

# 2017년도 제1차 대졸수준 인턴사원 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보취급방침"을 참조하시기 바랍니다.

## 1. 채용조건

대졸수준 인턴사원으로 선발

○ 일정기간 인턴교육 후 평가결과를 반영하여 정규직 전환

- 동일일자에 입교한 직군별(사무 / 기술직군) 하위 약 3% 인원은 정규직 탈락

- 입사일은 정규직 전환일로 하며, 정규직 전환 후 복리후생 제공

인턴기간 : 약 5개월 (당사 사정에 따라 기간단축 가능)

보수 : 정규직 직원 임금의 80% 수준

- 정규직 전환시 대졸수준 신입사원(4을 직급) 처우(실제 학력 및 학위 무관)

## 2. 모집부문

구 분	일반모집								지역모집	합계
	사무계열	기계계열	전기전자계열	원자력계열	화학계열	통신계열	토목계열	건축계열		
선발예정인원 (명)	8	22	33	13	7	3	3	3	23	115

- 모집 인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음

- 지역모집은 고리·한빛·월성(방폐장유치지역 포함)·한울·새울 등 5개 원자력본부, 영덕(천지원전 예정지역), 수력·양수 지역주민을 대상으로 선발하며, 지역모집단위 응시자격이 있는 사람도 본인 의사에 따라 일반모집단위에 응시 가능

- 통신, 토목, 건축분야는 지역모집으로는 미선발

※ 타 선발전형과 중복 지원불가

### 3. 응시자격

#### 가. 기본 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 사무 : 제한 없음 ○ 기술 : 응시분야별 관련학과(고교학과 인정) 전공자 또는 관련 산업기사 이상 국가기술자격증.면허 보유자
병 역	○ 군필 또는 면제자 (면접 시작일 전까지 전역 가능한 자 포함) ○ 단, 최종학력이 고졸(예정)인 자는 미필자도 지원가능
연 령	○ 제한 없음
외 국 어	○ 인정 외국어 : TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT) 중 1개 혹은 TOEIC스피킹, 오픽 중 1개 - 일반모집 ◦ 사무 : TOEIC 기준 750점이상 혹은 TOEIC스피킹 기준 140점이상 ◦ 기술 : TOEIC 기준 700점이상 혹은 TOEIC스피킹 기준 130점이상 - 지역모집(사무/기술 공통) ◦ TOEIC기준 500점이상 혹은 TOEIC스피킹 기준 120점이상 ○ 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적만 인정 ('15. 5. 13이후 응시하고 '17. 5. 12까지 발표한 성적에 한함)
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자

#### 나. 응시분야별 지원가능 대학전공·고교학과 또는 자격·면허

응시분야	응시분야 대학 관련전공이나 고교학과	지원가능 자격.면허
사 무	제한없음	해당없음
기 계	기계, 기계설계, 금속, 정밀기계, 소방공학(기계), 산업공학 및 관련학과	일반기계, 생산기계, 금속, 건설기계, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리, 산업안전 및 관련 자격증
전기전자	전기, 전자, 소방공학(전기), 제어계측, 정보통신 및 관련학과	전기, 전기공사, 전자, 공업계측제어 관련 자격증
원 자 력	원자력공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학 및 관련학과	원자력, RI면허, SRI면허, 핵연료물질 취급자 면허 및 관련 자격증
화 학	화학, 화학공학, 공업화학, 환경공학 및 관련학과	화공, 공업화학, 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리 및 관련 자격증
통 신	정보통신, 광정보통신 및 관련학과	정보통신, 무선설비 및 관련자격증
토 목	토목, 지질 및 관련학과	토목기사, 응용지질기사 및 관련 자격증
건 축	건축, 건축설계학 및 관련학과	건축기사 및 관련 자격증

#### 다. 지역모집 거주지 및 가점 요건

##### ○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함

1. 원자력발전소, 수력발전소, 양수발전소 소재지 주변지역에서 2014.5.13부터 2017.5.12을 포함하여 본인 또는 부모가 계속 거주한 자로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 발전소 지역주민임을 확인받은 자

○ 원자력발전소 소재(예정)지 주변지역 : 고리(기장군/울주군), 새울(기장군/울주군), 한빛(영광군/고창군), 월성(경주시), 한울(울진군), 천지(영덕군)

○ 수력발전소 소재지 주변지역 : 화천(화천군/양구군), 춘천(춘천시/화천군), 의암(춘천시), 청평(가평군/춘천시/홍천군), 섬진강(정읍시), 팔당(남양주시/광주시/양평군/여주군/하남시), 괴산(괴산군), 강릉(강릉시/ 평창군), 보성강(보성군)

○ 양수발전소 소재지 주변지역 : 양양(양양군/인제군), 예천(예천군), 청송(청송군/안동시), 산청(산청군), 청평(가평군/춘천시), 삼랑진(밀양시/양산시/김해시), 무주(무주군)

※ 행정구역 중첩시 지원자가 확인 발전소를 선택하며, 영덕주민은 한울 원자력본부를 확인 발전소로 선택

2. 본인 또는 부모가 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력발전소 주변지역주민(원자력발전소 기준 반경 5km 이내 읍·면·동 지역)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상임을 확인받은 자

3. 방폐장유치지역(경주시)에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일(2006.1.2) 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 방폐장유치지역 가점대상 주민임을 확인받은 자

