OPic test(영어) : 10% 	7.09(화) ~7.12(금) 中 1일	7.19(금) *개인별 접수공개	<ul style="list-style-type: none"> • 직무면접 * 【붙임2】 선택 전공별 직무(세부역량항목) 참조 - 직무수행시 발생 가능한 상황 제시 후 해결방안 평가 • OPic Test(영어) - 기존 접수소지자도 채용절차내 평가항목으로 실시
3차 전형 (10%) 1배수	• 종합면접 : 10%	7.24(수) ~7.25(목) 中 1일	7.30(화) *개인별 접수공개	<ul style="list-style-type: none"> • 종합면접 <ul style="list-style-type: none"> - 기본자질(인성) 및 공사 핵심가치 적합성 평가 (열정과 도전, 혁신과 성장, 상생과 협력)
예비 소집	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 신체검사 • 신원조회 서류제출 • 제출서류(원본제출) 	8.07(수)	9.10(화)	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원 채용기준 신체검사, 신원조회, 진위여부 등을 검증 후 최종합격자 결정 *임용 후 3개월 간 수습기간으로 운영하되 별도 급여, 복지 등 불이익은 없음
이의제기 및 서류반환	<ul style="list-style-type: none"> • 불합격자 이의신청 • 채용서류반환 (원본서류에 한함) 	<ul style="list-style-type: none"> • 기간 : (이의제기) 최종합격예정자 발표일로부터 15일 간 (서류반환) 최종합격자 발표일로부터 15일간 • 이의제기방법 : 이의신청 스캔본 이메일송부 【붙임5】 불합격자 이의신청 양식 • 서류반환방법: 반환양식 스캔본 이메일송부 【붙임4】 채용서류반환 신청서 		
합격자 처리 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 합격자 기준 • 전형별 합격자처리 	<ul style="list-style-type: none"> • 전형별 점수 및 가점 합산 후 고득점자 순 선발(각 단계별 누적식) • 각 전형 요소별 40%이상 득점자에 한함 • 최종합격자는 쏘 전형 총점 60% 이상자 중 고득점자 순으로 선발 		
동점자 처리 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 및 2차 전형 • 최종합격예정자 	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 및 2차 전형 동점자 전원 합격 *환산성적은 소숫점 셋째자리에서 반올림 • 최종합격예정자 : 국가유공자 → 장애인 → 자격증소지자 → 1차전형 직무수행능력 고득점자 → 2차전형 OPic 결과 → 당공사 직원 순 		
가점	• 반영방법	<ul style="list-style-type: none"> • 가점 * 【붙임3】 가점항목 및 부여방안 참조 - 장애인 가점을 제외하고 1차 전형에만 가산 		