

한국수력원자력(주) 선임전문원(차장급) 모집공고

□ 선발분야

구 분	내 용
선발분야(선발인원)	▪ 기업문화 담당(선임전문원 1명), 해양물리 담당(선임전문원 1명)
채용신분 / 처우수준	▪ 정규직 / 3직급 차장*
근무지	▪ 본사 또는 사업소
복리후생	▪ 4대보험, 비연고지 직원 사택제공(수도권, 대전지역근무자 제외), ▪ 복지포인트, 휴양시설 등(관련규정 의거)
기 타	▪ 회사방침에 따른 특수한 경우를 제외하고, 선발분야에서만 근무

* 입사 후 급여수준은 당사 인사관리지침 제105조(전문원 초임호봉 규정)를 준용하여 결정하며, 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정(세전연봉 약 8,000만원 전후)

□ 주요 수행업무

선발분야	주요 업무
기업문화 담당	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 심리학 및 행동경제학 방법을 적용한 기업문화 개선 과제 발굴 및 시행 ▪ 한수원의 가치체계 내재화 업무 운영 총괄 ▪ 기업문화 개선 프로젝트 총괄 ▪ 기업문화 개선을 위한 사내 교육 및 Facilitator 양성 ▪ 기업문화 관련 사내 소통 전략 수립 및 소통 채널 운영
해양물리 담당	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 온배수 영향범위 분석 및 평가, 조사 및 보상 ▪ 원전주변 연안환경변화 수치 모델링 개발·평가 ▪ 해양 자연재해 영향 평가 등

□ 지원자격(일반요건)

- 당사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자
- 남자는 군복무를 마쳤거나 면제된 자(면접시작일 전까지 전역 가능한자 포함)
- 영어성적(필수자격은 아님)
 - 어학점수 환산표에 따라 1차전형에 점수로 반영
 - TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS, New TEPS 중 최고성적 1개만 인정
 - 유효성적 : '18.4.2.이후 응시하고 '20.4.1.까지 발표한 성적에 한하며, 국외응시 및 조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외응시 성적 가능)

[참고] 채용 결격사유

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수마감일

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
 8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 10만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
 11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
 12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- * 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용보류

□ 지원자격(자격 및 경력)

※ 관련증빙을 제출해야만 인정

선발분야	자격/경력 요건
기업문화 담당	다음 조건 모두 에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 인사 및 조직분야 업무경력 7년 이상 ▪ 기업문화업무 실무자(공공기관 차장급 이상, 민간기업의 경우 이에 준하는 직위)로 업무 수행 경력 4년 이상 <hr style="border-top: 1px dotted black;"/> [우대요건] 서류심사 및 면접 시 고려 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직심리학, 산업심리학, 행동심리학, 인간공학, 행동경제학 석사학위 이상 소지자 ▪ 국내 10대그룹 수준 기업문화 실무자로서 수행 경력 ▪ Global 전략 및 HR Consulting Firm 기업문화 컨설턴트 수행경력
해양물리 담당	다음 중 어느 하나 에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해양환경(해양공학, 해양학 등) 분야 박사학위 소지자 ▪ 해양환경(해양공학, 해양학 등) 분야 석사학위 소지자로서, 해당 분야 경력 4년 이상

□ 전형절차

○ 개요

구 분	1차 전형	2차 전형(면접)	최종합격자 결정
선발인원	선발예정인원의 3배수	선발예정인원의 1배수	선발예정인원의 1배수
선발절차	직무적성검사(20)/ 서류심사(35)/경력(35)/영어(10) 인성(적부)/심리건강진단(적부)/ 가점	인성면접(50)/ 전공(직무)PT면접(50)/ 가점	신원조사(적부) 신체검사(적부) 비위면직자 조회(적부)