#### 4. 채용 결격사유

○ 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

○ 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자

- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 혹은 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제2조 제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 『형법』 제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 확정된 형의 결격사유 기준일 : 2차전형 면접 마지막 날 기준

## 5. 전형방법

### 가. 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리

### 나. 1차 전형

- (1) 선발인원 : 최종 선발예정인원의 2.5배수(지역모집 중 사무, 수력양수, 천지는 3배수)
- (2) 분야별 평가요소 및 평가방법

(가) NCS 직무역량검사(100점, 약 70분 내외 소요)

구 분		시험과목	비중
직업기초능력	사무	의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해능력 등 5개 분야	70%
	기술 (통신 제외)	의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술능력 등 5개 분야	70%
	통신	의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보능력 등 5개 분야	70%
직무수행능력	사무	법학, 행정학, 경제학, 경영학(회계학 포함)	25%
	기술	해당 전공분야 전공지식	25%
	공통(상식)	한수원 상식, 한국사 등	5%

- 직업기초능력 필기문항 : 해당 영역의 근본적인 능력을 평가하는 간단한 문항부터 직무 맥락적인 상황을 포함하는 긴 문항까지 다양한 형태의 문제출제 가능
- 직무수행능력 필기문항 : 직무수행과 관련성이 있는 전공지식 중심의 문항출제

(나) 가점(2점~10점)

- 장애인, 보훈대상자, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민, 기초생활수급자, 고급자격·면허증 소지자 등에 대하여 당사가 정하는 가점표에 따라 점수반영
- 고급자격·면허증 소지자에 대하여 당사가 정하는 가점표에 따라 점수 반영
  - 사무 : 변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 감정평가사
  - 기술 : 해당분야 기술사, 변리사
- 한국수력원자력 '16년 체험형인턴(장애인전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)

※ 서류전형은 없으며, 지원자격 요건을 충족하는 지원자는 전원 1차 필기시험응시 가능

다. 2차 전형

(1) 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수

(2) 분야별 평가요소 및 평가방법

(가) 면접(100점)

- 개별면접 : 직업기초능력면접(30점), 영어면접(20점)
  - 직업기초능력면접 : 개별면접시 직업기초능력(직업윤리, 자기개발 등) 관련 질문포함(지원자 1인당 15분 내외)
  - 영어면접 : 원어민-지원자간 개별 인터뷰(지원자 1인당 6~7분)
- 집단면접 : 직무수행능력면접(25점), 창의면접(25점)
  - 직무수행능력면접 : 한수원 직무상황제시형 토론면접  
(면접진행시 직무관련 지식 및 경험을 일부 활용하여 토론수행)
  - 창의면접 : 비구조화된 문제상황(비언어적 자료)를 제시하고 지원자들은 문제를 발견(Problem Finding)한후 해결방안 토의

(나) 인성검사 : 적/부 판정

(다) 심리건강진단 : 적/부 판정

(라) 가점(2점~10점)

○ 장애인, 보훈대상자, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민, 기초생활수급자, 고급자격·면허증 소지자 등에 대하여 당사가 정하는 가점표에 따라 점수반영

※ 가점인정 고급자격·면허증

- 사무 : 변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 감정평가사

- 기술 : 해당분야 기술사, 변리사

○ 한국수력원자력 '16년 체험형인턴(장애인전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)

### 라. 최종 합격자 결정

○ 2차 전형 합격자 중 신체검사 및 신원조사 결과 적격자

## 6. 전형일정

구 분	일 정	내 용
모집공고	'17.5.2(화)~12(금)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)
지역주민 확인 (대상자에 한함)	'17.5.2(화) ~ 11(목), 13:00	○ 지역모집 응시자, 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서접수 ○ 지역주민 확인 장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr">http://www.khnp.co.kr</a> 내 “채용” ○ 지역모집 지원에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대하여 해당 원자력본부, 수력 및 양수발전소 인사담당부서에 문의 요망
지원서 접수	'17.5.2(화) ~ 12(금), 15:00	○ 입사지원서 접수장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr">http://www.khnp.co.kr</a> 내 “채용” ○ 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 중 시험지구 1곳 선택 (향후 시험지구 변경불가)
1차시험 시행	'17.5.20(토)	○ 대 상 : 입사지원자 전원 ○ 시험지구 : 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 (지원서 접수시 선택한 시험지구에서 응시) ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지
1차합격자 발표	'17.5.31(수)	○ 채용홈페이지

구 분	일 정	내 용	
2차시험 시행	'17. 6.3(토)	○ 인성검사, 심리건강진단	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지 ○ 인성검사, 심리건강진단 재검대상자는 개별 SMS 통보 ○ 인성검사 및 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행 ○ 입사지원 시 첨부한 증빙자료 원본 제출(면접 당일)
	'17. 6.10(토)	○ 인성검사, 심리건강진단 재검	
	'17. 6.16(금)	○ 면접대상자 공고 (인성, 심리건강진단 적격자)	
	'17. 6.23(금)~ 30(금)	○ 면접	
2차합격자 발표	'17. 7.7(금)	○ 채용홈페이지 및 개별 SMS 통보	
신체검사 신원조사	'17. 7.10(월)~ 11(화)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지	
최종합격자 발표	'17.7.21(금)	○ 채용홈페이지 및 개별 SMS 통보	
인재개발원 입교	'17.7.31(월)		

