

□ 전문직

1. 선발분야 및 예정인원

| 구분 | 분야 | 인원 | 근무지 |
|------------------------|--------------------------------------|----|-----|
| 전문직 5~4급 (대리~과장) | 자원공학 박사급: EOR(IOR) 분야 또는 저류층시물레이션 분야 | 3명 | 전국 |
| | 지구물리 박사급 : 인공지능파 자료처리 | 1명 | |

2. 채용직급 : 5~4급 [대리~과장] * 전문직 직급은 입사 시점에서 경력 등을 감안하여 결정

3. 지원자격

□ 해당분야 박사급

- 5급 : 박사학위 소지자
 - 또는 석사로 유관분야 연구 경력 2년 이상
 - 또는 학사로 유관분야 연구 경력 4년 이상으로 인쇄된 논문 보유자
 - 또는 전문학사로 유관분야 연구 경력 6년 이상으로 인쇄된 논문 보유자
- 4급 : 5급 자격기준에서 5년 이상 추가 유관 연구 경력 소유자
- 입사지원 시 대표 논문 업로드 또는 우편제출(마감일 기준 도착분에 한하며, 우편접수시 겹면 지원자 이름표기)
 - 학교명, 성명, 생년월일, 주소 등 개인인적사항 삭제 후 제출
 - 미처리 시 불합격 등 불이익 처리 가능
- 입사지원시 경력사항이 필요자격 요건인 경우 및 경력증명서 및 4대 보험증명서 파일업로드 **必**
 - * 오타 등으로 조회 불가시 불합격 처리 가능
 - * 경력 및 4대보험 증명서의 경우 채용공고 마감일로부터 1개월 이내 발급
 - * 관련 증빙자료는 개인인적사항(학교명, 출신지역, 생년월일, 주소 등) 은 블라인드처리 후 제출. 미처리 시 불합격 처리 등 불이익 조치 가능

4. 채용절차

| 구분 | 전형일 | 발표일 | 세부내용 |
|--------------------|---|-----------------------------|---|
| 채용공고 | 4.29(월) ~6.14(금) | - | • 6.11(화) 이후 원서접수 가능하며, 이전에는 공고문만 확인 |
| 원서접수 | 6.11(화) ~6.14(금) 17:00시 | | • 전형안내, 합격자 발표등 필요한 상시연락처기재 必 • 지원서 작성 - 작성 시 기재착오, 불성실 작성(비속어, 의미없는 단어 반복, 지원기업명을 타사 명으로 기재 등), 필수사항 내용 누락 시 불합격 처리 될 수 있음 - 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 불합격 처리 • 증빙서류제출 - 논문 등 증빙서류 제출은 입사지원 접수 시 스캔파일 업로드 또는 우편접수(마감일 기준 도착분에 한함) 예비소집 시 원본 제출 * 개인인적사항 블라인드 처리 후 업로드 필수, 미처리시 불합격 처리 등 불이익처리 할 수 있으므로 주의필요 • 기입사항 사실 확인을 위한 개인정보제공 동의 - 자격 및 가점 등 담당기관에 진위확인 예정이며, 지원서 입력사항 조회에 필요한 개인정보제공에 동의 확인 필요 |
| 1차 전형 (30%) 5배수 | • 서류(논문)심사 | 서류심사 | 6.28(금) *개인별 접수공개 |
| 2차 전형 (40%) 3배수 | • 논문 PT면접 : 30% • OPlc Test(영어) : 10% • 공통역량(인성) 검사 | 7.09(화) ~12(금) 中 1일 | 7.19(금) *개인별 접수공개 |
| 3차 전형 (30%) 1배수 | • 종합면접 : 30% | 7.24(수) ~7.25(목) 中 1일 | 7.30(화) *개인별 접수공개 |

| 구분 | | 전형일 | 발표일 | 세부내용 |
|-------------------|---|--|---------|---|
| 예비 소집 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용 신체 검사 • 신원조회 서류제출 • 제출서류(원본제출) | 8.07(수) | 9.10(화) | <ul style="list-style-type: none"> • 공무원 채용기준 신체검사, 신원조회, 진위여부 등을 검증 후 최종합격자 결정 *입용 후 3개월 간 수습기간으로 운영하되 별도 급여, 복지 등 불이익은 없음 |
| 이의제기 및 서류반환 | <ul style="list-style-type: none"> • 불합격자 이의신청 • 채용서류반환 (원본서류에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> • 기간 : (이의제기) 최종합격예정자 발표일로부터 15일 간 (서류반환) 최종합격자 발표일로부터 15일간 • 이의제기방법 : 이의신청 스캔본 이메일송부 【붙임5】 불합격자 이의신청 양식 • 서류반환방법: 반환양식 스캔본 이메일송부 【붙임4】 채용서류반환 신청서 | | |
| 합격자 처리 기준 | <ul style="list-style-type: none"> • 합격자 기준 • 전형별 합격자처리 | <ul style="list-style-type: none"> • 전형별 점수 및 가점 합산 후 고득점자 순 선발(각 단계별 누적식) • 각 전형 요소별 40%이상 득점자에 한함 • 최종합격예정자 순 전형 총점 60% 이상자 중 고득점자 순으로 선발 | | |
| 동점자 처리 기준 | <ul style="list-style-type: none"> • 1차 및 2차 전형 • 최종합격예정자 | <ul style="list-style-type: none"> • 1차 및 2차 전형 동점자 전원 합격 *환산성적은 소숫점 셋째자리에서 반올림 • 최종합격예정자 : 국가유공자 → 장애인 → 자격증소지자 → 1차전형결과 고득점자 → 2차전형 OPlc 결과 → 당공사 직원 순 | | |