○ 세부전형내용

구 분	내 용															
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> - 대 상 : 지원자 전원 - 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야) - 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정 ○ 서류심사(35점) <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(35점) <ul style="list-style-type: none"> · 선발분야별 직무적합성 및 인재상 부합도 종합평가 ○ 경력점수(35점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야의 기본 경력요건을 초과하는 기간에 대해 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> · 4년이상(35점), 3년이상(33점), 2년이상(31점), 1년이상(29점), 1년미만(27점) ○ 영어(10점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS, New TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표(별첨#1)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영 ○ 가점*(총점의 2~10%) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>비율</th> <th>대상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">지역주민</td> <td>10%</td> <td>발전소주변지역 10% 해당자</td> </tr> <tr> <td>5%</td> <td>발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">기타</td> <td>10%</td> <td>장애인</td> </tr> <tr> <td>5%</td> <td>기초생활수급자</td> </tr> <tr> <td>2%</td> <td>'19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)</td> </tr> </tbody> </table> 	구분	비율	대상	지역주민	10%	발전소주변지역 10% 해당자	5%	발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자	기타	10%	장애인	5%	기초생활수급자	2%	'19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)
	구분	비율	대상													
지역주민	10%	발전소주변지역 10% 해당자														
	5%	발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자														
기타	10%	장애인														
	5%	기초생활수급자														
	2%	'19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)														

구 분	내 용												
2차전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 1차 전형 합격자 ○ 전공(직무)PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등을 발표 (발표 약 10분 / 질의응답 약 15분) - 평가위원 3인의 평균점수 'D'이하 또는 1인이라도 'E' 등급 판정시 부적격 처리 ※ [평가등급] A: 50점, B: 44점, C: 38점, D: 32점, E: 부적격 ○ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별 질의응답(약 15분) - 평가위원 3인의 평균점수 'D'이하 또는 1인이라도 'E' 등급 판정시 부적격 처리 ※ [평가등급] A: 50점, B: 45점, C: 40점, D: 35점, E: 부적격 ○ 가점*(총점의 2~10%) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">지역주민</td> <td style="text-align: center;">10%</td> <td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">기타</td> <td style="text-align: center;">10%</td> <td>▪ 장애인</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td>▪ 기초생활수급자</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2%</td> <td>▪ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)</td> </tr> </table> 	지역주민	10%	▪ 발전소주변지역 10% 해당자	5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자	기타	10%	▪ 장애인	5%	▪ 기초생활수급자	2%	▪ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)
지역주민	10%		▪ 발전소주변지역 10% 해당자										
	5%	▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자											
기타	10%	▪ 장애인											
	5%	▪ 기초생활수급자											
	2%	▪ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 적용)											
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 면접합격자 ○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과 : 적/부 판정 												

- * 최고가점을 1개만 적용하나, 장애인, 체험형 인턴(장애인전형) 가점은 타 가점과 중복해서 적용
- * 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
- * 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 영어
- * 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 전공면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수 ⑦ 1차 직무적성검사 ⑧ 1차 영어

□ 진행일정

구 분	일 정	내 용
지역주민 확인	'20.3.17.(화) ~ 3.31.(화) 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인 받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 확인장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 지역주민 확인에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대하여 해당 원자력본부에 문의 요망(하단 연락처 참조)
지원서 접수	'20.4.1.(수) 15:00까지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수처 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 지원자 전원 자기소개서, 직무수행계획서 필수 입력
인성검사	'20. 4. 2.(목) ~ 4. 5.(일)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 채용 홈페이지 또는 개별 SMS 안내) ○ 지원서 접수후 4.5.(일)까지 온라인 접속하여 개별 수행
직무적성검사, 심리건강진단	'20. 4. 4.(토)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울에서 일괄 시행 (구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지)
1차전형 합격자 발표	'20. 4. 16.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내
면접전형	'20. 4. 23.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울 또는 경주에서 시행(구체적인 장소 및 일정은 추후 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
2차전형(면접) 합격자 발표	'20. 5. 1.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내
신체검사/신원조사 비위면직자조회 등	'20. 5. 6.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구체적인 장소 및 일정은 면접합격자에 한해 안내
최종합격자 발표	'20. 5월 말	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내
입 사	'20. 6월 초	

※ 진행일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 별도안내(SMS, 채용홈페이지 공지 등) 합니다.