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

## 7. 증빙서류 첨부 및 제출

### 기본원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함  
(단, TOEFL은 국내응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정)

### 지역주민 확인시 첨부할 서류

- 응시자 본인이 거주자일 경우 : 응시자 주민등록 초본
- 응시자의 부모가 거주자일 경우
  - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시)
  - 응시자 부모와 응시자와의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서

□ 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비 고
입사지원시 첨부서류 (해당자에 한함)	보훈대상자	○ 취업지원대상자증명서 * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	입사지원시 해당 적격 증빙서류를 개별 첨부 하여야 해당 가점부여 (보훈대상자, 장애인, 장 애인체험형 인턴, 고급 자격 및 면허만 중 복 적용)
	장애인	○ 장애인증명서 혹은 국가유공자확인원 * 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정	
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초 생활수급자를 의미 (본인 또는 주민등록상 세 대원)	
	장애인 체험형인턴	○ 인턴수료증 * 당사 체험형인턴(장애인에 한함) 인턴수료일 이 후 3년간 1회에 한하여 가점적용 가능	
	자격 및 면허증 사본	○ 고급자격 및 학력인정용 자격·면허 해당자 - 반드시 자격증의 사본만을 인정하며, 자격증 발 급 확인서 등 기타 서류는 불인정 - 학력인정용 자격·면허는 지원분야 관련학과 미전공자의 경우 첨부	
2차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체</b>		
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )		
	○ 최종학교졸업(졸업예정, 재학)증명서, 성적증명서 <b>원본</b> 각1부 (응시분야 확인/인사기록자료용) - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출		
	○ 어학성적표 <b>원본</b> ※ TOEFL성적을 제출하는 경우 "TOEFL SCORE REPORT REQUEST FORM"을 작성하여 TOEFL증명서와 함께 제출해야 함		
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 <b>원본</b> (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시)		
	○ 지역주민 확인시 첨부한 서류 <b>원본</b> (해당자에 한함)		

※ 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(2MB 이하)하여 지원서에 첨부



## 8. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고, 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌 될 수 있습니다.
- 입사지원서 작성시 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지정기일까지 입교를 하지 않는 합격자는 입교포기자로 간주합니다.  
입교를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 수험표와 신분증원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전 면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 장애인, 보훈대상자, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치 지역 가점 대상자는 내부규정에 의해 우대합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
본사	경북 경주시 양북면 불국로 1655 한국수력원자력(주) 인사처 인재양성팀	054-704-5164,5165
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2822,2921
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818,2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2062,2818
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2921
새울원자력본부	울산 울주군 서생면 해맞이로 658-91	052-715-2812,1311
한강수력본부 (춘천수력발전소)	강원도 춘천시 신북읍 영서로 3741	033-245-2218
화천수력발전소	강원도 화천군 간동면 어룡동길 42	033-440-3215
팔당수력발전소	경기도 남양주시 조안면 다산로 320	031-579-0212

사업소명	주 소	전화번호
청평수력발전소	경기도 가평군 설악면 유명로 2630	031-589-1213
의암수력발전소	강원도 춘천시 신동면 옛경춘로 62-15	033-260-5212
강릉수력발전소	강원도 강릉시 성산면 백두대간로 2714-9	033-245-2218
섬진강수력발전소	전북 정읍시 칠보면 산외로 48	063-530-3211
보성강수력발전소	전남 보성군 득량면 충의로 1771-18	061-850-4211
괴산수력발전소	충북 괴산군 칠성면 산막이옛길 43	043-830-5212
청평양수발전소	경기도 가평군 가평읍 상지로 1012-22	070-4811-2112
양양양수발전소	강원도 양양군 서면 산얏골길 23-51	070-4034-2112
삼랑진양수발전소	경남 밀양시 삼랑진읍 행곡로 26-27	070-4816-2004
청송양수발전소	경북 청송군 파천면 양수상부길 186	070-4817-2111
무주양수발전소	전북 무주군 적상면 괴목로 893	070-4000-2111
산청양수발전소	경남 산청군 시천면 지리산대로 1088번길 20-18	070-4831-2111
예천양수발전소	경북 예천군 하리면 도효자로 1210	070-4832-2113

- 붙임 1. NCS기반 채용 직무설명자료  
2. 지원가능 어학성적 환산표  
3. 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역  
4. 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역  
5. 응시분야별 지원가능 자격증·면허  
6. 응시분야별 지원가능 학과(세부전공, 학부)

