

□ **경력직**

**1. 선발분야 및 예정인원**

구분	분야	인원	근무지
경력직 (5급_대리)	영미변호사	3명	전국
	회계사	1명	

**2. 채용직급 : 5급 대리**

**3. 지원자격**

□ **영미변호사**

- 영미변호사 자격 소지자로 **관련 경력(법조) 만 2년 이상인** 자(공고 마감일 기준)
- 입사지원 접수 시, 관련 증명서 번호 및 증빙자료 업로드 **必**
  - (공통)관련 자격증 번호 입력 및 자격증
  - (국내경력)경력증명서 및 4대 보험 증명서
  - (해외경력)경력증명서 및 원천징수영수증
- \* 오타 등으로 조회 불가시 불합격 처리
- \* 관련 증빙자료는 개인인적사항(학교명, 출신지역, 생년월일, 주소 등) 은 블라인드처리 후 제출. 미처리 시 불합격 처리 등 불이익 조치 가능

□ **회계사**

- 한국 공인회계사 자격증 소지자로 **시험 합격 후 2년 근무 경력 이상인** 자
- 감사업무 수행가능자
- 채용공고 마감일 기준이며, 회계사 시험 최종합격 이후 회계사 자격 취득을 위한 기간 포함
- 입사지원 접수 시, 관련 자격증 번호 입력 및 경력증명서 및 4대 보험 증명서 파일업로드 **必**
  - \* 오타 등으로 조회 불가시 불합격 처리 가능
  - \* 경력 및 4대보험 증명서의 경우 채용공고 마감일로부터 1개월 이내 발급
  - \* 관련 증빙자료는 개인인적사항(학교명, 출신지역, 생년월일, 주소 등) 은 블라인드처리 후 제출. 미처리 시 불합격 처리 등 불이익 조치 가능

**4. 채용절차**

구분	전형일	발표일	세부내용
채용공고	4.29(월) ~6.14(금)	-	• 6.11(화)이후 원서접수 가능하며, 이전에는 공고문만 확인
원서접수	6.11(화) ~6.14(금) 17:00시		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형안내, 합격자 발표등 필요한 상시 연락처기재 <b>必</b></li> <li>• 지원서 작성               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 작성 시 기재착오, 불성실 작성(비속어, 의미없는 단어 반복, 지원기업을 타사 명으로 기재 등), 필수사항 내용 누락 시 불합격 처리 될 수 있음</li> <li>- 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>• 증빙서류제출               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원서 접수시 경력증명서 및 증빙(1개월 이내 4대보험, 원천징수영수증(외국경력)) <b>必</b></li> <li>* 개인인적사항 블라인드 처리 후 업로드 필수, 미처리시 불합격 처리 등 불이익처리 할수 있으므로 주의필요</li> </ul> </li> <li>• 기입사항 사실 확인을 위한 개인정보제공 동의               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격 및 가점 등 담당기관에 진위확인 예정이며, 지원서 입력사항 조회에 필요한 개인정보제공에 동의 확인 필요</li> </ul> </li> </ul>
1차 전형 (30%) 5배수	• 서류(경력)심사	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사항목 : 경력연수, 경력내용, 발전가능성 등</li> <li>- 지원분야와 직무연관성이 없는 경력은 불인정</li> <li>* 개인 인적사항 블라인드 처리 후 업로드 필수, 미처리 시 불합격 처리 등 불이익 처리 할수 있으므로 주의 필요</li> </ul> </li> </ul>

구분		전형일	발표일	세부내용
2차 전형 (40%) 3배수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력 PT면접 : 30%</li> <li>• OPIc Test(영어) : 10%</li> <li>• 공통역량(인성) 검사</li> </ul>	7.09(화) ~12(금) 中 1일	7.19(금) *개인별 점수공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력PT면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 전문지식정도, 창의력/응용력, 공사업무와의 연관성, 발표력 등</li> <li>- 사전 경력 PT자료 준비필요(10분 발표)</li> </ul> </li> <li>• OPIc Test(영어)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존 점수소지자도 채용절차내 평가항목으로 실시</li> </ul> </li> <li>• 공통역량(인성) : 공사 핵심가치와 부적합시 탈락</li> </ul>
3차 전형 (30%) 1배수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 종합면접 : 30%</li> </ul>	7.24(수) ~25(목) 中 1일	7.30(화) *개인별 점수공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 종합면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본자질(인성) 및 공사 핵심가치 적합성 평가 (열정과 도전, 혁신과 성장, 상생과 협력)</li> </ul> </li> </ul>
예비 소집	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 신체검사</li> <li>• 신원조회 서류제출</li> <li>• 제출서류(원본제출)</li> </ul>	8.07(수)	9.10(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공무원 채용기준 신체검사, 신원조회, 진위여부 등을 검증 후 최종합격자 결정</li> <li>* 임용 후 3개월 간 수습기간으로 운영하되 별도 급여, 복지 등 불이익은 없음</li> </ul>
이의제기 및 서류반환	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 불합격자 이의신청</li> <li>• 채용서류반환 (원본서류에 한함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기간 : (이의제기) 최종합격예정자 발표일로부터 15일 간 (서류반환) 최종합격자 발표일로부터 15일간</li> <li>• 이의제기방법 : 이의신청 스캔본 이메일송부</li> <li>【붙임5】 불합격자 이의신청 양식</li> <li>• 서류반환방법: 반환양식 스캔본 이메일송부</li> <li>【붙임4】 채용서류반환 신청서</li> </ul>		
합격자 처리 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 합격자 기준</li> <li>• 전형별 합격자처리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형별 점수 및 가점 합산 후 고득점자 순 선발(각 단계별 누적식)</li> <li>• 각 전형 요소별 <b>40%이상 득점자</b>에 한함</li> <li>• 최종합격예정자는 쏘 전형 총점 60% 이상자 중 고득점자 순으로 선발</li> </ul>		
동점자 처리 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1차 및 2차 전형</li> <li>• 최종합격예정자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1차 및 2차 전형 동점자 전원 합격</li> <li>*환산성적은 소숫점 셋째자리에서 반올림</li> <li>• 최종합격예정자 : 국가유공자 → 장애인 → 자격증소지자 → 1차전형결과 고득점자 → 2차전형 OPIc 결과 → 당공사 직원 순</li> </ul>		