□ 지원서 및 증빙서류 제출

- 접수처 : www.khnp.co.kr/RECU_NEW(채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가)
- 지원기한 : **2020. 4. 1.(수) 15:00 까지**
- 지원서 작성 : 지원(이력)서, 자기소개서, 직무수행계획서는 Web페이지에서 작성
 - 지원서에 경력사항 등을 입력하여도 증빙서류를 미제출 한 경우 관련사실은 불인정
 - 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내('18.4.2.이후 응시하고 '20.4.1.까지 발표한 성적)의 국내정기 시험에 한함. 단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정
 - * 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정

■ 증빙서류(2매 이상일 경우, 아래 ①②항목별로 각 하나의 파일로 합쳐서 3MB이하 PDF형식으로 첨부)

① 경력증명서류(아래 ㉠+㉡ 모두 있어야 인정, 최초연봉 산정시 기초자료로 활용)

- ㉠ 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서

- 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必
- **금번 채용의 <지원자격>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.**
 그 기관의 발급서식으로 증명이 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등) 에는 별첨#2 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능

- ㉡ (상기㉠ 해당기간 동안의) 국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서

- 전체이력으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(㉡)를 미제출하면 ㉠의 경력도 불인정
- 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, ㉠-㉡ 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정

- 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수마감일을 종료일로 경력을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일까지만 경력기간을 산정

② **관련가점 증빙**(해당자에 한함)

장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미
발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서

【면접시 제출서류】 (해당자에 한함)

증빙서류

- 입사지원시 첨부한 **온라인 증빙서류 전체(가점항목 등)**
 - 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민 : 입사지원시 첨부서류 원본
 - 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서(반드시 행정기관(보훈청)에서 발급)
 - ※ 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
 - 장애인 체험형인턴 : 인턴수료증 사본
- 입사지원서(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, **본인 서명 필**)
- 학위증명서, 성적증명서 **원본** 각 1부
- 어학성적표 **원본**
- 주민등록초본 또는 병적증명서 **원본**
(남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)

□ 기타사항

【블라인드 채용 안내】

- ① 이메일은 **학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지**하며 입사지원서에 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항, 주민등록번호 뒷자리(7자리) 등 **편견이 개입될 수 있는 내용을 기재한 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**
- ② 생년월일, 연락처, 어학성적, 전 직장명 등 지원서에 기재한 **개인정보는 경력사항 및 해당 전형 진행을 위해 활용되며, 이후 면접과정에서는 블라인드 처리됩니다.**
- ③ **경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.**
- ④ 자격증 사본 제출시 **진위확인을 위한 정보(자격증 일련번호, 성명, 주민등록번호 앞자리) 외에 다른 개인정보(사진, 주민등록번호 뒷자리)는 블라인드 처리**하시기 바랍니다.
- ⑤ '학위'는 블라인드 채용취지를 고려, 입사지원 단계에서는 증빙서류를 붙이지 않고 **학교명을 제외한 전공 등 해당사실만** 지원서에 기재한 후 전형진행(면접전형 종료 후 증빙 확인)

- 지원서류 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에

관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소 할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.

- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재채용부(☎054-704-5132,5136)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/RECU_NEW)를 참조하시기 바랍니다.
- 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818, 2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2818

별첨 1. 어학성적 환산표

2. 경력(재직)증명서 수기작성 양식 1부
3. 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역
4. 방폐장 유치지역 주민 가점 적용 내역
5. 채용분야 직무명세서

어학성적 환산표

TOEIC	New TEPS	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
900 이상	430 이상	766 이상	105 이상	10
850 ~ 895	383 ~ 429	695 ~ 765	99 ~ 104	9
800 ~ 845	348 ~ 382	637 ~ 694	91 ~ 98	8
750 ~ 795	323 ~ 347	594 ~ 636	85 ~ 90	7
700 ~ 745	300 ~ 322	555 ~ 593	80 ~ 84	6
650 ~ 695	281 ~ 299	520 ~ 554	75 ~ 79	5
600 ~ 645	259 ~ 280	482 ~ 519	69 ~ 74	4

※ 상기 표에 나타나 있는 점수 미만의 점수 해당자는 영어성적 "0점" 처리

- 별첨 2 -

경력(재직) 증명서

성명			전화번호 (전자우편)	()	
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	
	년 월 일- 년 월 일	년 월 일		예) 모집분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재	
					비고

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:

주 소:

전화번호:

사업자등록번호:

대 표 자:

인

발 급 자	
소 속	
직 위	
연락처	
성 명	인

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음

※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점 내역
고리 본부	고리 #1~4	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('65.5.2.~'68.5.1.) ○1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('68.11.16.~'71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리 #1,2	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('92.12.27.~'97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛 #1~6	○영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 ○고창군 상하면	○1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('75.7.23.~'78.7.22.) ○1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('77.12.10.~'80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성 #1~4	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('72.6.18.~'75.6.17.) ○1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('74.5.4.~'77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성 #1,2	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('90.7.21.~'95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울 #1~6	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('76.5.10.~'79.5.9.) ○1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('79.3.6.~'82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울 #1~4	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('97.5.5.~'02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	신고리 #3~6	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면, 온양읍	○2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('95.9.17.~'00.9.16.)	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

직무명세서

직무명	기업문화담당				
직급	3(선임)	직군명	전문원	근무형태	통상근무
해당사업소	전략경영실				
직무개요	한수원 가치체계를 포함한 기업문화 개선 관련 업무를 수행				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심리학 및 행동경제학 방법을 적용한 기업문화 개선 과제 발굴 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 변화저항성이 높은 그룹을 변화시키기 위한 접근 방법 설계 - 공기업적 특성을 반영한 변화관리 방안 기획 및 운영 ○ 한수원의 가치체계 내재화 업무 운영 총괄 <ul style="list-style-type: none"> - 핵심가치 등 한수원의 가치체계 방향성 설정 및 정립 - 가치체계 내재화를 위한 프로그램 및 제도 개선 기획·운영 - 가치체계 내재화 실적 피드백, 개선을 위한 과제 수행 ○ 기업문화 개선 프로젝트 총괄 <ul style="list-style-type: none"> - 기업문화 개선을 위한 과업체계 설정 - 기업문화 수준 측정, 측정결과에 따른 개선과제 도출 및 조직 컨설팅 ○ 기업문화 개선을 위한 사내 교육 및 Facilitator 양성 <ul style="list-style-type: none"> - 리더 및 팔로워 대상 바람직한 기업문화 개선방향 및 방법 교육 - 사내 Facilitator 선발, 육성, 활성화 등 운영 전반 ○ 기업문화 관련 사내 소통 전략 수립 및 소통 채널 운영 <ul style="list-style-type: none"> - CEO의 경영철학 및 기업문화 개선 방향 등을 직원들에게 전파공유 - 기업문화 개선을 위한 직원 의견수렴 및 실행 부서와의 협업체계 구축 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직문화 진단, 활성화 방안, 활성화 성과평가 등에 대한 전문지식 ○ 커뮤니케이션, 조직문화진단, 실행방안 성과 분석 기술 				
자격증	필수	무관			
	권장	무관			
교육훈련	필수	무관			
	권장	무관			
경력	필수	<ol style="list-style-type: none"> 1. 인사 및 조직분야 업무경력 7년 이상 2. 기업문화업무 실무자(공공기관 차장급 이상, 민간기업의 경우 이에 준하는 직위)로 업무 수행 경력이 4년 이상 			
	우대	<ol style="list-style-type: none"> 1. 조직심리학, 산업심리학, 행동심리학, 인간공학, 행동경제학 석사학위 이상 소지자 2. 국내 10대그룹 수준 기업문화 실무자로서 수행 경력 3. Global 전략 및 HR Consulting Firm 기업문화 컨설턴트 수행경력 			
비고					

직무명세서

직무명	해양물리				
직급	3(선임)	직군명	전문원	근무형태	통상근무
해당사업소	방사선안전실				
직무개요	온배수 등 원전주변 연안환경, 해양자연재해 관련 분석 및 조사 업무를 수행				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온배수 영향범위 분석 및 평가, 조사 및 보상 ○ 원전주변 연안환경변화 수치 모델링 개발 평가 ○ 해양 자연재해 영향 평가 등 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연안환경영향평가에 대한 전문지식 및 기술 ○ 수치해석에 대한 전문지식, 수치모델 운용에 대한 기술 				
자격증	필수	무관			
	권장	무관			
교육훈련	필수	무관			
	권장	무관			
경력	필수	<ul style="list-style-type: none"> · 해양환경(해양공학, 해양학 등) 분야 박사학위 소지자, 또는 · 해양환경(해양공학, 해양학 등) 분야 석사학위 소지자로서 해당분야 4년 이상 경력이 있는 자 			
	우대				
비고					