【붙임 #1】

【NCS기반 채용 직무설명자료 : 사무계열】

채용분야	사무	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무				10. 영업판매
			중분류	01.기획사무	02.총무·인사	03.재무·회계	04.생산·품질관리	01. 영업
			소분류	01.경영기획	02.인사·조직	01.재무	01.생산관리	01. 일반·해외영업
			세분류	01.경영기획	01.인사	01.회계·감사	01.구매조달	02. 해외영업
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획) 01.사업환경 분석, 04.신규사업 기획, 05.사업별 투자 관리, 06.예산 관리, 07.경영실적 분석, 08.경영 리스크 관리</li> <li>○ (인사) 01.인사기획, 02.직무관리, 03.인력채용, 04.인력이동관리, 05.인사평가, 07.교육 훈련 운영, 08.임금관리, 09.급여지급, 10.복리후생 관리</li> <li>○ (회계·감사) 01.전표관리, 02.자금관리, 04.결산관리, 06.재무분석, 07.회계감사</li> <li>○ (구매조달) 01.구매전략 수립, 04.발주관리, 05.구매품 품질관리, 07.구매 원가 관리, 09.구매 계약, 10.구매 성과관리</li> <li>○ (해외영업) 01.해외시장 조사, 03.해외마케팅 전략수립, 04.해외 잠재고객 발굴, 05.해외 거래 제안, 06.해외고객 협상, 07.국제계약 체결, 08.해외영업 계약 이행 관리</li> </ul>							
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원</li> <li>○ (인사) 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위해 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당</li> <li>○ (회계·감사) 전표, 자금, 결산 등을 관리 및 분석하며 제공된 회계정보의 적정성을 파악</li> <li>○ (구매조달) 경영에 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매전략 수립, 구매계약 체결, 구매 협력사 관리, 구매 품질·납기·원가 관리를 수행</li> <li>○ (해외영업) 회사의 기술 및 서비스를 해외 고객에게 판매하기 위하여 해외시장 조사 및 마케팅 전략을 수립하고 잠재고객을 발굴하여 거래를 제안, 협상, 계약 체결 업무 수행</li> </ul>							
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환</li> </ul>							

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 조직의 경영이념 및 경영철학, 핵심가치체계, 기업윤리, 사업계획 수립 및 자원계획 운용전략, 회계 및 결산에 대한 기본개념, 투자실적 분석 기법 등</li> <li>○ <b>(인사)</b> 전략적 인적자원관리, 직무분석방법론, 인사규정, 근로기준법 및 노동법, 채용기법, 면접기법, 검사기법, 성과 평가기법, 조직의 이해, 인건비 분석 및 경력관리, 역량모델링 등</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 교환거래·손익거래·혼합거래에 대한 이해, 입금·출금·대체 전표에 대한 지식, 각종 자금관리에 대한 규정 이해, 원가흐름, 원가 개념 및 분류법, 원가배부 기준 및 방법, 기업실무에 필요한 회계 관련 규정, 재무제표 작성 방법 관련 지식 등</li> <li>○ <b>(구매조달)</b> 구매전략, 조직의 중장기 생산계획 및 발주계획, 생산관리 프로세스, 자재별 시장동향, 구매품 품질관리 및 검사 기법, SCM 이해, 구매원가 기초 지식, 협상 과정 등</li> <li>○ <b>(해외영업)</b> 회사의 기술 및 서비스에 대한 지식, 회사 경영방침, 해외 시장정보, 경쟁사 이해, 국제경영전략, 국가위험도 및 외환 지식, B2B 사이트 이해, 국가별 사회/문화적 특성, 무역실무 지식 등</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 핵심가치·자산·역량에 대한 분석기법, 경영환경 분석기법, 핵심성과지표 설정 기법, 사회조사방법론, 기획서 및 보고서 작성 기술, 사업수익 정산 및 사업에 대한 평가 기술 등</li> <li>○ <b>(인사)</b> 환경 및 직무 분석, 인력운영 효율성 분석, 동기부여, 인력수요예측 기술, 프레젠테이션 기술, 퍼실리테이팅 기술, 교육요구분석, 교육과정 설계, 인사관리시스템 활용 능력 등</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 전표 작성, 자금관리 및 관련 문서 작성 방법, 원가산출능력, 회계 및 분석 프로그램 활용능력, 손익산정능력, 자산·부채평가능력, 재무제표 작성, 내·외부감사 준비 능력 등</li> <li>○ <b>(구매조달)</b> 정보시스템 및 데이터베이스 활용능력, 구매계획 수립, 기초통계기술, 생산능력 분석 능력, ABC 분석능력, 구매품 품질 관리 및 평가, 견적서 검토 및 제안서 평가, 생산관리 시스템 활용 기술 등</li> <li>○ <b>(해외영업)</b> 통계자료 검색 및 분석기술, 시장분석능력, 영어 및 제2외국어 활용능력, 정보 비교분석 기술, 견적서·제안서 작성 및 검토능력, 협상 기술, 업무프로세스 프로그램 활용능력 등</li> </ul>
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 전략적 사고, 기획력, 타부서와의 협력성, 인적자원에 대한 관심, 기업의 가치 추구 자세, 포괄적이고 거시적인 시각, 데이터에 입각한 업무 처리, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도 등</li> </ul>
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력</li> </ul>

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계계열】

채용분야	기계	분류 체계	대분류	19.전기전자
			중분류	01.전기
			소분류	02.발전설비운영
			세분류	03.원자력발전설비운영
			능력단위	03.기계설비 정비
직무수행 내용	○ 원자력발전소에 설치된 기계설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행			
전형방법	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환			
필요지식	○ 기계설비 일반, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 기계설비 분해 및 조립, 유체역학 기초, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 유공압 설비와 제어설비 특성, 발전소 기기계통, 시험장비와 측정장비 기능, ASME 코드, 작업공구의 종류와 사용방법, 재료열화 메커니즘, 재료역학/파괴역학 개론 등			
필요기술	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/피파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어 능력 등			
직무수행 태도	○ 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 등			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력			

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기전자계열】

채용분야	전기 전자	분류 체계	대분류	19.전기전자	
			중분류	01.전기	
			소분류	02.발전설비운영	
			세분류	03.원자력발전설비운영	
			능력단위	04.전기설비 정비	05.계측제어설비 정비
직무수행 내용	○ 원자력발전소에 설치된 전기설비와 계측제어설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행				
전형방법	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환				
필요지식	○ 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 전동기 구동밸브 동작원리, 전식방지설비 특성, 발전소 조명계통, 발전소 전력계통, 무정전전원공급장치 및 축전지 특성, 전기기기 분해 및 조립 절차, 점검장비의 종류와 사용방법 등 ○ 품질보증 요건, 계측기초 이론, 계측기와 제어밸브동작원리, 입·출력 신호 측정 방법, 발전소 제어계통, 제어모듈 및 제어루프 특성, 시험장비 및 측정장비의 종류와 사용방법, 계측제어기기 분해·조립절차. 작업공구 및 점검장비의 종류와 사용방법, 터빈제어 및 감시계통 동작원리 등				
필요기술	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 정비절차서 작성, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 작업공구 및 점검장비 사용 방법, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 등				
직무수행 태도	○ 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 소내 전력 계통 영향 고려, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 설비 안전성 유지, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인 등				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력				

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 원자력계열】

채용분야	원자력	분류 체계	대분류	19.전기전자	
			중분류	01.전기	
			소분류	02.발전설비운영	
			세분류	03.원자력발전설비운영	
			능력단위	07.원자로심 관리	09.방사선 안전관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 노심 운영 및 설계, 원전연료 취급과 이용과정에서 안전성 및 경제성을 확보하기 위한 노심주기 계획수립, 원자로 특성시험, 원전연료 교체 및 신뢰도 관리, 핵물질 안전조치 등 수행</li> <li>○ 원자력발전소 운영 중 방사선과 방사성폐기물로부터 인간 및 환경을 보호하기 위한 방사선방호, 방사선량 측정과 평가, 방사성폐기물 안전관리, 환경방사능 관리, 비상시 방사선 비상대응 계획 관리 등 수행</li> </ul>				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 핵공학개론, 노심핵설계 이론, 노심분석코드 구성 및 계산 원리, 노내계측기 신호처리계통 원리, 핵물질량 계산코드 구성 및 원리, 연료취급계통 특성, 원전연료 구조, 원전연료 비파괴검사 방법론 등</li> <li>○ 방사선방호원칙, 방사선과 방사성물질의 특성, 차폐설계 이론, 방사선안전관리규정, 방사선계측기 작동원리, 내외부 피폭방사선량 기준, 환경방사선 내용, 방사선영향 조사항목 등</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노심분석코드 운영, 핵물질량 계산코드 사용, 중성자 계수율 측정장비 사용, 핵종분석을 통한 연료 결함 판정 등</li> <li>○ 방사선의 신체영향 판단, 방사선 차폐 설계 계산, 방사능 분석 계측장비 운영, 환경방사선 측정 및 감시기 운영, 환경방사능 시료채취 및 분석, 열형광선량계 판독, 방사선의 환경영향 평가, 내·외부피폭 방사선량 평가, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 등</li> </ul>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 절차 준수, 안전 준수, 인적실수 예방기법 적용 의지, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 작업일정 준수, 산업안전 보호용품 착용 의지, 작업 관련 보안 유지, 환경과 주민보호 의지 등</li> </ul>				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력</li> </ul>				

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 화학계열】

채용분야	화학	분류 체계	대분류	19.전기전자
			중분류	01.전기
			소분류	02.발전설비운영
			세분류	03.원자력발전설비운영
			능력단위	06.화학설비 운영
직무수행 내용	○ 원자력발전소의 증기발생기, 복수기, 열교환기 등 주요 설비의 부식방지와 설비 건전성 제고를 위한 1차계통과 2차계통의 수질 관리 등 수행			
전형방법	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리 건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환			
필요지식	○ 일반화학개론, 방사화학이론, 핵종의 종류와 특성, 이온크로마토그래피 등 수질분석장비 원리, 핵종분석기 원리, 가스분석기 측정 원리, 분자흡광 광도계 측정 원리, 원수와 정수처리 원리, 유해화학물질 관리, 폐하수처리 원리, 해수전해설비 원리, 환경공학 개론, 온배수의 해양에 미치는 영향 등			
필요기술	○ 시료채취, 수질분석장비 운영, 기기분석결과 평가, 핵종분석장비 운영, 화학분석장비 사용, 이온교환수지 성능평가, 폐하수처리설비 운영, 유독물 및 위험물설비 관리, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 등			
직무수행 태도	○ 각종 작업 및 시행시 절차서 준수와 안전수칙 준수, 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지, 인적실수 예방기법 및 종사자기법 적용 의지, 철저한 작업일정 준수, 적극적 민원해결의지 등			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력			



## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 통신】

채용분야	통신	분류 체계	대분류	20. 정보통신			
			중분류	01.정보기술	02.통신기술		03.방송기술
			소분류	03.정보기술 운영	02.유선통신구축		03.방송서비스
			세분류	01.IT시스 템관리	02.구내통 신구축	03.네트워 크구축	03.정보시스템 운영
직무수행 내용	○ 원자력발전소에 설치된 정보통신설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 정보시스템을 설계/구축하고 유지/운용 등을 수행						
전형방법	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (IT시스템관리) 하드웨어, 네트워크, 소프트웨어 구조관련 개념, 데이터베이스 관리시스템 운영관리 지식, 백업관리 절차에 대한 개념 등</li> <li>○ (구내통신구축) 구내통신설비/시스템의 제반지식, 방송통신설비의 기술기준에 대한 지식, 국내통신설계 표준품셈 적용 방법, 정보통신공사업법, 영. 시행규칙 등</li> <li>○ (네트워크구축) 정보통신관련 설계기준 및 법규지식, OSI참조모델 계층별 지식, 네트워크 설계 표준화 지식, 정보통신 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등</li> <li>○ (정보시스템운영) 정보시스템 신기술 분석 및 적용 기법, 정보시스템 최적화 구축 기법 등</li> </ul>						
필요기술	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 정보통신기기 시험, 측정장비 사용, 점검장비 사용, 정보시스템 및 데이터베이스 활용능력, 설비도면 이해, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 등						
직무수행 태도	○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 타부서와의 협력성, 인적자원에 대한 관심, 기업의 가치 추구 자세, 포괄적이고 거시적인 시각, 데이터에 입각한 업무 처리, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도 등						
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력						

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 토목계열】

채용분야	토목	분류 체계	대분류	14.건설			
			중분류	01.건설공사관리		02.토목	
			소분류	02.건설시공관리		01.토목설계·감리	
			세분류	01.건설공사 공정관리	04.건설공사 공무관리	08.지반설계	11.토목건설 사업관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사 공정관리) 공사의 목적물을 계약된 공사 기간 내에 완성하기 위해 합리적이며 경제적인 공정계획을 수립하여 공사가 원활이 수행될 수 있도록 관리하며, 계획 공정에 미달된 경우 이에 대한 만회대책을 수립 및 조정</li> <li>○ (건설공사 공무관리) 건설공사 전반에 걸쳐 발생하는 공사기획 및 계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리, 견적업무, 공사비 및 공사자원 관리, 준공 후 사후 관리 등 성공적인 건설공사 수행을 위한 관리</li> <li>○ (지반조사) 원자력발전소 지반 특성 평가를 위한 현장조사 및 문헌조사 수행. 지질조사 결과 분석을 통한 구조물, 지반 설계입력자료 도출 및 지질/지진 부지안전성평가 업무 수행</li> <li>○ (토목건설 사업관리) 건설기술진흥법 시행령 제55조 제2항 제3조에 의거 건설사업관리를 하는 것을 말하며 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등 수행</li> </ul>						
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환</li> </ul>						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사 공정관리) 공정관리 기초지식, 적용 공법(신기술, 신공법, 특허 등) 관련 지식, 공정관리 툴 활용 지식, 각종 성과분석 기법(EVMS 등), 국내외 공정관리 현황 및 동향 등</li> <li>○ (건설공사 공무관리) 관련 법규(환경, 계약 등), 설계도서 및 현장여건, 각 공종별 공법의 장단점, 각종 시방서 및 설계기준, 표준품셈 및 실적공사비 등</li> <li>○ (지반조사) 지질일반, 지질공학, 암석 및 지질층서 이해, 구조지질, 기준에 의한 지층별 구분 및 암반분류 방법, 시추조사 및 각종 현장시험 방법, 물리탐사의 종류 및 탐사범위, 지진학 및 내진설계 기초, 지진재해도분석, 지반안정성해석 등</li> <li>○ (토목건설 사업관리) 관련 법규(건설기술진흥법, 건설산업기본법 등), 공사비 산정, 자체·인력투입계획 검토, 공정분석, 환경성분석, 안전관리 지식 등</li> </ul>						

<p><b>필요기술</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사 공정관리) 시공기법 및 공정계획 분석 능력, 세부 공정계획 수립 능력, 공정영향 검토 능력, 공사 관련 자료수집 및 분석 능력, 대책보고서 작성 및 보고 능력 등</li> <li>○ (건설공사 공무관리) 관련자료 수집 분석 기술, 논리적 산술능력, 각종 프로그램 사용기술, 현장여건을 고려한 경제적 공사 시행방안 채택 기술, 원가계산 기술 등</li> <li>○ (지반조사) 각 구조물에 따른 필요조사 및 시험항목 선정 기술, 시추조사 결과에 따른 암종, 암질지수, 풍화도, 강도 등 지반의 공학적특성 분석, 지구물리 탐사 결과 분석, 지질단면도 작성을 통한 지층분포 및 지질구조 해석, 지진자료 및 지진재해도 분석, 지반거동 해석기술 등</li> <li>○ (토목건설 사업관리) 측정 및 통계분석 능력, 체계적인 문서검토 기술, 의사소통 기술, 위기관리 능력, 정확하고 신속한 자료수집 능력, 관련 프로그램 활용 기술</li> </ul>
<p><b>직무수행 태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 우호적이고 협조적인 태도, 객관적이고 중립적인 업무처리 자세, 변화에 대한 유연한 태도, 적극적인 자세, 책임감 있는 태도, 사전에 예측하고 대비하는 미래지향적인 태도, 꼼꼼하고 치밀한 태도, 이해관계자와 업무를 공정하고 원만하게 조정하는 태도, 원활한 의사소통을 위한 노력, 전문가로서 원칙을 가지고 상황을 판단하는 자세 등</li> </ul>
<p><b>직업기초 능력</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발 능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력</li> </ul>

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 건축계열】

채용분야	건축	분류 체계	대분류	14. 건설				
			중분류	01. 건설공사관리			03. 건축	
			소분류	01. 건설사업 전관리	02. 건설사업 관리	03. 건설사업 후관리	01. 건축설계·감리	
			세분류	01. 설계 기획관리	01. 건설 공정 관리 02. 건설공사 품질관리 04. 건설공사 공무관리	01. 유지관리	01. 건축 설계	03. 건축 감리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (설계기획관리) 건설사업 목적, 배경, 다른 법령과 연계성, 입지조건, 공사규모 및 공사비 등을 분석하여 건설공사 기획, 기본계획 수립 및 설계 등을 관리</li> <li>○ (건설공정관리) 공정계획을 수립·관리하며, 계획공정에 미달할 경우 이에 대한 만회대책을 수립·조정</li> <li>○ (건설공사품질관리) 건설공사 품질을 관리하여 건물의 안전성과 신뢰성을 확보</li> <li>○ (건설공사공무관리) 공사기획, 계약, 공사현장 운영, 설계변경, 기성관리, 견적업무, 공사비 및 공사자원관리, 준공 후 사후관리 등 성공적인 건설공사 수행을 위한 기술적, 관리적 업무</li> <li>○ (유지관리) 건물 점검, 진단을 일상적, 정기적으로 실시하여 성능 보수, 보강에 필요한 업무수행</li> <li>○ (건축설계) 건축계획 및 조형에 대한 지식·기술을 가지고 계약, 조사분석, 기획, 계획, 도서작성</li> <li>○ (건축감리) 설계도서 대로 시공되는지 여부를 감독(품질, 시공, 공정, 안전·환경 등 기술지도)</li> </ul>							
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력+ 직무수행능력) → 인성, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 창의면접, 영어면접) → 신체검사, 신원조회 → 인턴선발 → 인턴근무평가 → 정규직 전환</li> </ul>							
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (설계기획관리) 건설사업관리 업무지침, 공사시행 방식별 업무흐름에 대한 지식, 관련법령 및 국가정책에 대한 이해, 설계부터 준공까지 전 공사과정의 국내외 기준 및 지침에 대한 지식</li> <li>○ (건설공정관리) 원가관리, 공정관리, 공기지연 분석기법, 경제성 분석기법 관련 지식</li> <li>○ (건설공사품질관리) 품질관리기준, 관련 법규 및 지침에 대한 지식, 품질보증체계에 대한 이해</li> </ul>							

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공무관리) 관련법규 지식, 설계도서, 표준품셈, 현장여건과 시공, 계약범위, 계약변경 방법</li> <li>○ (유지관리) 설계, 시공, 공종별 특성, 유지관리에 대한 기초지식, 성능관리지침에 대한 이해 및 적용능력</li> <li>○ (건축설계) 관련법규 지식, 대지현황과 시설기능 분석 내용에 대한 이해, 공간조형 구성, 일정 계획 수립 관련 지식</li> <li>○ (건축감리) 계약서, 과업지시서, 공정표, 안전관리 계획서 등에 대한 이해, 관련 프로세스(건축시공, 건축감리, 안전관리 등)에 대한 이해, 관련 법규, 설계도서, 설계변경</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (설계기획관리) 건설 관련법령의 해석 및 응용 능력, 기존자료 비교분석 연구능력</li> <li>○ (건설공정관리) 영향공정 검토능력, 만회대책 마련을 위한 기존 자료분석 능력, 만회대책 수립능력, 대책결과보고서 작성 및 보고능력</li> <li>○ (건설공사품질관리) 이론의 응용 및 실무적용 능력, 적용상 기술 검토능력, 효율적인 인력계획 능력</li> <li>○ (건설공사공무관리) 논리적 산출능력, 관련 프로그램 사용기술, 관련자료 분석 기술, 관련서류(인허가, 공정표, 계약문서 등) 작성기술</li> <li>○ (유지관리) 성능관리 매뉴얼 적용 능력 및 점검능력, 점검결과 상태 분석능력</li> <li>○ (건축설계) 스케치, 계획도서 등 작성기술, 종합적 판단을 통한 비교와 평가기술, 일정계획 수립능력, 진척도 점검·관리능력, 협의·조정 능력</li> <li>○ (건축감리) 관련서류 작성능력, 설계도서, 관련보고서 및 조건 검토·분석 능력, 이해 관계자 조정능력</li> </ul>
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 전략적 사고, 기획력, 타부서와의 협력성, 인적자원에 대한 관심, 기업의 가치 추구 자세, 포괄적이고 거시적인 시각, 데이터에 입각한 업무 처리, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도 등</li> </ul>
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력</li> </ul>

**【붙임 #2】**

## 어학성적 환산표

**□ 대졸일반전형 지원가능 어학점수 기준표**

- 일반어학 혹은 스피킹 점수 중 어느 하나만 충족시에 해당전형에 지원가능
  - 일반어학

	구분	TOEIC	JPT	TEPS	TOEFL(iBT)	HSK
대 졸 일 반	일반 사무	750점 이상	750점 이상	594점 이상	85점 이상	5급 195점 이상 혹은 6급
	일반 기술	700점 이상	700점 이상	555점 이상	80점 이상	5급 이상
	지역 모집 (사무/ 기술 공통)	500점 이상	500점 이상	416점 이상	57점 이상	4급 이상

- 스피킹

	구분	TOEIC Speaking	OPICs
대 졸 일 반	일반사무	140점 이상	IM 2 이상
	일반기술	130점 이상	IM 1 이상
	지역모집 (사무/기술 공통)	120점 이상	IL 이상

**【붙임 #3】**

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

**1. 발전소 주변지역 기준**

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5 km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

**2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역**

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2~`68.5.1) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16~`71.11.15)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27~`97.12.26)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17~`00.9.16)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23~`78.7.22) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10~`80.12.9)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18~`75.6.17) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4~`77.5.3)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21~`95.7.20)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10~`79.5.9) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6~`82.3.5)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5~`02.5.4)	본인(5%)

## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점



**【붙임 #5】**

## 응시분야별 지원가능 자격증·면허

모집분야	자 격 증 명
사무	해당없음
기계	일반기계/공조냉동기계/건설기계설비/건설기계정비/기계공정설계/용접/농업기계/사출금형설계/프레스금형설계/정밀측정/에너지관리/메카트로닉스/궤도장비정비/금속(재료/가공)/산업안전/소방설비(기계)/(방사선/초음파/자기/침투/와전류/누설비파괴)검사 산업기사
전기전자	전기/전기공사/전기철도/소방설비(전기)/공업계측제어/전자/전파전산/전자계산기산업기사/전파통신/전파전자/무선설비/정보통신/방송통신/전파전산산업기사
원자력	원자력/방사선비파괴 산업기사/RI/SRI
화학	화공/공업화학/화약류제조/세라믹/농화학/대기환경/수질환경/소음진동/폐기물처리/자연생태복원/토양환경 산업기사
통신	전파통신/전파전자/무선설비/정보통신/방송통신/전파전산 산업기사
토목	토목/측량및지형공간정보/콘크리트/도시계획/조경/지적/응용지질기사 지질 및 지반기술사
건축	건축/건축설비/실내건축기사

\* 모집단위 관련학과 전공자가 아니어도 상기 자격증·면허 소지자의 경우 해당분야 지원 가능

【붙임 #6】

## 응시분야별 지원가능 학과(세부전공, 학부)

모집분야	세부전공 / 학부 / 학과
사무	제한 없음
기계	기계공학(기계과)/기계설계(자동화공학)/기계시스템(디자인)/공정(공정설계)/금속(시스템)/금속재료(금속신소재)/기계재료(소재)/기계정보/기계제어/(기계)자동차/냉동(공조)/냉동공조에너지/메카트로닉스(자동화)/무기재료/산업공학/산업시스템/생산(산업)자동화/생산가공/열 및 유체/기관학/선박기계/해양기계/철도기계/농업기계/생물산업기계/신소재(응용)공학/재료공학/정밀기계/생산기계/산업기계/지능기계/조선공학/선박공학/컴퓨터(응용)기계(설계)/항공우주(기계/시스템/재료)/해양공학/소방설비
전기전자	전기공학/전기시스템/전기공학교육/전기과/전기정보(통신)/전기제어/전기전자(제어)공학/전기전자전파공학/전자전기컴퓨터공학/전자전기(정보)통신공학/컴퓨터(응용)전기시스템공학/제어계측공학/전자공학/기계제어/로봇시스템/디지털정보/반도체공학/컴퓨터멀티미디어/멀티미디어통신/위성(이동통신)/의용전자/전기정보통신/광전자/전기제어/전기전자제어/전기전자전파공학/응용전자/전자시스템/전자과/전자전기컴퓨터/전자재료/전자전산학/전자전파정보(통신)공학/전자전기(정보)전자제어/전자컴퓨터/제어계측시스템/제어계측자동화/제어계측컴퓨터/항공전자/해양선박전자/컴퓨터/소방설비/광전자/항공통신/해양선박통신
원자력	물리/물리교육/전자물리/응용물리/방사선학/에너지(시스템/자원)공학/원자력공학/원자력양자공학/원자시스템공학/원자핵공학
화학	화학/화학교육/화학공학/공업화학/응용화학/정밀화학/고분자공학/대기과학/대기환경/약학/제약학/해양(환경/과학)학/농화학/생물화학/화학시스템/화공생명/화학소재/환경학/환경공학/환경과학/환경계획/환경경제/환경지질(탐사)
통신	전기정보(통신)/전자전기(정보)통신공학/디지털정보/멀티미디어통신/위성(이동통신)/전기정보통신/광전자/전기전자전파공학/전자전파정보(통신)공학/통신공학/항공통신/해양선박통신/정보제어/기계정보/디지털정보
토목	건설(지역건설)공학/건설환경(시스템)공학/구조(구조시스템/지반)공학/조경학/도시(계획)공학/토목공학/토목공학교육/토목과/토목설계공학/해양토목(건설)/토목환경(시스템)공학/지질/지구과학/지구환경과학/지구물리학
건축	건축공학/건축학/건축과/건축설계(설비)/실내건축(디자인)